



# OBSERVATORIO SOCIAL

Informe Tema Actividad Laboral. Panel de Hogares  
*Resultados Cuantitativos Onda 2019*

*Febrero 2020*

# ÍNDICE

<b>1. Introducción.....</b>	<b>2</b>
Introducción al Panel de Hogares. Onda 2019 .....	2
Paneles Constitutivos. Serie de relevamientos .....	2
<b>2. Principales Tasas Laborales. Panel 2018. Ondas 2018-2019.....</b>	<b>2</b>
<b>3. Actividad Laboral de los Santafesinos. Panel 2018. Ondas 2018-2019 .....</b>	<b>3</b>
Introducción.....	3
Cuadro de actividades laborales .....	3
Resultados para todos los integrantes .....	5
Categorización de las actividades laborales.....	5
Resultados categorizados para todos los integrantes .....	6
Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo) .....	6
Resultados por sexo.....	7
Resultados por rangos de edad .....	7
Resultados por nivel educativo.....	8
<b>4. Actividad Laboral para los Jefes de Hogar. Panel 2018. Ondas 2018-2019 .....</b>	<b>9</b>
Principales Tasas Laborales para el Jefe de Hogar. Ciudad de Santa Fe. ....	9
Resultados de actividad laboral para los Jefes de Hogar.....	9
Resultados de actividad laboral según categorías para los Jefes de Hogar .....	10
Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo) del Jefe de Hogar.....	10
Resultados por sexo del Jefe de Hogar.....	11
Resultados por rangos de edad del Jefe de Hogar .....	11
Resultados por nivel educativo.....	12
<b>5. Rotación 2018 x 2019 .....</b>	<b>13</b>
Introducción.....	13
Rotación de Principales Tasas Laborales. Todos los integrantes del hogar. ....	13
Rotación de Principales Tasas Laborales. Jefes de Hogar (según Onda 2018). ....	14
Rotación de Actividad Laboral Categorizada.....	15
Rotación de Actividad Laboral Categorizada para los Jefes de Hogar.....	16
<b>6. Análisis de Correspondencias .....</b>	<b>17</b>
Introducción.....	17
Actividad Laboral Categorizada y Nivel Educativo .....	17
Actividad Laboral Categorizada y Rangos de Edad .....	19
Actividad Laboral Categorizada y Sexo – Rangos de Edad .....	21
<b>7. Conclusiones .....</b>	<b>23</b>

# Panel de Hogares. Resultados Onda 2019.

## Informe Tema: Actividad Laboral

### 1. Introducción

#### Introducción al Panel de Hogares. Onda 2019

El Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral releva periódicamente, a través de su Panel de Hogares, información sobre la percepción de la familia santafesina sobre diferentes temas.

Se constituyó el primer Panel General, representativo para la ciudad de Santa Fe, en el año 2005. Se realizaron en total once relevamientos desde el 2005 a 2019, realizándose reconstrucciones del panel los años 2009, 2014 y 2018.

La reconstrucción del panel se realiza cada cuatro o cinco años aproximadamente. El proceso consiste en agregar unidades experimentales (hogares) al relevamiento. La reducción progresiva que se produce cada año se debe principalmente a la "mortalidad de panel" causada en general a tres motivos: hogares que se niegan a contestar nuevamente la encuesta, o que no se pudo localizar porque no vive más en la vivienda, o que falleció el integrante del hogar.

El presente informe presenta los resultados del relevamiento 2019, realizado entre los meses de agosto y octubre. Se revisitaron los 1073 hogares del panel constituido en el relevamiento de 2018 y lográndose contactar a **896 hogares** que incluyen a **3139 integrantes**. La cobertura fue del 84,8%.

A fin de mantener la representatividad correspondiente al diseño muestral se ponderan los resultados obtenidos en este relevamientos. Esto implica que el tamaño muestral presentado será 1078 que se corresponde a los 896 hogares a los que se les aplicó el factor de ponderación.

De esta forma, los resultados presentados a continuación corresponden al **Panel General** y deben leerse como representativos para la ciudad de Santa Fe.

#### Paneles Constitutivos. Serie de relevamientos

Desde el año 2005 se constituyeron 4 paneles de hogares: años 2005, 2009, 2014 y 2018. A estos grupos de hogares los llamamos "Paneles Constitutivos". Así, desde el primer diseño muestral, se realizaron 11 ondas de relevamiento: 2005, 2006, 2007, 2009, 2010, 2012, 2014, 2015/16, 2016/17, 2018 y 2019.

Los paneles constitutivos son una muestra representativa de hogares de la ciudad de Santa Fe. En cada onda de relevamiento hay hogares que dejan de contestar la encuesta por diversos motivos, por lo tanto cada aproximadamente 4 o 5 años se reconstituye el panel a fin de obtener una nueva muestra representativa para la ciudad.

### 2. Principales Tasas Laborales. Panel 2018. Ondas 2018-2019

Panel de Hogares. Onda 2019. Principales Tasas Laborales					
		Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No Trabajo"	Tasa de "Trabajo Demandante"
Panel de Actores Sociales Ciudad de Santa Fe	2º Trim 2018	46,7%	38,1%	18,3%	18,7%
	3º Trim. 2019	47,1%	37,5%	20,4%	18,7%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.  
Panel de Hogares. Año 2019.

Nota 1: Los cálculos de las tasas presentadas en la tabla anterior se realizan de la siguiente manera:

**Tasa de "Actividad":** Se calcula como porcentaje entre los económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de la muestra.

**Tasa de "Trabajo":** Se calcula como porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.

**Tasa de "No trabajo":** Se calcula como porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

**Tasa de “Trabajo demandante”:** Se calcula como porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

Nota 2: Para más información puede consultar el informe sobre el tema Trabajo en la página web del Observatorio Social <http://www.unl.edu.ar/observatoriosocial/>

### 3. Actividad Laboral de los Santafesinos. Panel 2018. Ondas 2018-2019

#### Introducción

A continuación se presentan los resultados sobre “Actividad Laboral” de las familias santafesinas, considerando las personas (integrantes del panel) que afirmaron Trabajar en la semana previa al relevamiento.

De todas las personas que incluidas en los 896 hogares del Panel, representativo de la ciudad de Santa Fe, casi 4 de cada 10 personas (exactamente un 37,5%) trabajaron en la última semana previa al relevamiento y especificaron su actividad laboral de acuerdo al siguiente cuadro de actividades laborales del cuestionario.

#### Cuadro de actividades laborales

El siguiente cuadro presenta las categorías utilizadas en el relevamiento con las definiciones operacionales que sirven de guía para que el encuestador codifique correctamente la actividad de los miembros del hogar.

Cuadro de Actividades Laborales	
<b>(A) Por Cuenta Propia:</b>	
<b>Actividad Labora:</b>	<b>Definición Operacional / Ejemplos</b>
0 - Changanín / Trabajo Inestable	<b>Comprende los trabajos ocasionales (por cuenta propia)</b> <u>Ejemplo:</u> Vendedores ambulantes, Cartoneros, Cirujas, Cortapasto.
1 - Trabajo No Especializado	<b>Son trabajos regulares que no requiere especialización (por cuenta propia)</b> <u>Ejemplo:</u> Limpia coches, Peón de albañil (por cuenta propia), Cadete.
2 - Comerciante Sin Personal Remunerado	<b>Incluye a los propietarios de comercios sin empleados</b> <u>Ejemplo:</u> Propietario de un kiosco/despensa que trabaje sólo, sin empleados (puede ayudarlo un familiar).
3 - Técnico / Artesano / Trabajo Especializado	<b>Se trata de trabajos que requieren una formación u oficio (por cuenta propia)</b> <u>Ejemplo:</u> Artesanos, Maestros particulares (que no están recibidas), Mecánico, Dueño de un camión, Herreros. <u>Todos deben trabajar solos.</u>
4 - Profesional Independiente	<b>Profesionales con título terciario o universitario que trabajan por su cuenta</b> <u>Ejemplo:</u> Todo tipo de profesionales, contadores, abogados, arquitectos, médicos, docentes, etc., que trabajen por su cuenta.
<b>(B) En Relación de Dependencia:</b>	
<b>Actividad Labora:</b>	<b>Definición Operacional / Ejemplos</b>
5 - Empleada/o Domestica/o	<b>Comprende a empleados en relación de dependencia relacionados con el hogar</b> <u>Ejemplo:</u> Persona que limpia casas, Niñera, Jardinero. Son trabajos regulares en casas de familia.
6 - Trabajo Familiar sin Remuneración Fija	<b>Empleados de comercios o empresas familiares que no perciben ingreso fijo</b> <u>Ejemplo:</u> Empleado de un quiosco kiosco de un familiar. Joven iniciándose en empresa familiar (hijo, sobrino del dueño).
7 - Obrero sin Calificación / Peón	<b>Se trata de empleados sin calificación en construcciones</b> <u>Ejemplo:</u> Empleado sin calificación en una construcción, Peón de albañil en relación de dependencia.

8 - Obrero Especializado	<b>Son trabajadores en relación de dependencia con especialización u oficio</b> <u>Ejemplo:</u> Operarios en metalurgia, mecánicas, vidrierías. Albañil que trabaje para empresa constructora.
9 - Técnico / Capataz	<b>Trabajadores en relación de dependencia con título técnico</b> <u>Ejemplo:</u> Electricista para empresa, Maestro mayor de obras.
10 - Empleado sin Jerarquía en Empresa u Organismo Público	<b>Comprende a empleados del estados nacional, provincial o municipal que no tienen jerarquía por organigrama o bien sin personal a cargo</b> <u>Ejemplo:</u> Fuerzas de seguridad, Policía, Prefecto, Militar, Empleados de hospitales, Enfermeros, Empleados de ministerios, juzgados, Personal no docente en escuelas, Empleados sin gente a cargo en aguas provinciales o empresa provincial de la energía.
11 - Empleado sin Jerarquía en Empresa Privada	<b>Se trata de empleados de empresas privadas, sin personal a cargo</b> <u>Ejemplo:</u> Colectiveros, Empleados de comercios, Secretarias, Recepcionistas en empresas privadas, clínicas o consultorios privados, Empleados de hotel, casino, etc., Viajantes, preventistas o transportistas de alguna firma. Sin personal a cargo.
12 - Empleado con Jerarquía en Empresa u Organismo Público	<b>Son empleados del Estados nacional, provincial o municipal que con jerarquía por organigrama o bien con personal a cargo. Incluye profesionales dependientes.</b> <u>Ejemplo:</u> Jefes de enfermería, Médicos (nombrados), Comisarios, Jefe de seccional de policía. Personal con gente a cargo o personas con jerarquía por organigrama en empresas u organismos públicos.
13 - Empleado con Jerarquía en Empresa Privada	<b>Comprende a empleados de empresas privadas, con personal a cargo y profesionales dependientes.</b> <u>Ejemplo:</u> Empleados con gente a cargo y Profesionales en relación de dependencia en empresas, comercios, industrias, etc.
14 - Docente y/o Investigador.	<b>Docentes del sector público y privado de todos los niveles. Investigadores de institutos de investigación (como el Conicet) o de Universidades.</b> <u>Ejemplo:</u> Maestros de escuelas, Profesores de todos los niveles, Becarios Conicet.
<b>(C) Empleador por Rama de la Actividad Laboral:</b>	
<b><u>Actividad Laboral:</u></b>	<b>Definición Operacional / Ejemplos</b>
15 - Empleador Rama Comercio	<b>Propietarios de comercios con personal a cargo.</b> <u>Ejemplo:</u> Dueño de locales de venta de productos (ropa, alimentos, tecnología, etc.) con empleados a cargo
16 - Empleador Rama Servicio	<b>Propietarios de empresas que ofrezcan servicios y que tengan personal a cargo.</b> <u>Ejemplo:</u> Dueños de cadeterías, empresas de limpiezas, de transporte, servicios técnicos, etc. Tiene que tener empleados a cargo.
17 - Empleador Rama Industria Manufacturera	<b>Propietarios de industrias manufactureras que tengan personal a cargo.</b> <u>Ejemplo:</u> Dueño de aceitera, algodонера, lácteos, fábrica de dulce de leche, etc. (origen primario)
18 - Empleador Rama Agropecuaria.	<b>Propietarios de campos que tengan personal a cargo.</b> <u>Ejemplo:</u> Dueño de campos o plantaciones que trabaje en él (no que alquile porque sería rentista) y con peones a cargo.

## Resultados para todos los integrantes

Se consideran a continuación los integrantes de los hogares del Panel General (representativo para la ciudad de Santa Fe) que trabajaron en la semana previa al relevamiento y se ponderan los resultados a fin de mantener la proporcionalidad muestral.

Actividad Laboral			Onda 2018	Onda 2019
Por Cuenta Propia	0.Changarín/Trabajo inestable		6,9%	8,6%
	1.Trabajo no especializado		2,8%	2,8%
	2.Comerciante sin personal remunerado		8,4%	9,1%
	3.Técnico/Artesano/Trabajo Especializado		8,2%	7,5%
En Relación de Dependencia	4.Profesional independiente		5,3%	6,0%
	5.Empleado/a Doméstico/a		8,1%	7,3%
	6.Trabajo Familiar sin remuneración fija		1,4%	1,6%
	7.Obrero sin calificación/peón		1,4%	3,4%
	8.Obrero especializado		1,1%	0,8%
	9.Técnico/Capataz		0,2%	0,1%
	10.Empleado sin jerarquía en Empresa u Organismo Público		13,8%	14,7%
	11.Empleado sin jerarquía en Empresa Privada		25,7%	20,3%
	12.Empleado con jerarquía en Empresa u Organismo Público		3,1%	4,2%
	13.Empleado con jerarquía en Empresa Privada		1,4%	3,7%
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	14.Docente y/o Investigador		9,7%	8,0%
	15.Comercio		1,6%	1,3%
	16.Servicio		0,0%	0,2%
	17.Industria Manufacturera		0,1%	0,0%
Perdidos	18.Agropecuaria		0,1%	0,0%
	99.Sin datos		0,6%	0,3%
Total			100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.  
Panel de Hogares. Año 2019.

## Categorización de las actividades laborales

A fin de simplificar la lectura de los datos se han agrupado las 19 actividades laborales del cuadro anterior en 6 categorías: Estas son:

<p><b>Trabajador manual dependiente</b>  <u>Incluye:</u> Changarines, Trabajo inestable, Trabajo no especializado, Empleado doméstico, Trabajo familiar sin remuneración fija, Obrero sin calificación, Peón.  <u>Códigos:</u> 0, 1, 5, 6 y 7</p>
<p><b>Trabajador manual independiente</b>  <u>Incluye:</u> Comerciante sin personal remunerado, Técnico, Artesano, Trabajo especializado, Obrero especializado, Técnico/Capataz.  <u>Códigos:</u> 2, 3, 8 y 9</p>
<p><b>Trabajador no manual dependiente, sin decisión política</b>  <u>Incluye:</u> Empleados sin jerarquía en empresa pública o privada.  <u>Códigos:</u> 10 y 11</p>
<p><b>Docentes (en todos los niveles), investigadores</b>  <u>Código:</u> 14</p>
<p><b>Profesional independiente</b>  <u>Código:</u> 4</p>
<p><b>Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios</b>  <u>Incluye:</u> Empleados con jerarquía en empresa pública o privada, Empleadores.  <u>Códigos:</u> 12, 13, 15, 16, 17 y 18</p>

### Resultados categorizados para todos los integrantes

Los integrantes del hogar que trabajaron en la semana previa al relevamiento se distribuyen de la siguiente forma:

Actividad laboral categorizada	Actividad laboral categorizada	
	Onda 2018	Onda 2019
Trabajador manual dependiente	20,7%	23,8%
Trabajador manual independiente	17,9%	17,5%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	39,4%	35,0%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	9,7%	8,0%
Profesional independiente	5,3%	6,0%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	6,3%	9,4%
Sin datos	0,6%	0,3%
Total	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

Las categorías que más se destacan en el último relevamiento son:

- Trabajador no manual dependiente (que incluye empleados públicos como privados sin jerarquía) son entre 3 y 4 de cada 10 trabajadores (35,0%).
- Trabajador manual dependiente (que incluye a las categorías laborales más bajas) son aproximadamente 1 de cada 4 trabajadores (23,8%).
- Trabajador manual independiente (que incluye a los comerciantes sin personal, y técnicos/artesanos y obreros especializados, no dependientes) son algo más de 1 de cada 6 trabajadores (17,5%)

### Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo)

Al integrante que trabaja se les consultó (al miembro informante) si busca otro trabajo. Esto incluye a personas que desean cambiar el trabajo o bien trabajar más horas. La siguiente tabla presenta la comparación entre quienes trabajan y no buscan otro trabajo y entre los que trabajan y buscan otro trabajo.

Actividad Laboral categorizada	Actividad laboral categorizada por la necesidad de otro trabajo (o más trabajo)			
	Necesidad de trabajo			
	Trabaja y no busca otro trabajo		Trabaja y busca otro trabajo (o más trabajo)	
	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019
Trabajador manual dependiente	14,3%	16,1%	43,3%	48,8%
Trabajador manual independiente	17,6%	16,9%	19,1%	19,6%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	42,7%	39,7%	28,0%	20,0%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	10,8%	9,2%	5,8%	3,9%
Profesional independiente	6,4%	6,9%	1,5%	3,2%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	7,5%	10,9%	2,3%	4,5%
Sin datos	0,8%	0,2%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

De los que están buscando otro trabajo (o más trabajo), casi 5 de cada 10 corresponden a la escala laboral más baja: trabajador manual dependiente.

## Resultados por sexo

En la siguiente tabla se presentan las actividades laborales categorizadas condicionadas al sexo del integrante.

Actividad Laboral categorizada	Sexo			
	Masculino		Femenino	
	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019
Trabajador manual dependiente	17,3%	23,3%	25,2%	24,5%
Trabajador manual independiente	19,4%	17,0%	16,1%	18,2%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	44,8%	39,1%	32,4%	29,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	5,2%	3,1%	15,6%	14,5%
Profesional independiente	4,7%	6,4%	6,2%	5,6%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	7,9%	10,9%	4,2%	7,4%
Sin datos	0,8%	0,2%	0,4%	0,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

Las mayores diferencias por sexo, para el último relevamiento se observan en la categoría “Docente, investigador”, el 3,1% de los varones que trabajan pertenece a esta categoría laboral contra el 14,5% de las mujeres, esto es entre 4 y 5 veces más.

Por otro lado, se observa una diferencia en la categoría “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” (empleados sin jerarquía en empresa pública o privada), donde pertenecen a esta categoría entre 4 de cada 10 de los varones versus 3 de cada 10 mujeres que trabajan.

## Resultados por rangos de edad

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al rango de edad. El total corresponde a todas las personas de ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

Actividad Laboral categorizada	Rango de Edad					
	de 18 a 29		de 30 a 54		de 55 a 69	
	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019
Trabajador manual dependiente	27,6%	30,8%	19,3%	22,3%	14,4%	17,8%
Trabajador manual independiente	14,9%	13,8%	18,1%	18,1%	21,5%	20,9%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	46,6%	39,7%	39,6%	36,7%	30,6%	24,4%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	5,2%	4,5%	11,2%	8,9%	11,5%	9,9%
Profesional independiente	2,9%	4,2%	4,7%	5,2%	11,1%	11,1%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	1,6%	7,1%	7,2%	8,5%	9,9%	15,8%
Sin datos	1,0%	0,0%	0,0%	0,3%	1,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

## Resultados por nivel educativo

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al Nivel Educativo (agrupado). El total corresponde a todas las personas (ponderado) de ese nivel educativo que trabajaron la semana previa al relevamiento.

### Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo

Actividad Laboral categorizada	Nivel Educativo							
	Analfabeto/Primario incompleto		Primario completo/Secundario incompleto		Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto		Terciario completo/Universitario completo/Posgrado	
	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019
Trabajador manual dependiente	57,7%	54,2%	39,6%	42,7%	16,6%	21,5%	4,3%	3,9%
Trabajador manual independiente	21,1%	20,1%	23,5%	23,8%	21,7%	18,8%	6,4%	9,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	21,2%	19,4%	34,1%	28,9%	49,1%	43,3%	31,8%	29,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	0,0%	2,1%	0,3%	3,4%	2,7%	30,0%	25,8%
Profesional independiente	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%	3,7%	17,1%	17,2%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	0,0%	6,3%	0,7%	4,3%	7,0%	9,6%	10,1%	14,6%
Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,4%	0,4%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

#### 4. Actividad Laboral para los Jefes de Hogar. Panel 2018. Ondas 2018-2019

##### Principales Tasas Laborales para el Jefe de Hogar. Ciudad de Santa Fe.

En el relevamiento del Panel de Hogares se identifica como Jefe de Hogar al integrante que es reconocido como tal en el hogar. No tiene que ver directamente con un mayor aporte económico, sino que es una percepción de la familia sobre ese rol.

Panel de Hogares. Onda 2019 Principales Tasas Laborales para los Jefes de Hogar					
		Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No Trabajo"	Tasa de "Trabajo Demandante"
Panel de Actores Sociales Ciudad de Santa Fe	2º Trim 2018	53,6%	49,2%	8,2%	15,8%
	3º Trim. 2019	53,2%	47,2%	11,3%	16,4%

Se consideran sólo los Jefes de Hogar

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.  
Panel de Hogares. Año 2019.

**Nota:** Los cálculos de las tasas presentadas en la tabla anterior se realizan de la siguiente manera:

**Tasa de "Actividad":** Se calcula como porcentaje entre los económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de la muestra.

**Tasa de "Trabajo":** Se calcula como porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.

**Tasa de "No trabajo":** Se calcula como porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

**Tasa de "Trabajo demandante":** Se calcula como porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

En el último relevamiento, de los 896 hogares que componen el Panel, aproximadamente la mitad de los jefes de hogar trabajan y especifican su actividad laboral. Para el siguiente análisis se toman estos hogares aplicando el factor de ponderación muestral.

##### Resultados de actividad laboral para los Jefes de Hogar

Se consideran a continuación los jefes de hogar del Panel General que trabajaron en la semana previa al relevamiento.

Actividad Laboral de los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe			
		Onda 2018	Onda 2019
Por Cuenta Propia	0.Changarín/Trabajo inestable	7,2%	7,7%
	1.Trabajo no especializado	2,0%	3,7%
	2.Comerciante sin personal remunerado	10,5%	9,9%
	3.Técnico/Artesano/Trabajo Especializado	8,4%	8,6%
	4.Profesional independiente	8,1%	7,8%
En Relación de Dependencia	5.Empleado/a Doméstico/a	3,5%	3,0%
	6.Trabajo Familiar sin remuneración fija	0,2%	0,2%
	7.Obrero sin calificación/peón	1,5%	2,4%
	8.Obrero especializado	1,2%	0,7%
	9.Técnico/Capataz	0,2%	0,2%
	10.Empleado sin jerarquía en Empresa u Organismo Público	14,6%	16,2%
	11.Empleado sin jerarquía en Empresa Privada	22,6%	17,1%
	12.Empleado con jerarquía en Empresa u Organismo Público	4,3%	7,1%
	13.Empleado con jerarquía en Empresa Privada	2,1%	4,8%
	14.Docente y/o Investigador	10,3%	8,8%
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	15.Comercio	2,2%	1,6%
	16.Servicio	0,0%	0,2%
	17.Industria Manufacturera	0,2%	0,0%
Perdidos	18.Agropecuaria	0,0%	0,0%
	99.Sin datos	0,7%	0,0%
Total		100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

### Resultados de actividad laboral según categorías para los Jefes de Hogar

Los jefes de hogar que trabajaron en la semana previa al relevamiento se distribuyen de la siguiente forma:

#### Actividad laboral categorizada para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe

	Onda 2018	Onda 2019
Trabajador manual dependiente	14,4%	16,9%
Trabajador manual independiente	20,4%	19,4%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	37,2%	33,3%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	10,3%	8,8%
Profesional independiente	8,1%	7,8%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	8,8%	13,8%
Sin datos	0,7%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

### Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo) del Jefe de Hogar

A los integrantes que trabajan se le consultó (al miembro informante) si buscó otro trabajo en la semana del relevamiento. Esto incluye a los jefes de hogar que desean cambiar el trabajo o bien trabajar más horas. La siguiente tabla presenta la comparación entre los jefes de hogar trabajan y no buscan otro trabajo y entre los que trabajan y buscan otro trabajo.

#### Actividad laboral categorizada por la necesidad de otro trabajo (o más trabajo)

Actividad Laboral categorizada	Necesidad de trabajo			
	Trabaja y no busca otro trabajo		Trabaja y busca otro trabajo (o más trabajo)	
	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019
Trabajador manual dependiente	9,3%	9,7%	40,7%	50,2%
Trabajador manual independiente	20,2%	18,9%	21,3%	22,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	40,0%	37,0%	23,1%	16,2%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	11,0%	9,6%	7,0%	4,9%
Profesional independiente	8,9%	9,1%	3,8%	1,6%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	9,8%	15,7%	4,1%	5,0%
Sin datos	0,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

### Resultados por sexo del Jefe de Hogar

En la siguiente tabla se presentan las actividades laborales categorizadas condicionadas al sexo del jefe de hogar.

Actividad Laboral categorizada	Sexo			
	Masculino		Femenino	
	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019
Trabajador manual dependiente	13,0%	16,6%	18,4%	17,4%
Trabajador manual independiente	21,8%	20,6%	16,3%	16,1%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	40,1%	36,1%	29,1%	25,7%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	5,9%	4,2%	23,1%	21,7%
Profesional independiente	7,4%	7,8%	10,2%	7,7%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	11,2%	14,6%	2,0%	11,4%
Sin datos	0,6%	0,0%	0,9%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

### Resultados por rangos de edad del Jefe de Hogar

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al rango de edad del jefe de hogar. El total corresponde a todas los jefes en ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

Actividad Laboral categorizada	Rango de Edad					
	de 18 a 29		de 30 a 54		de 55 a 69	
	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019
Trabajador manual dependiente	16,1%	9,4%	16,2%	19,0%	10,3%	13,2%
Trabajador manual independiente	7,2%	8,9%	21,7%	19,3%	20,5%	21,6%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	45,8%	51,1%	39,1%	36,5%	32,8%	25,2%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	12,2%	9,3%	9,3%	9,0%	12,6%	8,6%
Profesional independiente	7,8%	9,2%	6,0%	5,7%	12,7%	11,1%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	10,9%	12,0%	7,6%	10,6%	10,6%	20,3%
Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

## Resultados por nivel educativo

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al nivel educativo del jefe de hogar. El total corresponde a todas los jefes en ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

### Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo del jefe de hogar

Actividad Laboral categorizada	Nivel Educativo							
	Analfabeto/Primario incompleto		Primario completo/Secundario incompleto		Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto		Terciario completo/Universitario completo/Posgrado	
	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019	Onda 2018	Onda 2019
Trabajador manual dependiente	58,1%	50,9%	31,7%	30,0%	6,8%	14,2%	2,2%	1,5%
Trabajador manual independiente	8,5%	28,7%	27,8%	27,4%	26,9%	21,2%	5,7%	7,8%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	33,4%	16,1%	37,5%	34,8%	46,5%	42,8%	25,7%	22,8%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	0,0%	0,0%	,8%	2,9%	1,8%	31,2%	27,5%
Profesional independiente	0,0%	0,0%	0,0%	6,9%	1,7%	3,7%	25,3%	22,2%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	0,0%	4,3%	2,2%	30,0%	14,6%	16,3%	9,0%	18,1%
Sin datos	0,0%	0,0%	0,8%	0,0%	0,5%	0,0%	0,9%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

## 5. Rotación 2018 x 2019

### Introducción

Una de las potencialidades del panel de hogares es la de analizar la rotación o el cambio en las respuestas en dos períodos de tiempo. Esto es una diferencia con respecto a las encuestas tradicionales que analizan la información transversal y la comparación es, muchas veces, con grupos diferentes de personas.

En este caso se considera el Panel Constituido en el año 2018 y se analiza la rotación de las respuestas en las Ondas de relevamiento 2018 y 2019. Los hogares que permanecieron en la última onda de relevamiento son 896. Son 2939 personas integrantes de esos hogares que coincidieron en ambos relevamientos (sobre 3139 personas que integraron esos hogares en el último relevamiento).

Los resultados se presentan considerando dos tablas: una tabla de contingencia (con porcentajes que permiten la comparación por filas) y una prueba estadística para evaluar los cambios en las respuestas. En todos los casos se toma el nivel de significancia habitual,  $p=0,05$ .

La prueba de McNemar (y la extensión de Bowker) es un contraste de simetría para datos categóricos en tablas cuadradas (se descartan las no-respuestas) que evalúa si la probabilidad de clasificarse en cada categoría es la misma para cada onda de relevamiento. En otras palabras se contrasta que no hay cambios significativos en la respuesta frente a la existencia de cambios.

### Rotación de Principales Tasas Laborales. Todos los integrantes del hogar.

Onda 2018		Tasas de trabajo. Rotación 2018 x 2019				Total
		Onda 2019				
		Trabaja	Trabaja y busca trabajo	No trabaja	Inactivo	
Trabaja	Nro. de personas	627	99	43	85	854
	% por fila	73,4%	11,6%	5,0%	10,0%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Nro. de personas	102	83	36	18	239
	% por fila	42,7%	34,7%	15,1%	7,5%	100,0%
No trabaja	Nro. de personas	40	46	104	59	249
	% por fila	16,1%	18,5%	41,8%	23,7%	100,0%
Inactivo	Nro. de personas	70	27	92	1408	1597
	% por fila	4,4%	1,7%	5,8%	88,2%	100,0%
Total	Nro. de personas	839	255	275	1570	2939
	% por fila	28,5%	8,7%	9,4%	53,4%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	11,836	6	,066
N de casos válidos	2939		

La prueba estadística de McNemar–Bowker indica que no hay evidencia estadística de cambios significativos en las respuestas de los integrantes entre los relevamientos 2018 y 2019.

**Rotación de Principales Tasas Laborales. Jefes de Hogar (según Onda 2018).**

Se consideran los que fueron reconocidos por los respondentes como Jefes de Hogar en el relevamiento del año 2018. De los 896 hogares del panel, hay 20 jefes que estaban en 2018 y que no permanecieron el hogar, por lo que el total se reduce a 876 casos.

**Tasas de trabajo. Rotación 2018 x 2019**

Onda 2018		Onda 2019				Total
		Trabaja	Trabaja y busca trabajo	No trabaja	Inactivo	
Trabaja	Nro. de jefes de hogar	287	40	10	35	372
	% por fila	77,2%	10,8%	2,7%	9,4%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Nro. de jefes de hogar	30	22	15	6	73
	% por fila	41,1%	30,1%	20,5%	8,2%	100,0%
No trabaja	Nro. de jefes de hogar	9	8	19	10	46
	% por fila	19,6%	17,4%	41,3%	21,7%	100,0%
Inactivo	Nro. de jefes de hogar	15	2	11	357	385
	% por fila	3,9%	,5%	2,9%	92,7%	100,0%
Total	Nro. de jefes de hogar	341	72	55	408	876
	% por fila	38,9%	8,2%	6,3%	46,6%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2019.

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	13,659	6	,034
N de casos válidos	876		

La prueba estadística de McNemar–Bowker indica que hubo cambios estadísticamente significativos en las respuestas de los jefes de hogar entre los relevamientos 2018 y 2019.

## Rotación de Actividad Laboral Categorizada

### Actividad Laboral Categorizada. Rotación 2018 x 2019

Onda 2018		Onda 2019									S/D	Total
		Trabajador manual dependiente	Trabajador manual independiente	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	Docentes (en todos los niveles), investigadores	Profesional independiente	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	No trabajan y buscan trabajo (desocupados)			
Trabajador manual dependiente	N	126	26	13	1	3	3	27	26	1	226	
	% por fila	55,8%	11,5%	5,8%	,4%	1,3%	1,3%	11,9%	11,5%	,4%	100,0%	
Trabajador manual independiente	N	28	97	24	3	11	7	26	17	0	213	
	% por fila	13,1%	45,5%	11,3%	1,4%	5,2%	3,3%	12,2%	8,0%	,0%	100,0%	
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	N	27	26	247	6	7	48	34	32	4	431	
	% por fila	6,3%	6,0%	57,3%	1,4%	1,6%	11,1%	7,9%	7,4%	,9%	100,0%	
Docentes (en todos los niveles), investigadores	N	1	2	13	70	2	7	8	3	0	106	
	% por fila	,9%	1,9%	12,3%	66,0%	1,9%	6,6%	7,5%	2,8%	,0%	100,0%	
Profesional independiente	N	0	5	7	2	28	5	7	0	0	54	
	% por fila	,0%	9,3%	13,0%	3,7%	51,9%	9,3%	13,0%	,0%	,0%	100,0%	
Jefes intermedios/altos, gerentes, propietarios, empresarios	N	3	11	18	2	5	23	3	2	0	67	
	% por fila	4,5%	16,4%	26,9%	3,0%	7,5%	34,3%	4,5%	3,0%	,0%	100,0%	
Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	N	33	19	27	5	6	5	1399	91	0	1585	
	% por fila	2,1%	1,2%	1,7%	,3%	,4%	,3%	88,3%	5,7%	,0%	100,0%	
No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	N	46	11	22	2	1	3	59	104	1	249	
	% por fila	18,5%	4,4%	8,8%	,8%	,4%	1,2%	23,7%	41,8%	,4%	100,0%	
Sin datos	N	1	1	1	0	1	0	4	0	0	8	
	% por fila	12,5%	12,5%	12,5%	,0%	12,5%	,0%	50,0%	,0%	,0%	100,0%	
Total	N	265	198	372	91	64	101	1567	275	6	2939	
	% por fila	9,0%	6,7%	12,7%	3,1%	2,2%	3,4%	53,3%	9,4%	,2%	100,0%	

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

#### Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	51,067	28	,005
N de casos válidos	2925		

**Rotación de Actividad Laboral Categorizada para los Jefes de Hogar**

**Actividad Laboral Categorizada. Rotación 2018 x 2019**

Onda 2018		Onda 2019								Total
		Trabajador manual dependiente	Trabajador manual independiente	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	Docentes (en todos los niveles), investigadores	Profesional independiente	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	
Trabajador manual dependiente	N	39	8	2	0	1	0	7	12	69
	% por fila	56,5%	11,6%	2,9%	,0%	1,4%	,0%	10,1%	17,4%	100,0%
Trabajador manual independiente	N	12	44	11	2	4	4	13	6	96
	% por fila	12,5%	45,8%	11,5%	2,1%	4,2%	4,2%	13,5%	6,3%	100,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	N	10	11	94	1	4	28	12	8	168
	% por fila	6,0%	6,5%	56,0%	,6%	2,4%	16,7%	7,1%	4,8%	100,0%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	N	1	0	3	31	0	6	4	0	45
	% por fila	2,2%	,0%	6,7%	68,9%	,0%	13,3%	8,9%	,0%	100,0%
Profesional independiente	N	0	3	2	1	19	3	6	0	34
	% por fila	,0%	8,8%	5,9%	2,9%	55,9%	8,8%	17,6%	,0%	100,0%
Jefes intermedios/altos, gerentes, propietarios, empresarios	N	1	7	6	1	3	16	3	0	37
	% por fila	2,7%	18,9%	16,2%	2,7%	8,1%	43,2%	8,1%	,0%	100,0%
Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	N	7	3	4	0	1	1	351	10	377
	% por fila	1,9%	,8%	1,1%	,0%	,3%	,3%	93,1%	2,7%	100,0%
No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	N	12	1	3	0	0	1	10	19	46
	% por fila	26,1%	2,2%	6,5%	,0%	,0%	2,2%	21,7%	41,3%	100,0%
Sin datos	N	0	1	0	0	1	0	2	0	4
	% por fila	,0%	25,0%	,0%	,0%	25,0%	,0%	50,0%	,0%	100,0%
Total	N	82	78	125	36	33	59	408	55	876
	% por fila	9,4%	8,9%	14,3%	4,1%	3,8%	6,7%	46,6%	6,3%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	58,233	26	,000
N de casos válidos	872		

## 6. Análisis de Correspondencias

### Introducción

Anteriormente se presentaron cruces de la actividad laboral por sexo, edad, nivel educativo y necesidad de trabajo a través de tablas de contingencia. Otra técnica descriptiva que permite analizar la asociación entre categorías de tablas de doble entrada de IxJ, (cuando I, J > 2) es el análisis factorial de correspondencias.

A continuación se presentan análisis de correspondencia para Actividad laboral con Nivel Educativo, Rangos de Edad, y Sexo–Rangos de Edad.

Se considera la base de datos ponderada para el último relevamiento, a fin de mantener la proporcionalidad muestral del panel constitutivo.

### Actividad Laboral Categorizada y Nivel Educativo

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y Nivel de Escolaridad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General y que trabajaban durante el período del relevamiento.

Categorización Laboral	Nivel de escolaridad alcanzado				Margen activo
	Analf/Prim incompl	Prim compl/Sec incompl	Sec compl/Terc o Univ incompl	Terc compl/Univ compl/Posgr	
Trab manual dependiente	27,979	153,708	132,893	13,978	328,558
Trab manual independiente	10,410	85,645	116,175	32,795	245,024
Trab no manual dependiente, sin decisión política	10,029	104,205	268,193	107,272	489,699
Docentes, investigadores	,000	1,189	17,004	93,598	111,791
Profes independiente	,000	,000	22,669	62,256	84,925
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	3,249	15,396	59,626	52,940	131,212
Margen activo	51,667	360,142	616,560	362,839	1391,208

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

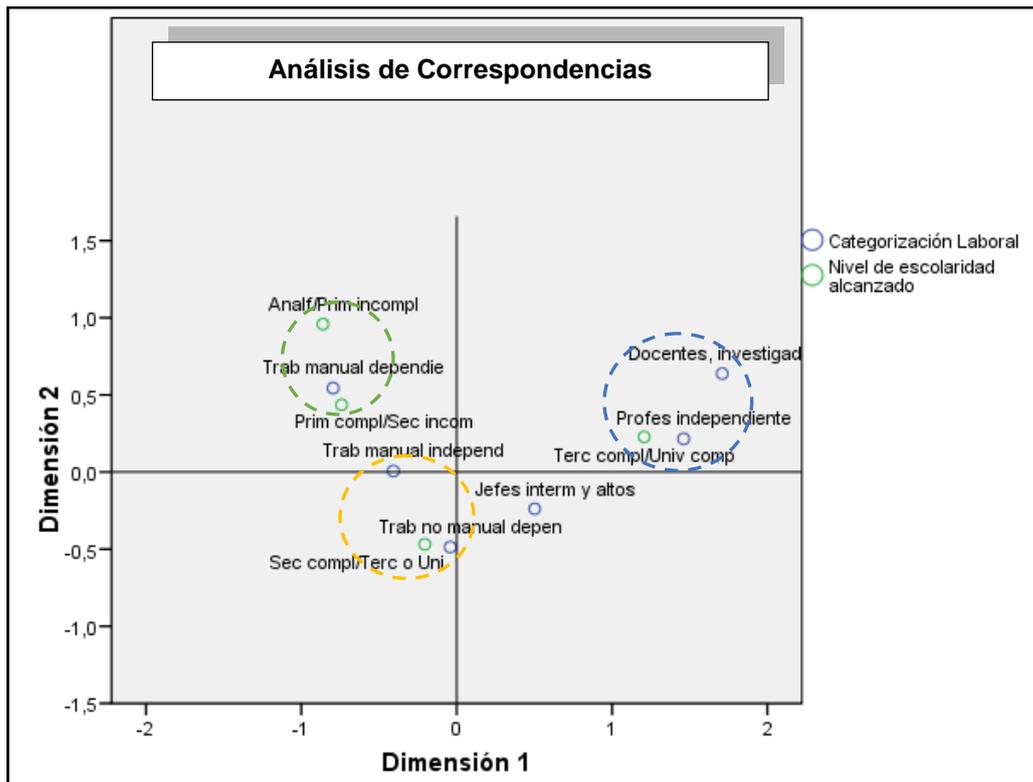
En este caso al observar el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 es la más importante, ya que explica el 89,3% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica sólo el 10,4%. Estas dos dimensiones explican el 99,7% del total de la variabilidad observada.

### Resumen

Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación 2
1	,568	,323			,893	,893	,020	,358
2	,194	,038			,104	,997	,026	
3	,033	,001			,003	1,000		
Total		,361	502,850	,000 <sup>a</sup>	1,000	1,000		

<sup>a</sup>. 15 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

El gráfico anterior representa los ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde el nivel educativo alcanzado.

Si dos puntos fila tienen los perfiles idénticos o vecinos, estarán superpuestos o cerca, en el gráfico. Igualmente ocurrirá con dos puntos columna. Por ejemplo, las categorías de las filas: “Docentes e Investigadores” y “Profesionales independientes” se encuentran cercanos en la derecha del gráfico. El origen de los ejes corresponde a los perfiles medios (totales de la tabla de contingencia).

Para comenzar la interpretación del gráfico analizamos las oposiciones en los ejes. El eje 1, o Dimensión 1, es el que acumula el mayor porcentaje de variación (89,3%). Las categorías laborales “Trabajador manual dependiente”, “Trabajador manual independiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” se encuentran a la izquierda de la Dimensión 1 y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”, “Docentes e Investigadores” y “Profesionales independientes” se encuentran a la derecha. Análogamente, con respecto al nivel educativo, los menores niveles educativos se encuentran sobre la izquierda de la Dimensión 1 y a la derecha se encuentra sólo “Terciario o Universitario completo o Posgrado”.

El eje 2, o Dimensión 2, explica sólo el 10,4% de la variabilidad total observada y permite agregar otro nivel de oposición de categorías.

**Al analizar ambas dimensiones en conjunto** es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y Nivel educativo alcanzado):

- “Docentes, investigadores” y “Profesionales independientes” están asociados (como se esperaba) al nivel educativo “Terciario o Universitario completo”.
- “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios” no se asocia con una categoría educativa en particular, sino que en la dimensión 1 (la más importante) se relaciona más “Terciario o Universitario completo”, y en la dimensión 2 se relaciona a “Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto”.
- “Trabajador manual independiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” aparecen asociados a “Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto”.
- “Trabajador manual dependiente” se encuentra asociado al nivel educativo “Primario completo/Secundario incompleto” y a “Analfabeto/Primario incompleto”.

## Actividad Laboral Categorizada y Rangos de Edad

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y Rangos de Edad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General y que trabajan.

**Tabla de correspondencias**

Categorización Laboral	Rango de edad					Margen activo
	Menor de 18	de 18 a 29	de 30 a 54	de 55 a 69	70 o más	
Trab manual dependiente	2,399	102,721	182,273	43,614	3,382	334,389
Trab manual independiente	,000	45,861	147,844	51,139	1,300	246,144
Trab no manual dependiente, sin decisión política	,000	132,453	300,334	59,657	,000	492,444
Docentes, investigadores	,000	14,843	72,663	24,284	,000	111,791
Profes independiente	,000	14,012	42,378	27,099	1,436	84,925
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	,000	23,532	69,300	38,618	1,080	132,530
Margen activo	2,399	333,422	814,791	244,411	7,199	1402,222

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

Observando el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 es la más importante, ya que explica el 72,7% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica el 23,8%. Entre las dos dimensiones se explica el 96,5% de la variabilidad total.

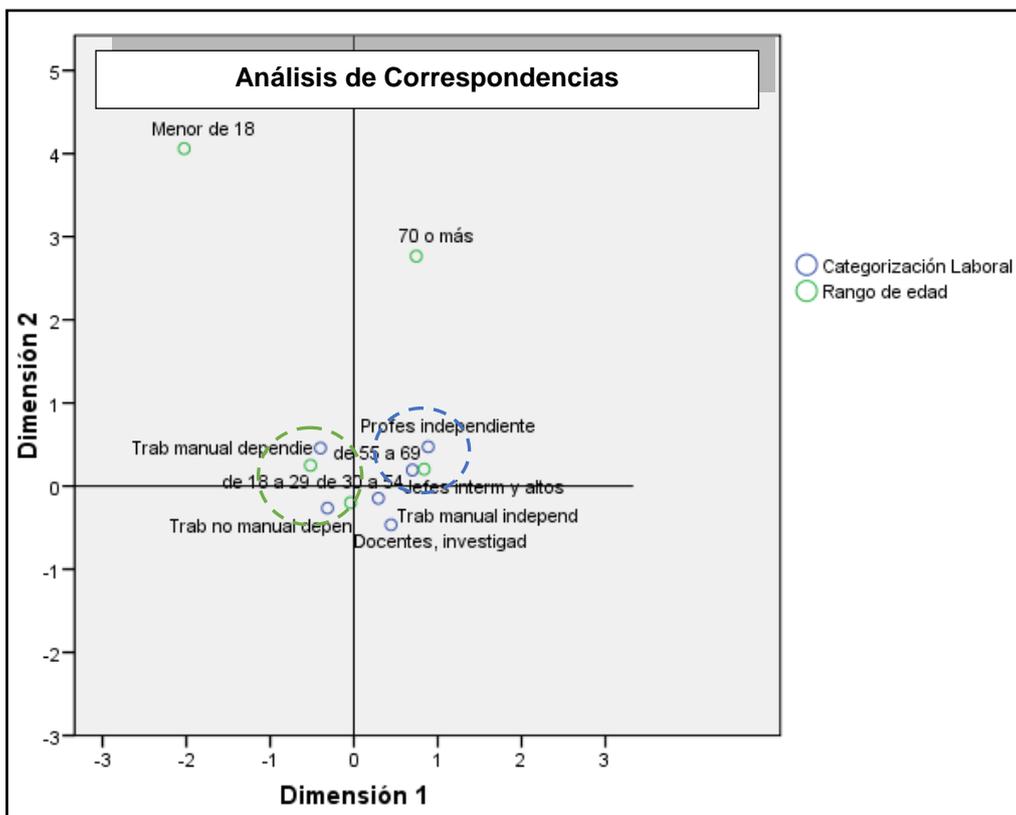
**Resumen**

Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación 2
1	,197	,039			,727	,727	,027	,060
2	,113	,013			,238	,965	,023	
3	,040	,002			,030	,995		
4	,017	,000			,005	1,000		
Total		,053	74,898	,000 <sup>a</sup>	1,000	1,000		

<sup>a</sup>. 20 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

El gráfico siguiente representa los ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde el rango de edad.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

Para interpretar el gráfico se analizan las oposiciones en los ejes. La Dimensión 1 es el que acumula el mayor porcentaje de variación (72,7%).

Las categorías laborales “Trabajador manual dependiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” se encuentran a la izquierda de la Dimensión 1 y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”, “Docentes e Investigadores”, “Profesionales independientes” y “Trabajador manual independiente” se encuentran a la derecha. Las oposiciones más importantes se alejan de los ejes.

Análogamente, con respecto al rango de edad, el rango del 30 a 54 años se encuentra en el centro del eje (perfiles medios de la tabla de contingencia). Los menores de 30 años se encuentran sobre la izquierda de la Dimensión 1 y a la derecha se encuentra los de 54 o más años.

La Dimensión 2 explica sólo el 23,8% de la variabilidad total observada y permite agregar otro nivel de oposición de categorías.

**Al analizar ambas dimensiones en conjunto** es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y Rangos de edad). En este caso, existen un grupo de categorías que están cercanas entre sí lo que implica algún tipo de asociación entre ellas. Tratamos de distinguir algunas relaciones aunque puede haber repetición de las categorías en las asociaciones:

- Los “de 18 a 29” está asociada a la categoría “Trabajador manual dependiente, sin decisión política” y también a “Trabajador no manual dependiente”.
- Las categorías “de 30 a 54” junto con “Trabajador manual independiente” se encuentran cercanos al origen de coordenadas, es decir, cercanos a los perfiles medios de la tabla de contingencia.
- Los individuos “de 55 a 69” están asociados a las categorías laborales “Profesional independiente” y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”
- Finalmente, las categorías “de 70 o más” y “Menos de 18” se comportan como categorías atípicas, dado que son pocos los trabajadores en esos rangos de edad.

## Actividad Laboral Categorizada y Sexo – Rangos de Edad

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y, Sexo y Rangos de Edad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General que trabajan.

**Tabla de correspondencias**

Categorización Laboral	Sexo y Edad										Margen activo
	Masc/Menor de 18	Fem/Menor de 18	Masc/de 18 a 29	Fem/de 18 a 29	Masc/de 30 a 54	Fem/de 30 a 54	Masc/de 55 a 69	Fem/de 55 a 69	Masc/70 o más	Fem/70 o más	
Trab manual dependiente	2,399	,000	69,544	33,177	93,639	88,634	21,578	22,035	1,191	2,191	334,389
Trab manual independiente	,000	,000	26,624	19,237	77,320	70,524	33,561	17,578	,000	1,300	246,144
Trab no manual dependiente, sin decisión política	,000	,000	89,049	43,404	183,307	117,028	43,610	16,047	,000	,000	492,444
Docentes, investigadores	,000	,000	2,381	12,463	14,267	58,396	8,575	15,709	,000	,000	111,791
Profes independiente	,000	,000	6,160	7,852	28,578	13,800	15,184	11,915	1,436	,000	84,925
Jefes inter y altos, gerentes, propietarios, empresarios	,000	,000	13,903	9,629	46,225	23,074	26,948	11,671	1,080	,000	132,530
Margen activo	2,399	,000	207,660	125,762	443,335	371,457	149,455	94,955	3,708	3,491	1402,22

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

**Resumen**

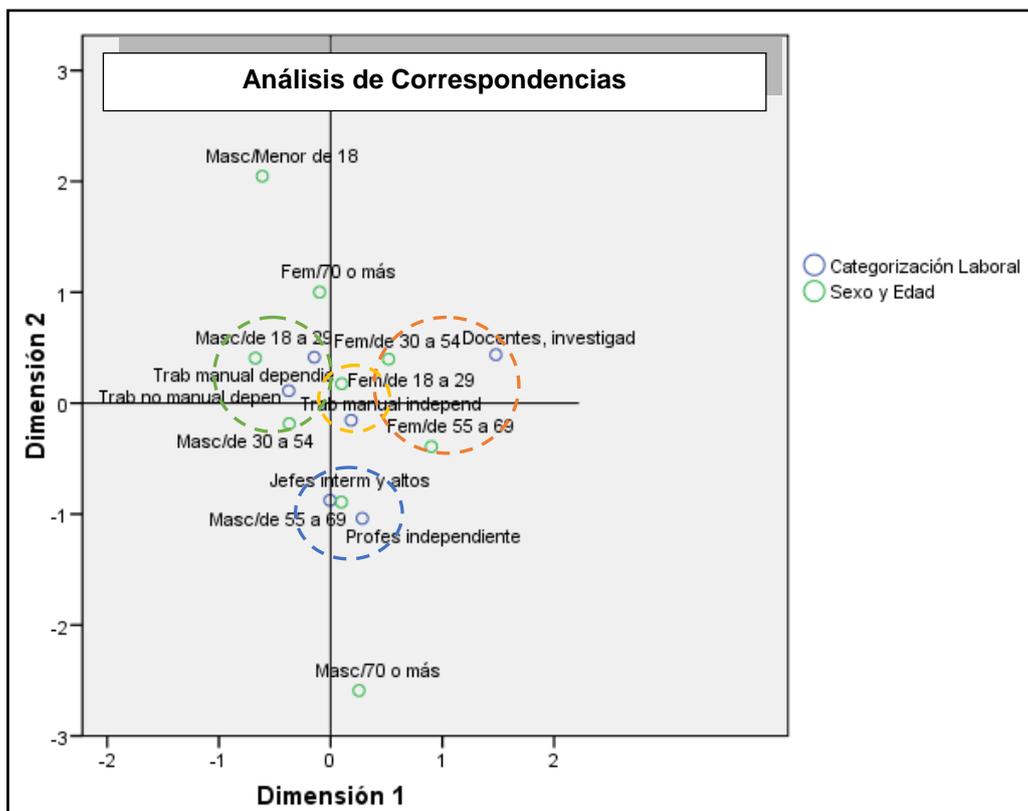
Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación
1	,240	,057			,491	,491	,024	,044
2	,202	,041			,351	,842	,028	
3	,119	,014			,121	,963		
4	,061	,004			,032	,995		
5	,025	,001			,005	1,000		
Total		,117	163,961	,000 <sup>a</sup>	1,000	1,000		

<sup>a</sup> 45 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

Observando el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 explica el 49,1% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica el 35,1%. Además, la dimensión 3 explica el 12,1% de la variabilidad observada. Las dos primeras dimensiones explican el 84,2% del total de la variabilidad.

El gráfico siguiente representa los dos ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde a cada combinación sexo-rango de edad.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2019.

**Al analizar ambas dimensiones en conjunto** es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y, Sexo y Rangos de edad):

- En primer lugar los individuos con rangos de edad extremos (los menores de 18 y los de 70 o más) se presentan como valores atípicos, dado que son pocos los que trabajan en esos rangos. No se consideran en este análisis.
- Se observa asociación entre las mujeres de 30 a 54 y las de 55 a 69 con la categoría laboral “Docentes (en todos los niveles) e investigadores”.
- Los varones de 30 a 54 y los varones de 18 a 29 están asociados a “Trabajador manual independiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política”.
- Los varones de 55 a 69 años están asociados a “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios” y “Profesionales independientes”.
- Las jóvenes de 18 a 29 están asociados “Trabajador manual independiente”, y se encuentran en los perfiles medios de la tabla de contingencia.

## 7. Conclusiones

A partir de lo observado en las tablas de contingencia presentadas en el punto 3, es posible caracterizar brevemente a las personas de la siguiente manera, en cuanto su actividad laboral.

De acuerdo a la clasificación laboral utilizada en el relevamiento del Panel de Hogares (ver cuadro de actividades laborales y la categorización propuesta) se encontraron las siguientes características:

- **“Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” son entre 3 y 4 de cada 10 trabajadores.** Componen esta categoría los empleados sin jerarquía públicos o privados. La actividad laboral “Empleado sin jerarquía en Empresa Privada” es la de mayor frecuencia, con un 20,3%.
- **“Trabajador manual dependiente” son un cuarto de los trabajadores.** Esta es la escala laboral más baja que incluye a Changarines, Trabajadores inestables, Trabajador no especializados por cuenta propia, Empleado/a doméstico, Trabajador familiar sin remuneración fija, Obrero sin calificación/peón. De este grupo la categoría predominante es Changarines/Trabajo inestable con un 8,6% de los trabajadores.
- **Hay un 17,5% de “Trabajadores manuales independientes”.** Se componen de las actividades laborales Comerciante sin personal remunerado, Técnico/Artesano/Trabajo especializado, Obrero especializado, Técnico/Capataz. Las dos primeras categorías son las más predominantes y representan el 9,1% y 7,5% respectivamente.
- **“Docentes (en todos los niveles), investigadores” son un 8,0%, y los “Profesionales independientes” son un 6,0%.**
- **Finalmente, “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios” son un 9,4%.** De este grupo, los empleados con jerarquía en empresa u organismo público son un 4,2%; mientras que los empleados con jerarquía en empresa privada son un 3,7%. El resto son empleadores.

Al considerar los cruces entre variables:

- **Casi 5 de cada 10 trabajadores con *necesidad de trabajo* son “Trabajadores manuales dependientes”.** Los trabajadores con *necesidad de trabajo* son los que están buscando otro trabajo, o bien más trabajo, a fin de lograr mejor ingresos o condiciones laborales.
- **Los varones tienen empleos sin jerarquía en empresas públicas y privadas más que las mujeres.** Se observa en la categoría “Trabajadores manuales dependientes, sin decisión política” que hay un 39,1% de los varones, mientras que el 29,6% de las mujeres se encuentra en esta categoría.
- **Las mujeres se dedican más a la docencia que los varones.** La diferencia es amplia: el 3,1% de varones está en esta categoría, versus el 14,5% de las mujeres que trabajan. Esto significa que hay más del cuádruple de mujeres que de varones.
- **Los jóvenes tienen empleos menos estables y con menor jerarquía.** El dato surge de la tabla comparativa por rangos de edad. El 70,5% son “Trabajador manual dependiente” o “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política”
- **Los trabajadores con formación superior tienen mejores empleos.** Se observa que un 57,6% de los trabajadores con nivel superior completo (terciario o universitario) tienen empleos como Docentes, Profesionales independientes o Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios.
- **Los trabajadores que tienen secundario completo principalmente se desempeñan como empleados sin jerarquía públicos o privados.** Un 43,3% se corresponde a la categorización “Trabajadores no manuales dependientes, sin decisión política”.
- **Los trabajadores que no terminaron el nivel secundario tienen empleos poco estables.** 2 de cada 10 de los trabajadores con primario completo y secundario incompleto son “trabajadores manuales dependientes”.