



OBSERVATORIO SOCIAL

Informe Tema TRABAJO. Panel de Hogares
Resultados Cuantitativos Onda 2024

Marzo 2024

ÍNDICE

| | |
|--|-----------|
| 1. Introducción..... | 2 |
| Introducción al Panel de Hogares. Onda 2024..... | 2 |
| Comparabilidad de los resultados con los datos oficiales | 2 |
| Comentarios sobre el cálculo de Tasas..... | 2 |
| 2. Panel de Hogares representativo de la ciudad de Santa Fe | 3 |
| • Comparación EPH Continua y última onda del Panel de Hogares..... | 3 |
| • Evolución de los indicadores laborales en las diferentes ondas. | 4 |
| • Cruce por Sexo | 5 |
| • Cruce por Rangos de Edad..... | 5 |
| • Cruce por Sexo y Rangos de Edad..... | 6 |
| • Cruce por Nivel Educativo..... | 6 |
| 3. Jefes de Hogar..... | 7 |
| • Jefes de Hogar por Sexo | 7 |
| • Jefes de Hogar por Rangos de Edad..... | 7 |
| • Jefes de Hogar por Sexo y Rangos de Edad | 8 |
| • Jefes de Hogar por Nivel Educativo | 8 |
| 4. Rotaciones en las respuestas de 2022 a 2024 | 9 |
| • Todos los integrantes del hogar | 9 |
| • Sólo Jefes de Hogar..... | 11 |
| 5. Conclusiones | 13 |

Panel de Hogares. Resultados Onda 2024

Informe Tema: TRABAJO

1. Introducción

Introducción al Panel de Hogares. Onda 2024

El Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral releva periódicamente, a través de su Panel de Hogares, información sobre la percepción de la familia santafesina sobre diferentes temas.

Se constituyó el primer Panel General, representativo para la ciudad de Santa Fe, en el año 2005. Se realizaron en total catorce relevamientos desde el 2005 a 2024, realizándose reconstrucciones del panel los años 2009, 2014, 2018 y 2022.

La reconstrucción del panel se realiza cada cuatro o cinco años aproximadamente. El proceso consiste en agregar unidades experimentales (hogares) al relevamiento. La reducción progresiva que se produce cada año se debe principalmente a la “mortalidad de panel” causada en general a tres motivos: hogares que se niegan a contestar nuevamente la encuesta, o que no se pudo localizar porque no vive más en la vivienda, o que falleció el integrante del hogar.

El presente informe presenta los resultados del relevamiento 2024, realizado entre los meses de octubre y noviembre. Se revisitaron los 942 hogares del relevamiento del año 2023, lográndose contactar a **828 hogares** que incluyen a **2640 integrantes**. La cobertura fue del 85,6%.

A fin de mantener la representatividad correspondiente al diseño muestral, se ponderan los resultados obtenidos en este relevamiento. Esto implica que el tamaño de muestra presentado será 1090 que se corresponde a los 828 hogares a los que se les aplicó el factor de ponderación por conglomerado de pertenencia. Esto puede producir pequeñas diferencias en las sumas producto del redondeo necesario para presentar la información.

Los resultados presentados a continuación deben leerse como representativos para la ciudad de Santa Fe.

Comparabilidad de los resultados con los datos oficiales

A continuación se presenta un informe sobre el tema “trabajo” de las familias santafesinas de acuerdo al relevamiento del Panel de Hogares (Observatorio Social - UNL) y se comparará con las cifras correspondientes a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH - INDEC).

Debe hacerse la salvedad que las tasas no son “directamente comparables” en dos aspectos

1) A nivel de representatividad: la representatividad del panel de hogares es de la Ciudad de Santa Fe, mientras que para la EPH la representatividad es a nivel de Aglomerado Gran Santa Fe.

2) A nivel de metodología (en cuanto la medición de las variables): hay leves diferencias en la forma de medición de las variables, estas diferencias son intencionales dado que interesa cuantificar la “necesidad” de trabajo y no sólo el “satisfactor” que determina la situación laboral de la persona.

Por ejemplo, la EPH considera “Población ocupada” a los que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o especie por la tarea que realizaron. Además se incluyen las tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo. La EPH mide *Satisfactores* que terminan incluyendo como ocupados a personas que consultados acerca de la Necesidad de trabajo (o más trabajo) responde afirmativamente. El panel de hogares del Observatorio Social de la UNL intenta medir estas *Necesidades*.

Para ejemplificarlo más concretamente, en la onda de panel el encuestador pregunta “En la última semana, ¿Ud. trabajó?”, y quienes contestan positivamente son contados en la categoría “Trabaja”. No se evalúa el trabajo como Satisfactor sino como una Necesidad. Se trata de una “Percepción de Trabajo”. Esta diferencia se observará especialmente si se intenta comparar la tasa de desocupación de la EPH con la “Tasa de No Trabajo”.

Comentarios sobre el cálculo de Tasas

En adelante se utilizarán las siguientes definiciones y fórmulas de cálculo:

Encuesta Permanente de Hogares – INDEC:

- **Tasa de Actividad:** porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.
- **Tasa de Empleo:** porcentaje entre la población ocupada y la población total.
- **Tasa de Desocupación:** porcentaje entre la población desocupada y la población económicamente activa.
- **Tasa de Ocupación Demandante:** porcentaje entre la población de ocupados demandantes de empleo y la población económicamente activa.

Panel de Actores Sociales – Observatorio Social:

- **Tasa de “Actividad”:** porcentaje entre las personas económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de personas.
- **Tasa de “Trabajo”:** porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total (se comparará con la Tasa de empleo de la EPH).
- **Tasa de “No trabajo”:** porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre los económicamente activos (se comparará con la Tasa de desocupación de la EPH).
- **Tasa de “Trabajo demandante”:** porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre los económicamente activos (se comparará con la Tasa de Ocupación Demandante de la EPH).

Si bien el cálculo es similar a las tasas de la EPH continua, para el caso del Panel de Actores Sociales se decidió de nombrarlos de otra forma a fin de enfatizar la diferencia entre las *Necesidades* y los *Satisfactores*.

2. Panel de Hogares representativo de la ciudad de Santa Fe

- **Comparación EPH Continua y última onda del Panel de Hogares**

| Panel de Hogares. Onda 2024 | | | | | |
|---|--------------|---------------------|-------------------|----------------------|------------------------------|
| Principales Tasas Laborales | | | | | |
| | | Tasa de “Actividad” | Tasa de “Trabajo” | Tasa de “No Trabajo” | Tasa de “Trabajo Demandante” |
| Panel de Actores Sociales Ciudad de Santa Fe | Oct/Nov 2024 | 50,0% | 42,4% | 15,2% | 18,4% |

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

| Valores de Referencia: EPH – INDEC ¹ | | | | | |
|---|---------------|-------------------|----------------|----------------------|------------------------------|
| Aglomerado | | Tasa de Actividad | Tasa de Empleo | Tasa de Desocupación | Tasa de Ocupación Demandante |
| Gran Santa Fe | 4º Trim. 2024 | 44,3% | 42,0% | 5,1% | 8,4% |

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos
Encuesta Permanente de Hogares. Año 2024

En el relevamiento correspondiente Panel de Hogares se observa que la tasa de “actividad” es superior a las mediciones de la Encuesta Permanente de Hogares. Por otro lado, la tasa de “trabajo” está levemente por encima de la tasa de empleo.

Las diferencias más importantes se presentan sobre todo entre las tasas de desocupación y ocupación demandante con respecto a las de “no trabajo” y “trabajo demandante”:

La tasa de “No trabajo” en el Panel de Hogares resultó del 15,2%, que representa la *necesidad* de trabajo. La tasa equiparable es la tasa de desocupación (*Satisfactor*), que para el Gran Santa Fe fue del 5,1% según la medición de la EPH. Es decir que, considerando el tercer trimestre, hay un 10,1% de diferencia entre la necesidad de trabajo y su satisfactor.

La tasa de “Trabajo demandante” en el Panel de Hogares fue del 18,4% y representa la *Necesidad* de otro trabajo o de más trabajo (esta tasa refleja la respuesta a la pregunta: “Ud. trabajó la última semana, ¿está buscando trabajo u

¹ <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel3-Tema-4-31>

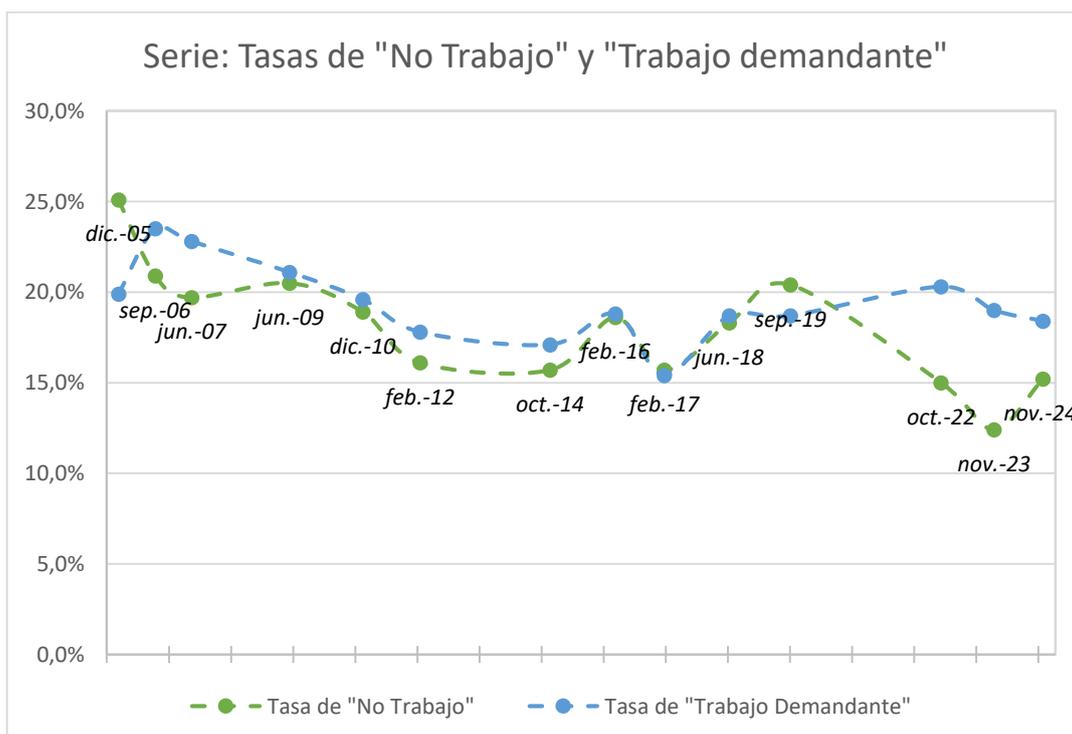
otro trabajo?"). La tasa equiparable es la tasa de ocupación demandante, que para el Gran Santa Fe fue del 8,4% en el período considerado. Hay un 10% de diferencia entre ambas tasas.

- **Evolución de los indicadores laborales en las diferentes ondas.**

La siguiente tabla muestra las tasas laborales transversales. No se consideran son exactamente los mismos en cada año, aunque sí en los períodos entre cada constitución del panel, por ejemplo son los mismos hogares entre las ondas 2022 y 2024.

| Indicadores Laborales comparados entre todas las ondas del Panel | | | | |
|--|---------------------|-------------------|----------------------|------------------------------|
| Onda | Tasa de "Actividad" | Tasa de "Trabajo" | Tasa de "No Trabajo" | Tasa de "Trabajo Demandante" |
| Diciembre 2005 * | 46,8% | 35,1% | 25,1% | 19,9% |
| Septiembre 2006 | 46,8% | 37,0% | 20,9% | 23,5% |
| Junio 2007 | 44,3% | 35,5% | 19,7% | 22,8% |
| Junio 2009 * | 48,6% | 38,7% | 20,5% | 21,1% |
| Diciembre 2010 | 47,0% | 38,8% | 18,9% | 19,6% |
| Febrero 2012 | 44,7% | 37,5% | 16,1% | 17,8% |
| Octubre 2014 * | 47,4% | 40,0% | 15,7% | 17,1% |
| Febrero 2016 | 47,3% | 38,5% | 18,6% | 18,8% |
| Febrero 2017 | 45,5% | 38,3% | 15,7% | 15,4% |
| Junio 2018 * | 46,7% | 38,1% | 18,3% | 18,7% |
| Septiembre 2019 | 47,1% | 37,5% | 20,4% | 18,7% |
| Octubre 2022 * | 48,0% | 40,8% | 15,0% | 20,3% |
| Noviembre 2023 | 48,3% | 42,3% | 12,4% | 19,0% |
| Noviembre 2024 | 50,0% | 42,4% | 15,2% | 18,4% |

(*) Los años 2005, 2009, 2014, 2018 y 2022 son de constitución del Panel de Hogares.
Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024



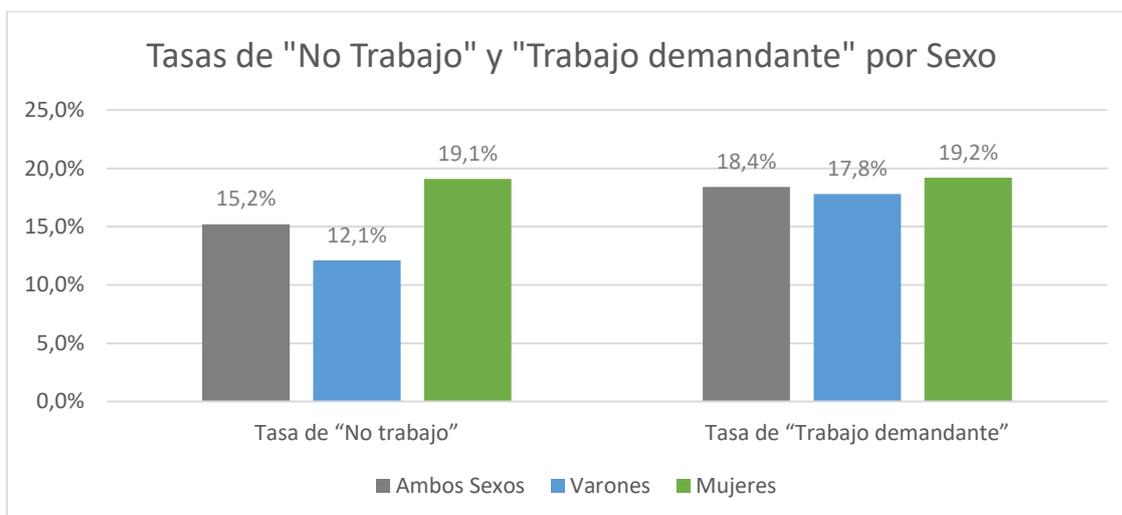
Los años 2005, 2009, 2014, 2018 y 2022 son de constitución del Panel de Hogares.
Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

- **Cruce por Sexo**

| Panel de Hogares Onda 2024 Principales Tasas Laborales por Sexo | | | | |
|--|------------------------|----------------------|-------------------------|---------------------------------|
| Panel (nivel de representatividad) | Tasa de "Actividad" | Tasa de "Trabajo" | Tasa de "No trabajo" | Tasa de "Trabajo demandante" |
| Ambos Sexos | 50,0% | 42,4% | 15,2% | 18,4% |
| Varones | 56,1% | 49,3% | 12,1% | 17,8% |
| Mujeres | 44,1% | 35,7% | 19,1% | 19,2% |

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

En la tabla anterior se observa un menor nivel de actividad en las mujeres. Al considerar los activos, la tasa de "No Trabajo" es aproximadamente un 50% mayor en las mujeres respecto a los varones. En el caso del "Trabajo Demandante" las tasas son levemente mayores entre las mujeres que para los varones.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

- **Cruce por Rangos de Edad**

| Panel de Hogares Onda 2024 Principales Tasas Laborales por Rangos de Edad | | | | |
|--|------------------------|----------------------|-------------------------|---------------------------------|
| Panel (nivel de representatividad) | Tasa de "Actividad" | Tasa de "Trabajo" | Tasa de "No trabajo" | Tasa de "Trabajo demandante" |
| Todos los Rangos | 50,0% | 42,4% | 15,2% | 18,4% |
| Menos de 18 | 1,6% | 1,0% | 35,7% | 29,1% |
| De 18 a 29 | 72,4% | 48,6% | 32,8% | 26,4% |
| De 30 a 54 | 86,3% | 78,5% | 9,0% | 19,9% |
| De 55 a 69 | 52,9% | 48,9% | 7,6% | 6,2% |
| De 70 o más | 10,1% | 9,1% | 9,8% | 0,0% |

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

Nota: En los rangos de edad extremos el total de personas económicamente activas es muy bajo, lo que puede distorsionar las tasas de no trabajo y de trabajo demandante.

- **Cruce por Sexo y Rangos de Edad**

| Panel de Hogares Onda 2024 Principales Tasas Laborales por Sexo y Rangos de Edad | | | | |
|---|----------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|
| Panel (nivel de representatividad) | Tasa de “Actividad” | Tasa de “Trabajo” | Tasa de “No trabajo” | Tasa de “Trabajo demandante” |
| Ambos Sexos | 50,0% | 42,4% | 15,2% | 18,4% |
| - Varones | 56,1% | 49,3% | 12,1% | 17,8% |
| Menos de 18 | 2,3% | 1,6% | 29,3% | 25,5% |
| De 18 a 29 | 77,6% | 54,8% | 29,3% | 27,9% |
| De 30 a 54 | 90,8% | 86,5% | 4,8% | 17,8% |
| De 55 a 69 | 68,9% | 65,5% | 5,0% | 6,7% |
| De 70 o más | 14,8% | 12,9% | 12,2% | 0,0% |
| - Mujeres | 44,1% | 35,7% | 19,1% | 19,2% |
| Menos de 18 | 0,7% | 0,3% | 58,2% | 41,8% |
| De 18 a 29 | 66,3% | 41,4% | 37,5% | 24,4% |
| De 30 a 54 | 82,0% | 70,9% | 13,6% | 22,1% |
| De 55 a 69 | 39,7% | 35,2% | 11,4% | 5,6% |
| De 70 o más | 6,9% | 6,5% | 6,3% | 0,0% |

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

- **Cruce por Nivel Educativo**

| Panel de Hogares Onda 2024 Principales Tasas Laborales por Nivel Educativo | | | | |
|---|----------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|
| Panel (nivel de representatividad) | Tasa de “Actividad” | Tasa de “Trabajo” | Tasa de “No trabajo” | Tasa de “Trabajo demandante” |
| Todos los integrantes | 50,0% | 42,4% | 15,2% | 18,4% |
| Analfabeto/Primario incompleto | 10,1% | 8,8% | 12,2% | 11,8% |
| Primario completo/Secundario incompleto | 44,3% | 35,8% | 19,1% | 22,0% |
| Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto | 66,9% | 54,3% | 18,9% | 19,3% |
| Terciario completo/Universitario completo/Posgrado | 69,6% | 67,2% | 3,5% | 13,6% |

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

Nota: En las Tasa de Actividad y de la Tasa de Trabajo hay que tener en cuenta que se están considerando todos los integrantes del hogar, incluyendo los niños y adolescentes. Ahora bien, para las Tasas de No Trabajo y Trabajo Demandante se consideran sólo los que trabajan o bien buscan trabajo, por lo que están excluidos los niños y la mayoría de los adolescentes.

Se observa que un 18,9% de las personas económicamente activas y que no terminaron los estudios secundarios no tienen trabajo y están buscando trabajo. La menor tasa de “No trabajo” se encuentra en el grupo de personas que tiene estudios superiores completos, con un 3,5%.

3. Jefes de Hogar

En el relevamiento del Panel de Hogares se identifica como Jefe de Hogar al integrante que es reconocido como tal en el hogar. No es necesariamente el integrante que mayor ingreso económico aporta, sino que más bien es una percepción de la familia sobre ese rol.

| Panel de Hogares Onda 2024 Principales Tasas Laborales para los Jefes de Hogar | | | | | |
|---|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|------------------------------|
| | | Tasa de "Actividad" | Tasa de "Trabajo" | Tasa de "No Trabajo" | Tasa de "Trabajo Demandante" |
| Panel de Actores Sociales Ciudad de Santa Fe | Oct. a Nov. de 2024 | 56,9% | 52,8% | 7,2% | 14,5% |

Se consideran sólo los Jefes de Hogar

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

- **Jefes de Hogar por Sexo**

| Panel de Hogares Ondas 2024 Principales Tasas Laborales por Sexo para los Jefes de Hogar | | | | |
|---|---------------------|-------------------|----------------------|------------------------------|
| Panel (nivel de representatividad) | Tasa de "Actividad" | Tasa de "Trabajo" | Tasa de "No trabajo" | Tasa de "Trabajo demandante" |
| Ambos Sexos | 56,9% | 52,8% | 7,2% | 14,5% |
| Varones | 64,8% | 62,3% | 3,8% | 12,3% |
| Mujeres | 46,0% | 39,8% | 13,6% | 18,7% |

Se consideran sólo los Jefes de Hogar

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

- **Jefes de Hogar por Rangos de Edad**

| Panel de Hogares Ondas 2024 Principales Tasas Laborales por Rangos de Edad para los Jefes de Hogar | | | | |
|---|---------------------|-------------------|----------------------|------------------------------|
| Panel (nivel de representatividad) | Tasa de "Actividad" | Tasa de "Trabajo" | Tasa de "No trabajo" | Tasa de "Trabajo demandante" |
| Todos los Rangos | 56,9% | 52,8% | 7,2% | 14,5% |
| De 18 a 29 | 93,5% | 87,9% | 6,0% | 44,8% |
| De 30 a 54 | 91,6% | 85,1% | 7,1% | 19,2% |
| De 55 a 69 | 57,2% | 53,2% | 7,0% | 6,4% |
| De 70 o más | 12,2% | 11,2% | 8,7% | 0,0% |

Se consideran sólo los Jefes de Hogar

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

- **Jefes de Hogar por Sexo y Rangos de Edad**

| Panel de Hogares Ondas 2024 Principales Tasas Laborales por Sexo y Rangos de Edad para los Jefes de Hogar | | | | |
|--|------------------------|----------------------|-------------------------|---------------------------------|
| Panel (nivel de representatividad) | Tasa de "Actividad" | Tasa de "Trabajo" | Tasa de "No trabajo" | Tasa de "Trabajo demandante" |
| Todos los jefes de hogar | 56,9% | 52,8% | 7,2% | 14,5% |
| - Varones | 64,8% | 62,3% | 3,8% | 12,3% |
| De 18 a 29 | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| De 30 a 54 | 95,3% | 93,8% | 1,6% | 16,3% |
| De 55 a 69 | 67,2% | 63,0% | 6,3% | 5,0% |
| De 70 o más | 14,1% | 12,7% | 9,9% | 0,0% |
| - Mujeres | 46,0% | 39,8% | 13,6% | 18,7% |
| De 18 a 29 | 86,9% | 75,7% | 12,9% | 22,8% |
| De 30 a 54 | 86,0% | 72,1% | 16,1% | 24,1% |
| De 55 a 69 | 39,5% | 35,8% | 9,4% | 10,5% |
| De 70 o más | 10,4% | 9,6% | 7,1% | 0,0% |

Se consideran sólo los Jefes de Hogar

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

- **Jefes de Hogar por Nivel Educativo**

| Panel de Hogares Ondas 2024 Principales Tasas Laborales por Rangos de Edad para los Jefes de Hogar | | | | |
|---|------------------------|----------------------|-------------------------|---------------------------------|
| Panel (nivel de representatividad) | Tasa de "Actividad" | Tasa de "Trabajo" | Tasa de "No trabajo" | Tasa de "Trabajo demandante" |
| Todos los jefes de hogar | 56,9% | 52,8% | 7,2% | 14,5% |
| Analfabeto/Primario incompleto | 33,5% | 32,0% | 4,5% | 4,2% |
| Primario completo/Secundario incompleto | 50,4% | 43,7% | 13,4% | 17,0% |
| Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto | 63,3% | 59,3% | 6,3% | 17,7% |
| Terciario completo/Universitario completo/Posgrado | 63,8% | 62,3% | 2,3% | 9,2% |

Se consideran sólo los Jefes de Hogar

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

4. Rotaciones en las respuestas de 2022 a 2024

Una de las potencialidades del panel de hogares es la de analizar la rotación o el cambio en las respuestas en dos períodos de tiempo. Esto es una diferencia con respecto a las encuestas tradicionales que analizan la información trasversal y la comparación es, muchas veces, con grupos diferentes de personas.

En este caso se considera el Panel Constituido en el año 2022 y se analiza la rotación de las respuestas en las Ondas de relevamiento 2022 y 2024. Hay 828 hogares con 2508 miembros coincidentes entre ambos relevamientos.

Los resultados se presentan considerando dos tablas: una tabla de contingencia y una prueba estadística para evaluar los cambios en las respuestas. En todos los casos se toma el nivel de significancia habitual, $p=0,05$.

- **Todos los integrantes del hogar**

La siguiente tabla muestra que de los 1021 integrantes que trabajaban en 2022, el 16,2% (165 personas) no trabajaron en 2024. Asimismo, de los 1401 integrantes que no trabajaban en 2022, el 11,8% (165 personas) pasó a trabajar en el momento del último relevamiento.

Es importante destacar que los que en esta categoría de “No trabajo” se incluyen tanto los desocupados como los inactivos. Más adelante se presentarán las rotaciones de los económicamente activos.

| ¿En la última semana trabajó?. Rotación 2022 x 2024 | | | | |
|--|------------------|-----------|-------|--------|
| Onda 2022 | | Onda 2024 | | Total |
| | | Sí | No | |
| Sí | Nro. de personas | 856 | 165 | 1021 |
| | % por fila | 83,8% | 16,2% | 100,0% |
| No | Nro. de personas | 165 | 1236 | 1401 |
| | % por fila | 11,8% | 88,2% | 100,0% |
| Total | Nro. de personas | 1021 | 1401 | 2422 |
| | % por fila | 42,2% | 57,8% | 100,0% |

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

| Pruebas de chi-cuadrado | | |
|--------------------------------|-------|-------------------------|
| | Valor | Sig. exacta (bilateral) |
| Prueba de McNemar | | 1,000(a) |
| N de casos válidos | 2422 | |

a Utilizada la distribución binomial

La prueba de McNemar (y la extensión de Bowker) es un contraste de simetría para datos categóricos en tablas cuadradas que evalúa si la probabilidad de clasificarse en cada categoría es la misma para cada onda de relevamiento. En otras palabras se contrasta que no hay cambios significativos en la respuesta frente a la existencia de cambios.

En esta pregunta se observa que los cambios de estado entre categorías (trabajo versus no trabajo) no son significativos, tal como lo muestra el valor de significancia del contraste.

Económicamente activos. Rotación 2022 x 2024

| Onda 2022 | | Onda 2024 | | |
|-----------|------------------|-----------|-------|--------|
| | | Sí | No | Total |
| Sí | Nro. de personas | 985 | 124 | 1109 |
| | % por fila | 88,8% | 11,2% | 100,0% |
| No | Nro. de personas | 209 | 1104 | 1313 |
| | % por fila | 15,9% | 84,1% | 100,0% |
| Total | Nro. de personas | 1194 | 1228 | 2422 |
| | % por fila | 49,3% | 50,7% | 100,0% |

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

Pruebas de chi-cuadrado

| | Valor | Sig. exacta (bilateral) |
|--------------------|-------|----------------------------|
| Prueba de McNemar | | ,000(a) |
| N de casos válidos | 2422 | |

a Utilizada la distribución binomial

La tabla anterior presenta la rotación de los económicamente activos y los inactivos. Se consideran activos a aquellos que trabajan o que no trabajan pero buscan trabajo. Por otro lado los inactivos son aquellos que no trabajan y no buscan trabajo.

La prueba de McNemar indica que hubo variaciones significativas en las categorías de la tabla anterior.

A continuación se diferencian las siguientes categorías relativas al estado laboral:

- **Inactivos:** personas que no trabajan y que no buscan trabajo (incluye a niños, estudiantes, amas de casa y jubilados)
- **Trabaja:** integrantes que trabajan y no buscan otro trabajo
- **Trabaja y busca otro trabajo:** es el trabajo demandante, es decir, los integrantes del hogar que trabajan y buscan otro trabajo, o al menos más trabajo
- **No trabaja:** corresponde a las personas no trabajan y que buscan trabajo

Estado Laboral. Rotación 2022 x 2024

| Onda 2022 | | Onda 2024 | | | | Total |
|-------------------------------|------------------|-----------|----------------------------|-------------------------------|----------|--------|
| | | Trabaja | Trabaja y busca trabajo | No trabaja (busca trabajo) | Inactivo | |
| Trabaja | Nro. de personas | 563 | 81 | 23 | 70 | 737 |
| | % por fila | 76,4% | 11,0% | 3,1% | 9,5% | 100,0% |
| Trabaja y busca trabajo | Nro. de personas | 91 | 80 | 26 | 19 | 216 |
| | % por fila | 42,1% | 37,0% | 12,0% | 8,8% | 100,0% |
| No trabaja (busca trabajo) | Nro. de personas | 34 | 33 | 54 | 35 | 156 |
| | % por fila | 21,8% | 21,2% | 34,6% | 22,4% | 100,0% |
| Inactivo | Nro. de personas | 113 | 26 | 70 | 1104 | 1313 |
| | % por fila | 8,6% | 2,0% | 5,3% | 84,1% | 100,0% |
| Total | Nro. de personas | 801 | 220 | 173 | 1228 | 2422 |
| | % por fila | 33,1% | 9,1% | 7,1% | 50,7% | 100,0% |

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

Pruebas de chi-cuadrado

| | Valor | gl | Sig. asintótica (bilateral) |
|--------------------------|--------|----|--------------------------------|
| Prueba de McNemar-Bowker | 26,394 | 6 | ,000 |
| N de casos válidos | 2422 | | |

La prueba de McNemar – Bowker indica que hubo variaciones significativas en las categorías de la tabla anterior.

- **Sólo Jefes de Hogar**

A continuación se considera la rotación en las respuestas sobre la situación laboral para los jefes de hogar (considerados así de acuerdo al panel constitutivo: onda 2022).

Nota: Se consideran los que fueron reconocidos por los entrevistados como Jefes de Hogar en 2022. De los 828 hogares del panel 2022, hay 3 que no tenían jefatura de hogar y 42 que no permanecieron el hogar (fallecidos o mudados), por lo que quedan **783** casos válidos.

| ¿En la última semana trabajó?. Rotación 2022 x 2024 | | | | |
|--|------------------------|-----------|-------|--------|
| Onda 2022 | | Onda 2024 | | Total |
| | | Sí | No | |
| Sí | Nro. de jefes de hogar | 376 | 67 | 443 |
| | % por fila | 84,9% | 15,1% | 100,0% |
| No | Nro. de jefes de hogar | 31 | 309 | 340 |
| | % por fila | 9,1% | 90,9% | 100,0% |
| Total | Nro. de jefes de hogar | 407 | 376 | 783 |
| | % por fila | 52,0% | 48,0% | 100,0% |

Se consideran sólo los Jefes de Hogar según respuesta en onda 2022

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

Pruebas de chi-cuadrado

| | Valor | Sig. exacta (bilateral) |
|--------------------|-------|-------------------------|
| Prueba de McNemar | | ,000(a) |
| N de casos válidos | 783 | |

a Utilizada la distribución binomial

En esta última tabla, la prueba de McNemar indica que hubo variaciones significativas en la respuesta a la pregunta "¿En la última semana trabajó?", considerando sólo los jefes de hogar.

| Económicamente activos. Rotación 2022 x 2024 | | | | |
|---|------------------------|-----------|-------|--------|
| Onda 2022 | | Onda 2024 | | Total |
| | | Sí | No | |
| Sí | Nro. de jefes de hogar | 383 | 40 | 423 |
| | % por fila | 90,5% | 9,5% | 100,0% |
| No | Nro. de jefes de hogar | 55 | 305 | 360 |
| | % por fila | 15,3% | 84,7% | 100,0% |
| Total | Nro. de jefes de hogar | 438 | 345 | 783 |
| | % por fila | 55,9% | 44,1% | 100,0% |

Se consideran sólo los Jefes de Hogar según respuesta en onda 2022

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

Pruebas de chi-cuadrado

| | Valor | Sig. exacta (bilateral) |
|--------------------|-------|-------------------------|
| Prueba de McNemar | | ,151(a) |
| N de casos válidos | 783 | |

a Utilizada la distribución binomial

La prueba de McNemar indica que no hay evidencias de variaciones significativas entre las categorías de la tabla anterior.

A continuación se diferencian las categorías relativas al estado laboral:

Estado Laboral. Rotación 2022 x 2024

| Onda 2022 | | Onda 2024 | | | | Total |
|-------------------------|------------------------|-----------|----------------------------|------------|----------|--------|
| | | Trabaja | Trabaja y busca trabajo | No trabaja | Inactivo | |
| Trabaja | Nro. de jefes de hogar | 267 | 26 | 8 | 29 | 330 |
| | % por fila | 80,9% | 7,9% | 2,4% | 8,8% | 100,0% |
| Trabaja y busca trabajo | Nro. de jefes de hogar | 28 | 26 | 4 | 6 | 64 |
| | % por fila | 43,8% | 40,6% | 6,3% | 9,4% | 100,0% |
| No trabaja | Nro. de jefes de hogar | 3 | 9 | 12 | 5 | 29 |
| | % por fila | 10,3% | 31,0% | 41,4% | 17,2% | 100,0% |
| Inactivo | Nro. de jefes de hogar | 45 | 3 | 7 | 305 | 360 |
| | % por fila | 12,5% | ,8% | 1,9% | 84,7% | 100,0% |
| Total | Nro. de jefes de hogar | 343 | 64 | 31 | 345 | 783 |
| | % por fila | 43,8% | 8,2% | 4,0% | 44,1% | 100,0% |

Se consideran sólo los Jefes de Hogar según respuesta en onda 2022

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2024

Pruebas de chi-cuadrado

| | Valor | gl | Sig. asintótica (bilateral) |
|--------------------------|-------|----|--------------------------------|
| Prueba de McNemar-Bowker | 9,063 | 6 | ,170 |
| N de casos válidos | 783 | | |

En este último resultado, la prueba de McNemar – Bowker indica que no hay evidencias de variaciones significativas entre las categorías de la tabla anterior.

5. Conclusiones

A partir de lo observado en el presente informe, es posible caracterizar a las integrantes de hogares de la ciudad de Santa Fe de la siguiente manera, en cuanto a su situación laboral:

Para todos los integrantes:

- **Tasa de actividad:** En los últimos 19 años, la tasa de actividad (proporción de personas económicamente activas) osciló alrededor del 47,0%, siendo la última medición de un 50,0% (máximo valor de la serie).
- **Tasa de trabajo:** La proporción de personas que trabajan tuvo un promedio en los últimos 15 relevamientos de 38,6%, dando un valor de 42,4% en la última onda del panel (máximo valor de la serie).
- **Tasa de “No trabajo”:** Se define como tasa de “No trabajo” la proporción de personas que no trabajan y están buscando trabajo entre los económicamente activos. Ésta tuvo un promedio en los años relevados del panel de 18,0%. La última medición fue del 15,2%, que registra un aumento de 2,8% respecto a la medición anterior.
- **Tasa de “Trabajo demandante”:** Es proporción de personas que trabajan y están buscando otro trabajo (o más trabajo) entre los económicamente activos. Tuvo un promedio de 19,4% desde los relevamientos 2005 a 2024. La última medición fue del 18,4%.
- **Aumentó la desocupación respecto a 2023:** Esto se concluye al comparar las tasas de no trabajo entre 2023 y 2024. La falta de trabajo presentó los valores mínimos en la serie en 2023 y en el último relevamiento volvió a un valor cercano al medido en 2022.
- **Casi de 1 de cada 3 santafesinos económicamente activos tiene alguna carencia laboral:** Esto surge de sumar las tasas de no trabajo y de trabajo demandante, lo que da que el 33,6% de las personas económicamente activas no tienen trabajo, o están buscando cambiar de trabajo.
- **La necesidad de trabajo es un 50% mayor en las mujeres.** En cuanto a las comparaciones de estas tasas por sexo, se destaca que los varones tienen mayor tasa de actividad y de trabajo que las mujeres. Las mujeres presentan una tasa de “no trabajo” (la necesidad de trabajo) de algo más de un 50% que los varones (varones=12,1%; mujeres=19,1%).
- **La necesidad de trabajo es mayor en los jóvenes.** Al comparar por rangos de edad, la necesidad de trabajo es inversamente proporcional a la edad. La tasa de “no trabajo” para los jóvenes de 18 a 29 años es del 32,8% y baja al 9,0% para el rango de 30 a 54 años. Finalmente el rango de 55 a 69 años presenta una tasa de “no trabajo” del 7,6%.
- **Los que no tienen título terciario o universitario tienen más necesidad de trabajo.** Se observó que los que no tienen título terciario o universitario presentan las mayores tasas de no trabajo y de trabajo demandante. Para los que poseen título de nivel superior esta tasa se ubican en el 3,5% y 13,6% respectivamente (los valores promedios son del 15,2% y 18,4% respectivamente).

Para los Jefes de hogar:

- **Indicadores Laborales:** La tasa de “No trabajo” en los jefes de hogar (ambos sexos) es del 7,2% lógicamente inferior a la misma tasa para total de integrantes. Considerando además que el 14,5% de los jefes de hogar están buscando otro trabajo (tasa de trabajo demandante), resulta que en total que un 21,7% de jefes de hogar económicamente activos tiene carencias laborales por lo que está buscando un trabajo, o bien otro trabajo a fin de cubrir sus necesidades económicas.
- **La necesidad de trabajo es mucho mayor en las jefas de hogar.** Comparando por sexo se destaca que las mujeres presentan una tasa de “no trabajo” (la necesidad de trabajo) mucho mayor a la de los varones jefes de hogar (varones=3,8%; mujeres=13,6%).
- **El trabajo demandante es mucho mayor en los jóvenes jefes de hogar.** Al comparar por rangos de edad, la tasa de “trabajo demandante” para los jóvenes de 18 a 29 años es del 44,8% y baja al 19,2% para el rango de 30 a 54 años. Finalmente el rango de 55 a 69 años presenta una tasa de “trabajo demandante” del 6,4%.
- **Los jefes de hogar que no tienen título terciario o universitario tienen más necesidad de trabajo.** Se observó que los jefes que no tienen título terciario o universitario presentan las mayores tasas de no trabajo y de trabajo demandante. Para los que poseen título de nivel superior esta tasa se ubican en el 2,3% y 9,2% respectivamente (los valores promedios son del 7,2% y 14,5% respectivamente).