



OBSERVATORIO SOCIAL

Informe Tema Actividad Laboral. Panel de Hogares
Resultados Cuantitativos Preliminares

Octubre 2016

ÍNDICE

1. Introducción.....	2
Introducción al Panel de Hogares. Onda 2015/16	2
Paneles Constitutivos. Serie de relevamientos	2
2. Principales Tasas Laborales. Ciudad de Santa Fe	2
3. Actividad Laboral de los Santafesinos. Panel 2014. Ondas 2014 y Onda 2015/16	3
Introducción	3
Cuadro de actividades laborales	3
Resultados para todos los integrantes.....	5
Categorización de las actividades laborales	5
Resultados categorizados para todos los integrantes.....	6
Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo).....	6
Resultados por sexo	7
Resultados por rangos de edad	7
Resultados por nivel educativo.....	8
4. Actividad Laboral para los Jefes de Hogar. Ondas 2014 y Onda 2015/16.....	9
Principales Tasas Laborales para el Jefe de Hogar. Ciudad de Santa Fe.	9
Resultados de actividad laboral para los Jefes de Hogar	9
Resultados de actividad laboral según categorías para los Jefes de Hogar	10
Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo) del Jefe de Hogar	10
Resultados por sexo del Jefe de Hogar	11
Resultados por rangos de edad del Jefe de Hogar	11
Resultados por nivel educativo.....	12
5. Comparación del Panel 2009. Ondas 2009 a 2015/16	13
Introducción	13
Comparación de Principales Tasas Laborales.....	13
Comparación de Actividad Laboral.....	13
Comparación de Actividad Laboral por Categorías.....	14
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Necesidad de Trabajo (o más Trabajo)	14
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Sexo	15
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Rangos de Edad	15
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Nivel Educativo	16
6. Rotaciones 2014 x 2015/16.....	17
Introducción	17
Rotación de Principales Tasas Laborales. Todos los integrantes del hogar.....	17
Rotación de Principales Tasas Laborales. Jefes de Hogar (según Onda 2014).....	18
Rotación de Actividad Labora Categorizadas	19
Rotación de Actividad Labora Categorizadas para los Jefes de Hogar	20
7. Análisis de Correspondencias.....	21
Introducción	21
Actividad Laboral Categorizada y Nivel Educativo.....	21
Actividad Laboral Categorizada y Rangos de Edad.....	23
Actividad Laboral Categorizada y Sexo – Rangos de Edad	25
8. Conclusiones	27

Panel de Hogares. Resultados Onda 2015/16.

Informe Tema: Actividad Laboral

1. Introducción

Introducción al Panel de Hogares. Onda 2015/16

El Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral releva periódicamente, a través de su Panel de Hogares, información sobre la percepción de la familia santafesina sobre diferentes temas.

En el relevamiento, del año 2014, se constituyó el **Panel General** representativo para la ciudad de Santa Fe, conformado por 1052 hogares que incluyen a 3567 personas.

En la última onda 2015/16, realizada entre diciembre de 2015 y abril de 2016, se visitaron los 1052 hogares del panel lográndose contactar al 774 hogares (un 73,6%) que incluyen a 2603 personas. Esta pérdida es denominada "mortalidad del panel", que en general son hogares que se niegan a contestar nuevamente la encuesta, o que no se localizó porque no vive más en la vivienda, o que falleció el integrante del hogar.

A fin de mantener la representatividad constituida en el relevamiento del año 2014, se ponderan los resultados a fin de mantener la representatividad de la muestra constituida en 2014.

De esta forma, los resultados presentados a continuación corresponden al **Panel General** (que tiene su origen en 2014) y deben leerse como representativos para la ciudad de Santa Fe.

Paneles Constitutivos. Serie de relevamientos

Desde el año 2005 se constituyeron 3 paneles de hogares: años 2005, 2009 y 2014. A estos grupos de hogares los llamamos "Paneles Constitutivos". Así, desde el primer diseño muestral, se realizaron 8 ondas de relevamiento: 2005, 2006, 2007, 2009, 2010, 2012, 2014 y 2015/16.

Los paneles constitutivos son una muestra representativa de hogares de la ciudad de Santa Fe. En cada onda de relevamiento hay hogares que dejan de contestar la encuesta por diversos motivos, por lo tanto cada aproximadamente 4 o 5 años se reconstituye el panel a fin de obtener una nueva muestra representativa para la ciudad.

Más adelante, se presentarán también los resultados del Panel constituido en el año 2009, de 367 hogares por la mortalidad del panel. Este panel cuenta con cinco ondas de relevamiento: 2009, 2010, 2012, 2014 y 2015/16. Los resultados también se presentarán ponderados de acuerdo al diseño muestral constitutivo.

Se aclara que si bien la serie es más larga, puede presentar mayor error de estimación dada la reducción del tamaño muestral.

2. Principales Tasas Laborales. Ciudad de Santa Fe

Panel de Hogares Principales Tasas Laborales				
Relevamiento	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Onda 2014	46,3%	39,2%	15,8%	16,5%
Onda 2015/16	47,3%	38,5%	18,6%	18,8%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2016.

Nota 1: Los cálculos de las tasas presentadas en la tabla anterior se realizan de la siguiente manera:

Tasa de "Actividad": Se calcula como porcentaje entre los económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de la muestra.

Tasa de "Trabajo": Se calcula como porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.

Tasa de "No trabajo": Se calcula como porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

Tasa de "Trabajo demandante": Se calcula como porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

Nota 2: Más información sobre este tema consultar el informe correspondiente en la página web del Observatorio Social <http://www.unl.edu.ar/observatoriosocial/>

3. Actividad Laboral de los Santafesinos. Panel 2014. Ondas 2014 y Onda 2015/16

Introducción

A continuación se presentan los resultados sobre “Actividad Laboral” de las familias santafesinas, considerando las personas (integrantes del panel) que afirmaron Trabajar en la semana previa al relevamiento.

De todas las personas que incluidas en los 774 hogares del Panel, representativo de la ciudad de Santa Fe, aproximadamente 4 de cada 10 personas trabajaron en la última semana previa al relevamiento y especificaron su actividad laboral de acuerdo al siguiente cuadro de actividades laborales del cuestionario.

Cuadro de actividades laborales

El siguiente cuadro presenta las categorías utilizadas en el relevamiento con las definiciones operacionales que sirven de guía para que el encuestador codifique correctamente la actividad de los miembros del hogar.

Cuadro de Actividades Laborales	
(A) Por Cuenta Propia:	
Actividad Labora:	Definición Operacional / Ejemplos
0 - Changarín / Trabajo Inestable	Comprende los trabajos ocasionales (por cuenta propia) <u>Ejemplo:</u> Vendedores ambulantes, Cartoneros, Cirujas, Cortapasto.
1 - Trabajo No Especializado	Son trabajos regulares que no requiere especialización (por cuenta propia) <u>Ejemplo:</u> Limpia coches, Peón de albañil (por cuenta propia), Cadete.
2 - Comerciante Sin Personal Remunerado	Incluye a los propietarios de comercios sin empleados <u>Ejemplo:</u> Propietario de un kiosco/despensa que trabaje sólo, sin empleados (puede ayudarle un familiar).
3 - Técnico / Artesano / Trabajo Especializado	Se trata de trabajos que requieren una formación u oficio (por cuenta propia) <u>Ejemplo:</u> Artesanos, Maestros particulares (que no están recibidas), Mecánico, Dueño de un camión, Herreros. <u>Todos deben trabajar solos.</u>
4 - Profesional Independiente	Profesionales con título terciario o universitario que trabajan por su cuenta <u>Ejemplo:</u> Todo tipo de profesionales, contadores, abogados, arquitectos, médicos, docentes, etc., que trabajen por su cuenta.
(B) En Relación de Dependencia:	
Actividad Labora:	Definición Operacional / Ejemplos
5 - Empleada/o Domestica/o	Comprende a empleados en relación de dependencia relacionados con el hogar <u>Ejemplo:</u> Persona que limpia casas, Niñera, Jardinero. Son trabajos regulares en casas de familia.
6 - Trabajo Familiar sin Remuneración Fija	Empleados de comercios o empresas familiares que no perciben ingreso fijo <u>Ejemplo:</u> Empleado de un quiosco kiosco de un familiar. Joven iniciándose en empresa familiar (hijo, sobrino del dueño).
7 - Obrero sin Calificación / Peón	Se trata de empleados sin calificación en construcciones <u>Ejemplo:</u> Empleado sin calificación en una construcción, Peón de albañil en relación de dependencia.
8 - Obrero Especializado	Son trabajadores en relación de dependencia con especialización u oficio <u>Ejemplo:</u> Operarios en metalurgia, mecánicas, vidrierías. Albañil que trabaje para empresa constructora.
9 - Técnico / Capataz	Trabajadores en relación de dependencia con título técnico <u>Ejemplo:</u> Electricista para empresa, Maestro mayor de obras.

10 - Empleado sin Jerarquía en Empresa u Organismo Público	Comprende a empleados del estados nacional, provincial o municipal que no tienen jerarquía por organigrama o bien sin personal a cargo <u>Ejemplo:</u> Fuerzas de seguridad, Policía, Prefecto, Militar, Empleados de hospitales, Enfermeros, Empleados de ministerios, juzgados, Personal no docente en escuelas, Empleados sin gente a cargo en aguas provinciales o empresa provincial de la energía.
11 - Empleado sin Jerarquía en Empresa Privada	Se trata de empleados de empresas privadas, sin personal a cargo <u>Ejemplo:</u> Colectiveros, Empleados de comercios, Secretarías, Recepcionistas en empresas privadas, clínicas o consultorios privados, Empleados de hotel, casino, etc., Viajantes, preventistas o transportistas de alguna firma. Sin personal a cargo.
12 - Empleado con Jerarquía en Empresa u Organismo Público	Son empleados del Estados nacional, provincial o municipal que con jerarquía por organigrama o bien con personal a cargo. Incluye profesionales dependientes. <u>Ejemplo:</u> Jefes de enfermería, Médicos (nombrados), Comisarios, Jefe de seccional de policía. Personal con gente a cargo o personas con jerarquía por organigrama en empresas u organismos públicos.
13 - Empleado con Jerarquía en Empresa Privada	Comprende a empleados de empresas privadas, con personal a cargo y profesionales dependientes. <u>Ejemplo:</u> Empleados con gente a cargo y Profesionales en relación de dependencia en empresas, comercios, industrias, etc.
14 - Docente y/o Investigador.	Docentes del sector público y privado de todos los niveles. Investigadores de institutos de investigación (como el Conicet) o de Universidades. <u>Ejemplo:</u> Maestros de escuelas, Profesores de todos los niveles, Becarios Conicet.
(C) Empleador por Rama de la Actividad Laboral:	
Actividad Labora:	Definición Operacional / Ejemplos
15 - Empleador Rama Comercio	Propietarios de comercios con personal a cargo. <u>Ejemplo:</u> Dueño de locales de venta de productos (ropa, alimentos, tecnología, etc.) con empleados a cargo
16 - Empleador Rama Servicio	Propietarios de empresas que ofrezcan servicios y que tengan personal a cargo. <u>Ejemplo:</u> Dueños de cadeterías, empresas de limpiezas, de transporte, servicios técnicos, etc. Tiene que tener empleados a cargo.
17 - Empleador Rama Industria Manufacturera	Propietarios de industrias manufactureras que tengan personal a cargo. <u>Ejemplo:</u> Dueño de aceitera, algodonera, lácteos, fábrica de dulce de leche, etc. (origen primario)
18 - Empleador Rama Agropecuaria.	Propietarios de campos que tengan personal a cargo. <u>Ejemplo:</u> Dueño de campos o plantaciones que trabaje en él (no que alquile porque sería rentista) y con peones a cargo.

Resultados para todos los integrantes

Se consideran a continuación los integrantes de los hogares del Panel General (representativo para la ciudad de Santa Fe) que trabajaron en la semana previa al relevamiento y se ponderan los resultados a fin de mantener la proporcionalidad muestral. El total ponderado da 1358 personas.

Actividad Laboral		Onda 2014	Onda 2015/16
Por Cuenta Propia	Changarín/Trabajo inestable	8,3%	8,7%
	Trabajo no especializado	5,1%	4,5%
	Comerciante sin personal remunerado	7,3%	6,3%
	Técnico/Artesano/Trabajo Especializado	6,0%	7,4%
	Profesional independiente	7,5%	6,1%
En Relación de Dependencia	Empleado/a Doméstico/a	7,1%	6,6%
	Trabajo Familiar sin remuneración fija	0,9%	2,9%
	Obrero sin calificación/peón	3,3%	2,7%
	Obrero especializado	1,4%	0,3%
	Técnico/Capataz	0,0%	0,4%
	Empleado sin jerarquía en Empresa u Organismo Público	12,9%	14,8%
	Empleado sin jerarquía en Empresa Privada	16,1%	18,0%
	Empleado con jerarquía en Empresa u Organismo Público	7,8%	6,5%
	Empleado con jerarquía en Empresa Privada	2,7%	2,2%
Docente y/o Investigador	7,4%	8,3%	
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	Comercio	4,4%	2,7%
	Servicio	0,9%	1,4%
	Industria Manufacturera	0,4%	0,0%
	Agropecuaria	0,2%	0,1%
Perdidos	Sin datos	0,2%	0,0%
Total		100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2016.

Categorización de las actividades laborales

A fin de simplificar la lectura de los datos se han agrupado las 19 actividades laborales del cuadro anterior en 6 categorías: Estas son:

<p>Trabajador manual dependiente <u>Incluye:</u> Changarines, Trabajo inestable, Trabajo no especializado, Empleado doméstico, Trabajo familiar sin remuneración fija, Obrero sin calificación, Peón. <u>Códigos:</u> 0, 1, 5, 6 y 7</p>
<p>Trabajador manual independiente <u>Incluye:</u> Comerciante sin personal remunerado, Técnico, Artesano, Trabajo especializado, Obrero especializado, Técnico/Capataz. <u>Códigos:</u> 2, 3, 8 y 9</p>
<p>Trabajador no manual dependiente, sin decisión política <u>Incluye:</u> Empleados sin jerarquía en empresa pública o privada. <u>Códigos:</u> 10 y 11</p>
<p>Docentes (en todos los niveles), investigadores <u>Código:</u> 14</p>
<p>Profesional independiente <u>Código:</u> 4</p>
<p>Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios <u>Incluye:</u> Empleados con jerarquía en empresa pública o privada, Empleadores. <u>Códigos:</u> 12, 13, 15, 16, 17 y 18</p>

Resultados categorizados para todos los integrantes

Los integrantes del hogar que trabajaron en la semana previa al relevamiento se distribuyen de la siguiente forma:

Actividad laboral categorizada		
	Onda 2014	Onda 2015/16
Trabajador manual dependiente	24,7%	25,4%
Trabajador manual independiente	14,7%	14,4%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	29,1%	32,8%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	7,4%	8,3%
Profesional independiente	7,5%	6,1%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	16,4%	13,0%
Sin datos	0,2%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Las categorías que más se destacan son (último relevamiento):

- Trabajador no manual dependiente (que incluye empleados públicos como privados sin jerarquía) son aproximadamente 1 de cada 3 trabajadores (32,8%).
- Trabajador manual dependiente (que incluye a las categorías laborales más bajas) son aproximadamente 1 de cada 4 trabajadores (25,4%).
- Trabajador manual independiente (que incluye a los comerciantes sin personal, y técnicos/artesanos y obreros especializados, no dependientes) son entre 1 y 2 de cada 10 (14,4%)
- Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios (que incluye a empleados con jerarquía y a empleadores) son un 13,0% de los trabajadores

Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo)

Al integrante que trabaja se les consultó (al miembro informante) si busca otro trabajo. Esto incluye a personas que desean cambiar el trabajo o bien trabajar más horas. La siguiente tabla presenta la comparación entre quienes trabajan y no buscan otro trabajo y entre los que trabajan y buscan otro trabajo.

Actividad laboral categorizada por la necesidad de otro trabajo (o más trabajo)

Actividad Laboral categorizada	Necesidad de trabajo			
	Trabaja y no busca otro trabajo		Trabaja y busca otro trabajo (o más trabajo)	
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16
Trabajador manual dependiente	17,3%	15,8%	55,5%	57,5%
Trabajador manual independiente	15,3%	15,0%	12,3%	12,2%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	30,4%	36,7%	23,6%	19,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	8,4%	9,4%	3,1%	4,7%
Profesional independiente	8,6%	7,1%	2,8%	2,6%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	19,7%	15,8%	2,7%	3,5%
Sin datos	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

De los que están buscando otro trabajo (o más trabajo), más de la mitad corresponden a la escala laboral más baja: trabajador manual dependiente.

Resultados por sexo

En la siguiente tabla se presentan las actividades laborales categorizadas condicionadas al sexo del integrante.

Actividad laboral categorizada por sexo

Actividad Laboral categorizada	Sexo			
	Masculino		Femenino	
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16
Trabajador manual dependiente	24,7%	23,6%	24,8%	28,0%
Trabajador manual independiente	15,6%	16,3%	13,5%	11,7%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	32,4%	36,7%	24,1%	27,3%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	3,4%	3,7%	13,4%	14,9%
Profesional independiente	7,1%	6,3%	8,1%	5,8%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	16,6%	13,4%	16,2%	12,4%
Sin datos	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Las mayores diferencias para el último relevamiento se observan en la categoría "Docente, investigador": 1 de cada 27 varones (3,7%) está en esta categoría, versus 1 de cada 7 mujeres que trabajan (14,9%).

Por otro lado, se observa una diferencia en la categoría "Trabajador no manual dependiente, sin decisión política" (empleados sin jerarquía en empresas pública o privada), donde un tercio de los varones versus aproximadamente un cuarto de las mujeres que trabajan pertenecen a esta categorización laboral.

Resultados por rangos de edad

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al rango de edad. El total corresponde a todas las personas de ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

Actividad laboral categorizada por Rango de Edad

Actividad Laboral categorizada	Rango de Edad					
	de 18 a 29		de 30 a 54		de 55 a 69	
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16
Trabajador manual dependiente	35,1%	33,0%	22,5%	24,8%	18,4%	15,0%
Trabajador manual independiente	11,4%	16,2%	14,9%	12,3%	18,3%	19,4%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	36,7%	36,3%	29,7%	33,5%	18,7%	27,5%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	1,2%	2,8%	10,3%	10,3%	7,1%	10,0%
Profesional independiente	6,1%	3,6%	6,9%	6,0%	10,6%	9,3%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	9,5%	8,1%	15,6%	13,1%	27,0%	18,8%
Sin datos	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Resultados por nivel educativo

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al Nivel Educativo (agrupado). El total corresponde a todas las personas (ponderado) de ese nivel educativo que trabajaron la semana previa al relevamiento.

Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo

Actividad Laboral categorizada	Nivel Educativo							
	Analfabeto/Primario incompleto		Primario completo/Secundario incompleto		Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto		Terciario completo/Universitario completo/Posgrado	
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16
Trabajador manual dependiente	78,7%	77,0%	49,1%	52,1%	18,3%	21,2%	1,5%	2,0%
Trabajador manual independiente	0,0%	17,9%	18,1%	16,7%	18,4%	18,7%	6,0%	4,7%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	15,1%	0,0%	24,3%	27,4%	38,7%	41,3%	21,6%	25,7%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,5%	2,7%	24,3%	27,1%
Profesional independiente	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%	3,2%	0,9%	22,4%	21,6%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	6,1%	5,1%	7,6%	3,9%	18,6%	15,3%	24,2%	18,9%
Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

4. Actividad Laboral para los Jefes de Hogar. Ondas 2014 y Onda 2015/16

Principales Tasas Laborales para el Jefe de Hogar. Ciudad de Santa Fe.

En el relevamiento del Panel de Hogares se identifica como Jefe de Hogar al integrante que es reconocido como tal en el hogar. No tiene que ver directamente con un mayor aporte económico, sino que es una percepción de la familia sobre ese rol.

Panel de Hogares Principales Tasas Laborales para los Jefes de Hogar				
Relevamiento	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Onda 2014	60,1%	55,0%	8,7%	12,6%
Onda 2015/16	55,2%	50,9%	7,8%	14,7%

Se consideran sólo los Jefes de Hogar

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Nota: Los cálculos de las tasas presentadas en la tabla anterior se realizan de la siguiente manera:

Tasa de "Actividad": Se calcula como porcentaje entre los económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de la muestra.

Tasa de "Trabajo": Se calcula como porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.

Tasa de "No trabajo": Se calcula como porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

Tasa de "Trabajo demandante": Se calcula como porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

De los 774 hogares que componen el Panel, hay 389 que trabajan y especifican su actividad laboral. Para el análisis de los Jefes de Hogar, se toman estos hogares aplicando el factor de ponderación muestral.

Resultados de actividad laboral para los Jefes de Hogar

Se consideran a continuación los integrantes de los hogares del Panel General que trabajaron en la semana previa al relevamiento.

Actividad Laboral de los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe			Onda 2014	Onda 2015/16
Por Cuenta Propia	Changarín/Trabajo inestable		5,9%	6,3%
	Trabajo no especializado		3,1%	4,7%
	Comerciante sin personal remunerado		8,4%	6,7%
	Técnico/Artesano/Trabajo Especializado		7,3%	7,6%
En Relación de Dependencia	Profesional independiente		9,6%	8,4%
	Empleado/a Doméstico/a		4,0%	2,3%
	Trabajo Familiar sin remuneración fija		0,5%	1,5%
	Obrero sin calificación/peón		4,0%	3,2%
	Obrero especializado		1,5%	0,7%
	Técnico/Capataz		0,0%	0,4%
	Empleado sin jerarquía en Empresa u Organismo Público		12,2%	16,3%
	Empleado sin jerarquía en Empresa Privada		13,3%	14,4%
	Empleado con jerarquía en Empresa u Organismo Público		10,8%	8,1%
	Empleado con jerarquía en Empresa Privada		3,8%	2,5%
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	Docente y/o Investigador		8,2%	10,4%
	Comercio		5,0%	3,8%
	Servicio		1,6%	2,7%
	Industria Manufacturera		0,7%	0,0%
	Agropecuaria		0,2%	0,0%
Total			100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Resultados de actividad laboral según categorías para los Jefes de Hogar

Los jefes de hogar que trabajaron en la semana previa al relevamiento se distribuyen de la siguiente forma:

Actividad laboral categorizada para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe

	Onda 2014	Onda 2015/16
Trabajador manual dependiente	17,4%	18,0%
Trabajador manual independiente	17,1%	15,4%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	25,5%	30,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	8,2%	10,4%
Profesional independiente	9,6%	8,4%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	22,1%	17,2%
Total	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo) del Jefe de Hogar

A los integrantes que trabajan se le consultó (al miembro informante) si buscó otro trabajo en la semana del relevamiento. Esto incluye a los jefes de hogar que desean cambiar el trabajo o bien trabajar más horas. La siguiente tabla presenta la comparación entre los jefes de hogar trabajan y no buscan otro trabajo y entre los que trabajan y buscan otro trabajo.

Actividad laboral categorizada por la necesidad de otro trabajo (o más trabajo) para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe

Actividad Laboral categorizada	Necesidad de trabajo			
	Trabaja y no busca otro trabajo		Trabaja y busca otro trabajo (o más trabajo)	
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16
Trabajador manual dependiente	12,5%	10,9%	48,5%	55,5%
Trabajador manual independiente	16,8%	14,8%	19,3%	18,5%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	26,0%	34,2%	22,4%	11,9%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	9,1%	10,8%	2,4%	8,0%
Profesional independiente	10,8%	9,1%	2,4%	4,7%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	24,9%	20,2%	5,0%	1,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Resultados por sexo del Jefe de Hogar

En la siguiente tabla se presentan las actividades laborales categorizadas condicionadas al sexo del jefe de hogar.

Actividad laboral categorizada por sexo para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe

Actividad Laboral categorizada	Sexo			
	Masculino		Femenino	
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16
Trabajador manual dependiente	16,1%	16,5%	21,8%	22,5%
Trabajador manual independiente	17,4%	16,9%	16,3%	10,8%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	28,0%	32,7%	17,6%	24,4%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	5,0%	5,6%	18,3%	24,7%
Profesional independiente	10,3%	8,3%	7,5%	8,7%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	23,3%	20,0%	18,5%	8,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Resultados por rangos de edad del Jefe de Hogar

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al rango de edad del jefe de hogar. El total corresponde a todas los jefes en ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

Actividad laboral categorizada por Rangos de Edad para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe

Actividad Laboral categorizada	Rangos de Edad					
	de 18 a 29		de 30 a 54		de 55 a 69	
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16
Trabajador manual dependiente	23,1%	32,0%	19,0%	19,1%	14,4%	12,4%
Trabajador manual independiente	23,0%	10,6%	15,2%	15,1%	19,4%	17,5%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	31,7%	27,5%	28,0%	31,5%	20,9%	30,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	10,3%	8,5%	10,8%	9,1%	10,0%
Profesional independiente	0,0%	6,3%	9,7%	7,4%	10,4%	9,8%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	22,3%	13,3%	19,5%	16,1%	25,8%	19,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Resultados por nivel educativo

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al nivel educativo del jefe de hogar. El total corresponde a todas los jefes en ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe

Actividad Laboral categorizada	Nivel Educativo							
	Analfabeto/Primario incompleto		Primario completo/Secundario incompleto		Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto		Terciario completo/Universitario completo/Posgrado	
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2014	Onda 2015/16
Trabajador manual dependiente	34,8%	74,4%	37,6%	34,1%	9,7%	16,6%	4,4%	0,9%
Trabajador manual independiente	0,0%	14,4%	23,4%	22,8%	21,5%	19,5%	0,0%	3,1%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	41,8%	0,0%	27,5%	35,0%	33,7%	36,1%	12,0%	20,5%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%	3,5%	27,6%	30,2%
Profesional independiente	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	4,7%	1,3%	28,3%	26,4%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	23,4%	11,3%	10,9%	8,1%	28,6%	23,1%	27,7%	19,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

5. Comparación del Panel 2009. Ondas 2009 a 2015/16

Introducción

Consideramos en esta sección a los hogares del panel constituido en el año 2009 y comparamos las cinco ondas de relevamiento: 2009, 2010, 2012, 2014 y 2015/16.

En el año 2009 se relevaron 1091 hogares que posteriormente, en las siguientes ondas de relevamiento, por la mortalidad del panel, se redujo a 367 en la onda 2015/16; por lo tanto, se considerarán sólo esos 367 hogares (que incluyen a 1156 personas) para analizar la situación y actividad laboral desde el año 2009 en adelante.

Para respetar la representatividad lograda en 2009, a los resultados obtenidos sobre los 367 hogares se le estableció una ponderación para equilibrar las cuotas de acuerdo al diseño muestral constitutivo del panel.

Comparación de Principales Tasas Laborales

Tasa de trabajo. Ondas 2009 a 2015/16					
	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16
	%	%	%	%	%
Tasa de actividad	48,7	45,2	44,3	42,9	44,8
Tasa de "Trabajo"	38,8	37,8	38,0	36,7	37,2
Tasa de "No trabajo"	20,3	16,3	14,1	14,4	17,1
Tasa de "Trabajo demandante"	18,8	19,0	13,3	17,4	18,9

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Nota: Los cálculos de las tasas presentadas en la tabla anterior se realizan de la siguiente manera:

Tasa de "Actividad": Se calcula como porcentaje entre los económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de la muestra.

Tasa de "Trabajo": Se calcula como porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.

Tasa de "No trabajo": Se calcula como porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

Tasa de "Trabajo demandante": Se calcula como porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

Comparación de Actividad Laboral

Actividad laboral. Ondas 2009 a 2015/16

		Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16
		%	%	%	%	%
Por Cuenta Propia	Changarín/Trabajo Inestable	6,6	9,0	8,8	8,7	7,9
	Trabajo no especializado	8,1	5,9	3,5	4,5	5,2
	Comerciante sin personal remunerado	7,3	7,6	8,4	8,0	7,1
	Técnico/Artesano/Trab. Especializado	6,4	4,6	4,8	5,4	6,2
	Profesional independiente	8,2	8,0	10,0	7,8	9,8
En Relación de Dependencia	Empleado/a Doméstico/a	4,5	4,6	7,4	6,6	6,2
	Trabajo Familiar sin remuneración fija	1,2	1,8	1,2	1,0	2,6
	Obrero sin calificación/peón	3,6	2,2	2,6	3,2	1,2
	Obrero especializado	2,0	1,9	1,7	1,2	,1
	Técnico / Capataz	0,7	0,0	0,1	0,0	,4
	Empleado sin jerarquía Empresa Pública	13,4	12,8	14,2	10,5	16,3
	Empleado sin jerarquía Empresa Privada	16,1	14,0	17,5	13,6	14,4
	Empleado con jerarquía Empresa Pública	4,7	8,1	3,7	11,0	7,1
	Empleado con jerarquía Empresa Privada	3,5	3,5	2,3	3,0	2,0
	Docente y/o Investigador	9,4	6,1	9,8	7,8	8,3
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	Comercio	0,6	2,2	1,6	5,1	4,0
	Servicio	0,2	0,7	0,1	1,2	1,2
	Industria Manufacturera	0,3	0,0	0,0	0,4	0,0
	Agropecuaria	0,0	0,0	1,0	0,9	0,0
Perdidos	Sin Datos	3,0	7,0	1,3	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Comparación de Actividad Laboral por Categorías

Actividad laboral categorizada. Ondas 2009 a 2015/16

	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16
	%	%	%	%	%
Trabajador manual dependiente	24,0	23,5	23,6	24,1	23,2
Trabajador manual independiente	16,4	14,1	15,0	14,7	13,9
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	29,6	26,8	31,7	24,1	30,6
Docentes (en todos los niveles), investigadores	9,4	6,1	9,8	7,8	8,3
Profesional independiente	8,2	8,0	10,0	7,8	9,8
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	9,4	14,4	8,7	21,5	14,2
Sin datos	3,0	7,0	1,3	0,0	0,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Necesidad de Trabajo (o más Trabajo)

Actividad laboral categorizada por Necesidad de Trabajo. Ondas 2009 a 2015/16

	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16	
	%	%	%	%	%	
Trabaja	Trabajador manual dependiente	14,9	17,3	18,1	17,4	14,2
	Trabajador manual independiente	17,3	13,7	17,2	15,7	15,0
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	33,4	27,3	32,4	24,1	33,9
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	10,7	6,5	11,2	8,1	8,9
	Profesional independiente	9,6	9,4	10,1	8,5	11,1
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	10,8	17,6	9,7	26,3	17,0
	Sin datos	3,4	8,2	1,4	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Trabaja y busca trabajo	Trabajador manual dependiente	53,6	44,6	53,7	50,3	53,5
	Trabajador manual independiente	13,5	15,5	2,9	10,4	10,0
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	17,3	25,1	28,0	24,0	19,8
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	5,0	4,9	2,3	6,9	6,5
	Profesional independiente	3,9	3,5	9,3	5,4	5,4
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	4,7	3,6	3,0	3,1	4,8
	Sin datos	1,9	2,9	0,8	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Sexo

Actividad laboral categorizada por Sexo. Ondas 2009 a 2015/16

	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16	
	%	%	%	%	%	
Masculino	Trabajador manual dependiente	22,9	21,7	21,3	24,5	21,0
	Trabajador manual independiente	18,9	15,4	18,0	15,0	16,4
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	32,7	28,1	33,2	29,0	33,5
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	3,0	1,7	3,4	2,6	2,7
	Profesional independiente	8,9	8,3	9,9	8,0	11,1
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	10,3	17,3	12,7	20,9	15,3
	Sin datos	3,4	7,4	1,4	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Femenino	Trabajador manual dependiente	25,7	26,2	26,6	23,5	26,0
	Trabajador manual independiente	13,0	12,1	11,0	14,1	10,5
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	25,2	24,6	29,7	17,0	26,9
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	18,4	12,8	17,9	15,4	15,7
	Profesional independiente	7,0	7,5	10,1	7,6	8,1
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	8,1	10,1	3,6	22,4	12,8
	Sin datos	2,5	6,6	1,1	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Rangos de Edad

Actividad laboral categorizada por Rangos de Edad. Ondas 2009 a 2015/16

	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16	
	%	%	%	%	%	
de 18 a 29	Trabajador manual dependiente	44,3	32,5	27,8	29,3	28,6
	Trabajador manual independiente	8,6	8,8	13,6	10,5	14,1
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	37,3	35,8	44,9	32,1	37,4
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,7	1,7	0,6	1,2	1,6
	Profesional independiente	3,0	2,9	5,8	8,9	15,5
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	3,0	12,8	5,1	17,9	2,8
	Sin datos	3,1	5,6	2,2	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
de 30 a 54	Trabajador manual dependiente	17,6	19,7	22,9	24,1	25,0
	Trabajador manual independiente	19,2	15,3	15,6	16,6	11,7
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	28,8	24,9	30,5	23,5	28,9
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	12,1	9,4	12,5	11,4	11,1
	Profesional independiente	8,1	6,8	8,8	5,4	7,9
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	10,7	15,6	8,3	19,1	15,3
	Sin datos	3,5	8,4	1,5	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
de 55 a 69	Trabajador manual dependiente	19,0	19,7	19,6	18,5	8,2
	Trabajador manual independiente	15,2	16,0	15,7	11,1	22,5
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	22,7	26,0	23,6	21,6	32,2
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	12,3	2,5	10,5	4,6	8,1
	Profesional independiente	15,4	16,3	16,5	11,0	8,0
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	13,7	13,7	14,1	33,0	21,0
	Sin datos	1,8	5,8	0,0	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Nivel Educativo

Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo. Ondas 2009 a 2015/16

		Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16
		%	%	%	%	%
Hasta Secundario incompleto	Trabajador manual dependiente	50,8	39,7	46,0	49,4	48,8
	Trabajador manual independiente	15,6	15,9	22,4	19,0	22,7
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	26,9	26,0	25,6	22,1	23,8
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0
	Profesional independiente	1,8	3,0	0,7	0,0	0,0
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	4,6	7,4	4,7	9,6	4,7
	Sin datos	0,4	7,0	0,6	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Secundario completo/ Terciario o Universitario incompleto	Trabajador manual dependiente	22,5	21,9	19,3	23,4	23,6
	Trabajador manual independiente	21,0	16,1	13,1	15,8	15,6
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	37,1	33,7	48,0	30,7	44,5
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	1,0	2,6	4,1	3,0	3,2
	Profesional independiente	4,2	,3	2,8	3,4	1,0
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	10,1	15,8	9,9	23,6	12,1
	Sin datos	4,2	9,6	2,8	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Terciario completo/ Universitario completo/ Posgrado	Trabajador manual dependiente	3,2	5,9	2,7	2,4	2,6
	Trabajador manual independiente	11,1	6,1	8,5	9,6	4,4
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	20,2	16,6	15,9	17,4	17,8
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	29,2	16,8	29,7	21,2	21,5
	Profesional independiente	19,6	29,6	31,3	20,5	29,2
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	12,8	22,2	11,9	29,0	24,6
	Sin datos	3,8	2,9	0,0	0,0	0,0
	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

6. Rotaciones 2014 x 2015/16

Introducción

Una de las potencialidades del panel de hogares es la de analizar la rotación o el cambio en las respuestas en dos períodos de tiempo. Esto es una diferencia con respecto a las encuestas tradicionales que analizan la información trasversal y la comparación es, muchas veces, con grupos diferentes de personas.

En este caso se considera el Panel Constituido en el año 2014 y se analiza la rotación de las respuestas en las Ondas de relevamiento 2014 y 2015/16. Los hogares que permanecieron en la onda 2015/16 son 774. Son 2428 personas integrantes de esos hogares que coincidieron en ambos relevamientos (sobre 2603 personas incluidas en los 774 hogares).

Los resultados se presentan considerando dos tablas: una tabla de contingencia y una prueba estadística (McNemar– Bowker) para evaluar los cambios en las respuestas.

La prueba de McNemar (y la extensión de Bowker) es un contraste de simetría para datos categóricos en tablas cuadradas (se descartan los “sin datos”) que evalúa si la probabilidad de clasificarse en cada categoría es la misma para cada onda de relevamiento. En otras palabras se contrasta que no hay cambios significativos en la respuesta frente a la existencia de cambios.

Rotación de Principales Tasas Laborales. Todos los integrantes del hogar.

		Tasas de trabajo. Rotaciones 2014 x 2015/16				
		Onda 2015/16				
Onda 2014		Trabaja	Trabaja y busca trabajo	No trabaja	Inactivo	Total
Trabaja	Nro. de personas	546	82	39	91	758
	% por fila	72,0%	10,8%	5,1%	12,0%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Nro. de personas	75	55	19	19	168
	% por fila	44,6%	32,7%	11,3%	11,3%	100,0%
No trabaja	Nro. de personas	33	28	47	63	171
	% por fila	19,3%	16,4%	27,5%	36,8%	100,0%
Inactivo	Nro. de personas	74	50	101	1106	1331
	% por fila	5,6%	3,8%	7,6%	83,1%	100,0%
Total	Nro. de personas	728	215	206	1279	2428
	% por fila	30,0%	8,9%	8,5%	52,7%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	27,019	6	,000
N de casos válidos	2428		

La prueba estadística de McNemar– Bowker indica que hubo cambios significativos en las respuestas de los integrantes entre los relevamientos 2014 y 2015/16.

Rotación de Principales Tasas Laborales. Jefes de Hogar (según Onda 2014).

Se consideran los que fueron reconocidos por los respondentes como Jefes de Hogar en el relevamiento del año 2014. De los 774 hogares del panel, hay 43 jefes que estaban en 2014 y que no permanecieron en el hogar, por lo que el total se reduce a 731 casos.

Tasas de trabajo. Rotaciones 2014 x 2015/16

Onda 2014		Onda 2015/16				Total
		Inactivo	Trabaja	Trabaja y busca trabajo	No trabaja	
Inactivo	Nro. de jefes de hogar	265	25	10	44	344
	% por fila	77,0%	7,3%	2,9%	12,8%	100,0%
Trabaja	Nro. de jefes de hogar	25	17	3	9	54
	% por fila	46,3%	31,5%	5,6%	16,7%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Nro. de jefes de hogar	7	10	7	14	38
	% por fila	18,4%	26,3%	18,4%	36,8%	100,0%
No trabaja	Nro. de jefes de hogar	10	4	9	272	295
	% por fila	3,4%	1,4%	3,1%	92,2%	100,0%
Total	Nro. de jefes de hogar	307	56	29	339	731
	% por fila	42,0%	7,7%	4,0%	46,4%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	28,716	6	,000
N de casos válidos	731		

La prueba estadística de McNemar– Bowker indica que hubo cambios estadísticamente significativos en las respuestas de los jefes de hogar entre los relevamientos 2014 y 2015.

Rotación de Actividad Labora Categorizadas

Actividad Laboral Categorizada. Rotación 2014 x 2015/16

Onda 2014		Onda 2015/16								Total
		Trabajador manual dependiente	Trabajador manual independiente	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	Docentes (en todos los niveles), investigadores	Profesional independiente	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	
Trabajador manual dependiente	N	100	31	22	3	4	5	38	23	226
	% por fila	44,2%	13,7%	9,7%	1,3%	1,8%	2,2%	16,8%	10,2%	100,0%
Trabajador manual independiente	N	20	53	16	2	3	12	20	18	144
	% por fila	13,9%	36,8%	11,1%	1,4%	2,1%	8,3%	13,9%	12,5%	100,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	N	23	14	150	7	6	41	17	11	269
	% por fila	8,6%	5,2%	55,8%	2,6%	2,2%	15,2%	6,3%	4,1%	100,0%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	N	0	0	11	50	3	2	4	1	71
	% por fila	,0%	,0%	15,5%	70,4%	4,2%	2,8%	5,6%	1,4%	100,0%
Profesional independiente	N	4	4	5	3	27	9	13	0	65
	% por fila	6,2%	6,2%	7,7%	4,6%	41,5%	13,8%	20,0%	,0%	100,0%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	N	12	10	49	9	9	39	17	5	150
	% por fila	8,0%	6,7%	32,7%	6,0%	6,0%	26,0%	11,3%	3,3%	100,0%
Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	N	50	20	34	4	4	12	1107	101	1332
	% por fila	3,8%	1,5%	2,6%	,3%	,3%	,9%	83,1%	7,6%	100,0%
No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	N	29	6	20	3	2	1	63	47	171
	% por fila	17,0%	3,5%	11,7%	1,8%	1,2%	,6%	36,8%	27,5%	100,0%
Total	N	238	138	307	81	58	121	1279	206	2428
	% por fila	9,8%	5,7%	12,6%	3,3%	2,4%	5,0%	52,7%	8,5%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	53,587	28	,003
N de casos válidos	2428		

Rotación de Actividad Labora Categorizadas para los Jefes de Hogar

Actividad Laboral Categorizada. Rotación 2014 x 2015/16

Onda 2014		Onda 2015/16								Total
		Trabajador manual dependiente	Trabajador manual independiente	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	Docentes (en todos los niveles), investigadores	Profesional independiente	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	
Trabajador manual dependiente	N	32	11	6	1	1	1	15	5	72
	% por fila	44,4%	15,3%	8,3%	1,4%	1,4%	1,4%	20,8%	6,9%	100,0%
Trabajador manual independiente	N	11	31	4	1	0	9	10	4	70
	% por fila	15,7%	44,3%	5,7%	1,4%	,0%	12,9%	14,3%	5,7%	100,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	N	6	5	57	1	2	20	8	2	101
	% por fila	5,9%	5,0%	56,4%	1,0%	2,0%	19,8%	7,9%	2,0%	100,0%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	N	0	0	5	23	0	0	3	0	31
	% por fila	,0%	,0%	16,1%	74,2%	,0%	,0%	9,7%	,0%	100,0%
Profesional independiente	N	3	1	1	3	17	6	7	0	38
	% por fila	7,9%	2,6%	2,6%	7,9%	44,7%	15,8%	18,4%	,0%	100,0%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	N	5	5	27	4	7	26	10	2	86
	% por fila	5,8%	5,8%	31,4%	4,7%	8,1%	30,2%	11,6%	2,3%	100,0%
Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	N	8	1	3	0	1	1	272	9	295
	% por fila	2,7%	,3%	1,0%	,0%	,3%	,3%	92,2%	3,1%	100,0%
No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	N	8	3	2	1	2	1	14	7	38
	% por fila	21,1%	7,9%	5,3%	2,6%	5,3%	2,6%	36,8%	18,4%	100,0%
Total	N	73	57	105	34	30	64	339	29	731
	% por fila	10,0%	7,8%	14,4%	4,7%	4,1%	8,8%	46,4%	4,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	50,926	28	,005
N de casos válidos	731		

7. Análisis de Correspondencias

Introducción

Anteriormente se presentaron cruces de la actividad laboral por sexo, edad, nivel educativo y necesidad de trabajo a través de tablas de contingencia. Otra técnica descriptiva que permite analizar la asociación entre categorías de tablas de doble entrada de IxJ, (cuando I, J > 2) es el análisis factorial de correspondencias.

A continuación se presentan análisis de correspondencia para Actividad laboral con Nivel Educativo, Rangos de Edad, y Sexo–Rangos de Edad.

Se considera la base de datos ponderada a fin de mantener la proporcionalidad muestral del panel constitutivo.

Actividad Laboral Categorizada y Nivel Educativo

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y Nivel de Escolaridad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General y que trabajaban durante el período del relevamiento.

Tabla de correspondencias

Categorización Laboral	Nivel de escolaridad alcanzado				Margen activo
	Analf/Prim incompl	Prim compl/Sec incompl	Sec compl/Terc o Univ incompl	Terc compl/Univ compl/Posgr	
Trab manual dependiente	16,260	184,821	129,799	7,125	338,005
Trab manual independiente	3,769	59,117	114,546	16,657	194,089
Trab no manual dependiente, sin decisión política	,000	97,087	253,425	91,902	442,415
Docentes, investigadores	,000	,000	16,421	96,816	113,237
Profes independiente	,000	,000	5,477	77,308	82,784
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	1,083	13,779	93,896	67,539	176,298
Margen activo	21,112	354,804	613,564	357,348	1346,828

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

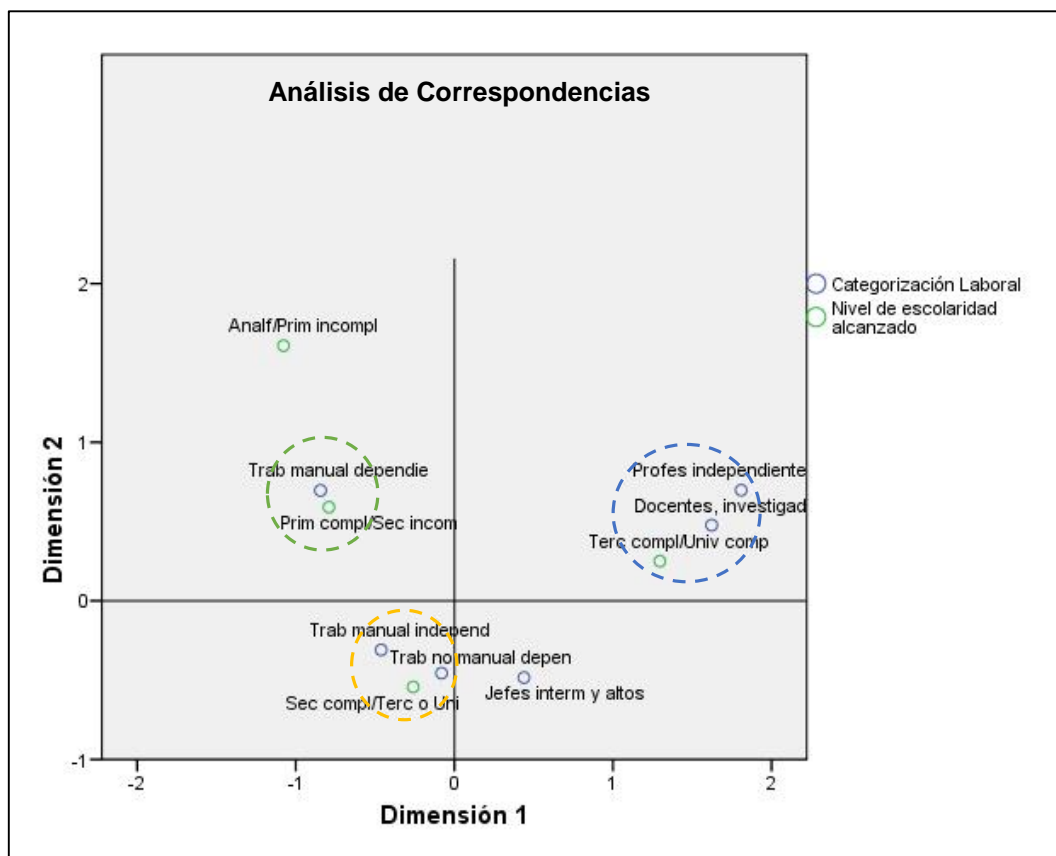
En este caso al observar el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 es la más importante, ya que explica el 84,1% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica sólo el 15,5%. Estas dos dimensiones explican el 99,6% del total de la variabilidad observada.

Resumen

Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación 2
1	,660	,435			,841	,841	,017	,359
2	,283	,080			,155	,996	,026	
3	,045	,002			,004	1,000		
Total		,517	696,859	,000 ^a	1,000	1,000		

^a. 15 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

El gráfico anterior representa los ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde el nivel educativo alcanzado.

Si dos puntos fila tienen los perfiles idénticos o vecinos, estarán superpuestos o cerca, en el gráfico. Igualmente ocurrirá con dos puntos columna. Por ejemplo, las categorías de las filas: “Docentes e Investigadores” y “Profesionales independientes” se encuentran cercanos en la derecha del gráfico. El origen de los ejes corresponde a los perfiles medios (totales de la tabla de contingencia).

Para comenzar la interpretación del gráfico analizamos las oposiciones en los ejes. El eje 1, o Dimensión 1, es el que acumula el mayor porcentaje de variación (84,1%). Las categorías laborales “Trabajador manual dependiente”, “Trabajador manual independiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” se encuentran a la izquierda de la Dimensión 1 y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”, “Docentes e Investigadores” y “Profesionales independientes” se encuentran a la derecha. Análogamente, con respecto al nivel educativo, los menores niveles educativos se encuentran sobre la izquierda de la Dimensión 1 y a la derecha se encuentra sólo “Terciario o Universitario completo o Posgrado”.

El eje 2, o Dimensión 2, explica sólo el 15,5% de la variabilidad total observada y permite agregar otro nivel de oposición de categorías.

Al analizar ambas dimensiones en conjunto es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y Nivel educativo alcanzado):

- “Docentes, investigadores” y “Profesionales independientes” están asociados (lógicamente) al nivel educativo “Terciario o Universitario completo”.
- “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios” no se asocia con una categoría educativa en particular, sino que en la dimensión 1 se relaciona más “Terciario o Universitario completo”, y en la dimensión 2 se relaciona a “Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto”.
- “Trabajador manual independiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” aparecen asociados a “Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto”.
- “Trabajador manual dependiente” se encuentra asociado al nivel educativo “Primario completo/Secundario incompleto” y a “Analfabeto/Primario incompleto” (esta última categoría se comporta como atípica).

Actividad Laboral Categorizada y Rangos de Edad

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y Rangos de Edad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General y que trabajan.

Tabla de correspondencias

Categorización Laboral	Rangos de Edad					Margen activo
	Menor de 18	de 18 a 29	de 30 a 54	de 55 a 69	70 o más	
Trab manual dependiente	4,263	109,357	191,405	36,256	3,778	345,060
Trab manual independiente	,000	53,636	94,776	46,974	,000	195,386
Trab no manual dependiente, sin decisión política	,000	120,413	258,131	66,478	,000	445,021
Docentes, investigadores	,000	9,427	79,721	24,088	,000	113,237
Profes independiente	,000	12,083	46,333	22,481	1,887	82,784
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	,000	26,950	100,946	45,330	3,071	176,298
Margen activo	4,263	331,867	771,312	241,608	8,736	1357,786

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

Observando el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 es la más importante, ya que explica el 64,8% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 y 3 explican el 18,1% y 15,1% de la variabilidad.

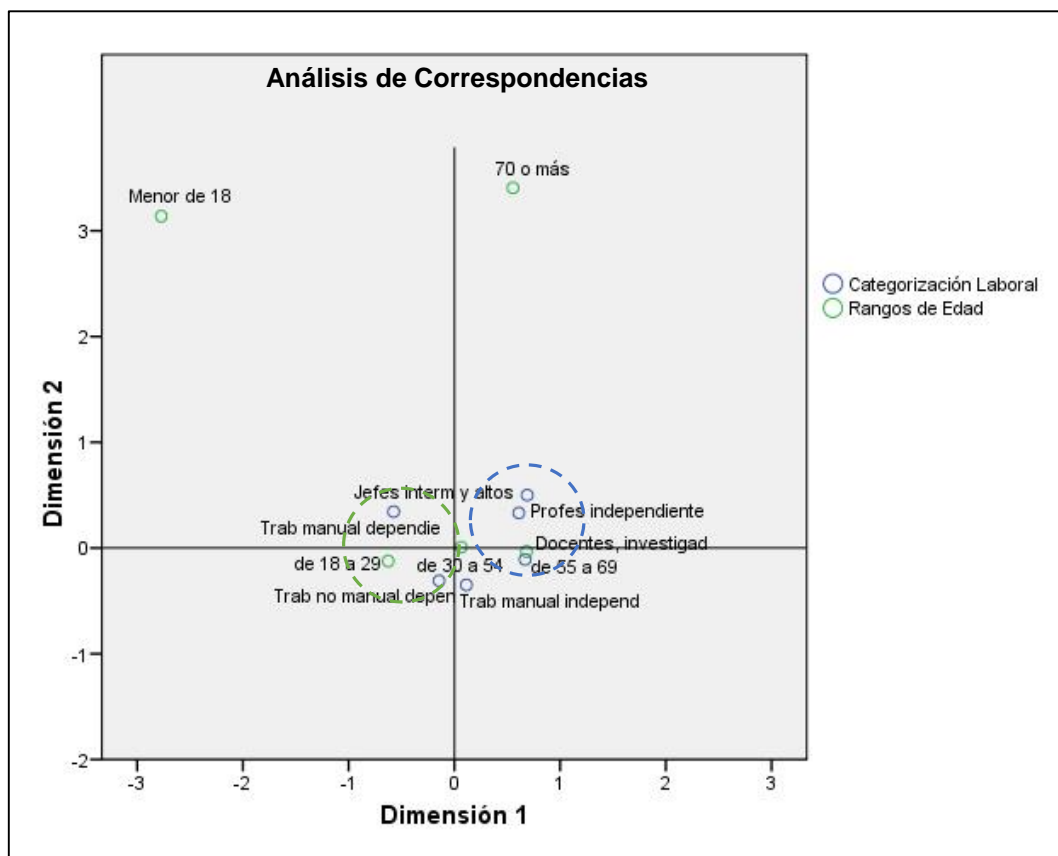
Resumen

Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación 2
1	,207	,043			,648	,648	,024	,076
2	,110	,012			,181	,829	,016	
3	,100	,010			,151	,981		
4	,036	,001			,019	1,000		
Total		,066	89,930	,000 ^a	1,000	1,000		

^a. 20 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Se graficarán las primeras dos dimensiones que explican el 82,9% del total de la variabilidad observada en los datos.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

El gráfico siguiente representa los ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde el rango de edad.

Para interpretar el gráfico se analizan las oposiciones en los ejes. La Dimensión 1 es el que acumula el mayor porcentaje de variación (64,8%).

Las categorías laborales “Trabajador manual dependiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” se encuentran a la izquierda de la Dimensión 1 y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”, “Docentes e Investigadores”, “Profesionales independientes” y “Trabajador manual independiente” se encuentran a la derecha. Las oposiciones más importantes se alejan de los ejes.

Análogamente, con respecto al rango de edad, el rango del 30 a 54 años se encuentra en el centro del eje (perfiles medios de la tabla de contingencia). Los menores de 30 años se encuentran sobre la izquierda de la Dimensión 1 y a la derecha se encuentra los de 54 o más años.

En la Dimensión 2, explica sólo el 18,1% de la variabilidad total observada y permite agregar otro nivel de oposición de categorías.

Al analizar ambas dimensiones en conjunto es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y Rangos de edad):

- Los individuos “de 55 a 69” están fuertemente asociados a las categorías laborales “Profesional independiente” y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”.
- Los “de 18 a 29” está asociada a la categoría “Trabajador manual dependiente, sin decisión política” y, en menor grado a “Trabajador no manual dependiente”.
- Las categorías “de 30 a 54”, “Trabajador manual independiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” se encuentran cercanos al origen de coordenadas, es decir, cercanos a los perfiles medios de la tabla de contingencia.
- “Menos de 18” y “de 70 o más” son categorías atípicas, dado que son pocos los trabajadores en esos rangos de edad.

Actividad Laboral Categorizada y Sexo – Rangos de Edad

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y, Sexo y Rangos de Edad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General que trabajan.

Tabla de correspondencias

Categorización Laboral	Sexo y Edad										Margen activo
	Masc/Menor de 18	Fem/Menor de 18	Masc/de 18 a 29	Fem/de 18 a 29	Masc/de 30 a 54	Fem/de 30 a 54	Masc/de 55 a 69	Fem/de 55 a 69	Masc/70 o más	Fem/70 o más	
Trab manual dependiente	2,949	1,314	68,053	41,304	99,822	91,583	14,264	21,992	1,297	2,481	345,060
Trab manual independiente	,000	,000	38,264	15,372	66,238	28,538	24,390	22,584	,000	,000	195,386
Trab no manual dependiente, sin decisión política	,000	,000	81,770	38,643	167,920	90,211	40,788	25,689	,000	,000	445,021
Docentes, investigadores	,000	,000	2,623	6,805	16,421	63,300	9,973	14,115	,000	,000	113,237
Profes independiente	,000	,000	7,238	4,845	23,656	22,676	17,285	5,196	1,887	,000	82,784
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	,000	,000	14,714	12,236	55,694	45,253	33,578	11,752	1,887	1,184	176,298
Margen activo	2,949	1,314	212,662	119,205	429,750	341,562	140,279	101,329	5,071	3,665	1357,786

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

Resumen

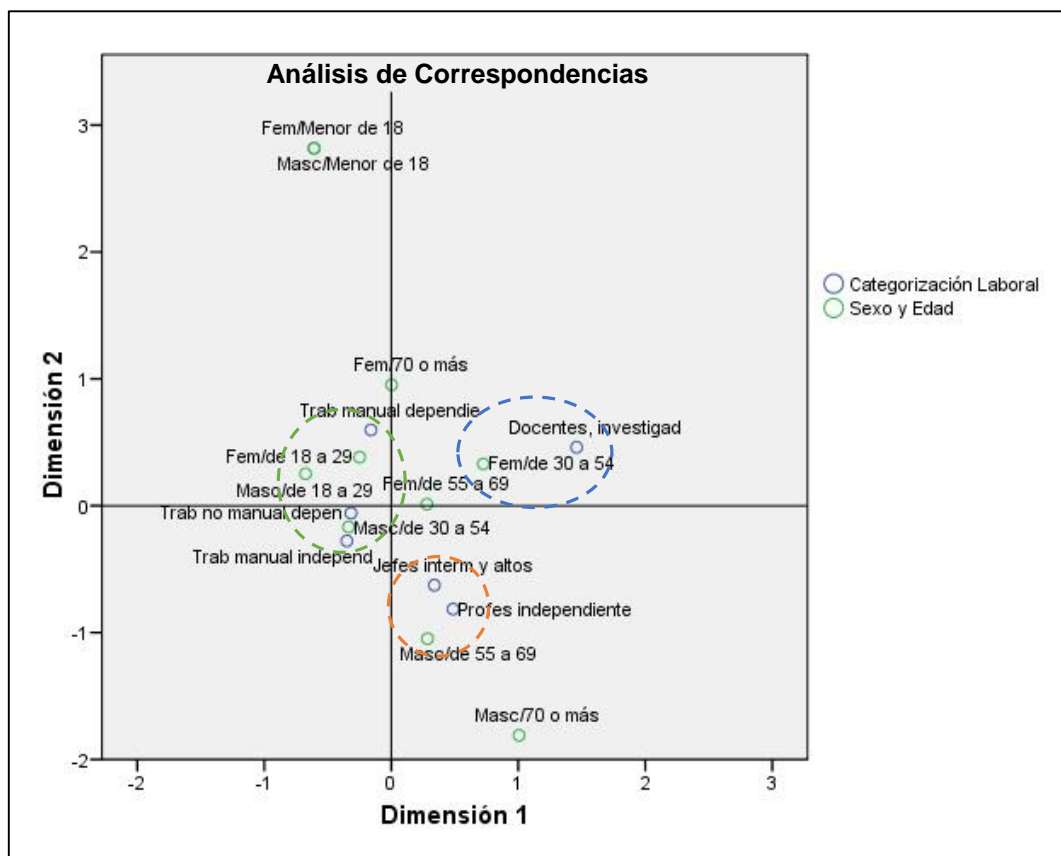
Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación 2
1	,264	,070			,505	,505	,025	,085
2	,212	,045			,325	,831	,026	
3	,123	,015			,110	,941		
4	,079	,006			,045	,986		
5	,044	,002			,014	1,000		
Total		,138	187,418	,000 ^a	1,000	1,000		

^a. 45 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Observando el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 explica el 50,5% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica el 32,5%. Estas dos dimensiones explican el 83,1% del total de la variabilidad observada.

El gráfico siguiente representa los ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde a cada combinación sexo-rango de edad.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2016.

Al analizar ambas dimensiones en conjunto es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y, Sexo y Rangos de edad):

- En primer lugar los individuos con rangos de edad extremos se presentan como valores atípicos, dado que son pocos los que trabajan en esos rangos. No se consideran en este análisis.
- Se observa asociación entre las mujeres de 30 a 54 y la categoría laboral “Docentes (en todos los niveles) e investigadores”.
- Los varones de 55 a 69 años están fuertemente asociados a “Profesionales independientes” y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”.
- Los varones de 30 a 54 años presentan asociación en la segunda dimensión a las categorías “Trabajador manual dependiente, sin decisión política” y “trabajador manual independiente”.
- Los jóvenes, tanto varones como mujeres, están asociados “Trabajador manual dependiente, sin decisión política”.

8. Conclusiones

A partir de lo observado en las tablas de contingencias presentadas en el punto 3, es posible caracterizar brevemente a las personas de la siguiente manera, en cuanto su actividad laboral.

De acuerdo a la clasificación laboral utilizada en el relevamiento del Panel de Hogares (ver cuadro de actividades laborales y la categorización propuesta) se encontraron las siguientes características:

- **“Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” son aproximadamente un tercio de los trabajadores.** Componen esta categoría los empleados sin jerarquía públicos o privados. La actividad laboral “Empleado sin jerarquía en Empresa Privada” es la de mayor frecuencia, con un 18,0%.
- **“Trabajador manual dependiente” son un cuarto de los trabajadores.** Esta es la escala laboral más baja que incluye a Changarines, Trabajadores inestables, Trabajador no especializados por cuenta propia, Empleado/a doméstico, Trabajador familiar sin remuneración fija, Obrero sin calificación/peón. De este grupo la categoría predominante es la primera mencionada con un 8,7% de los trabajadores.
- **Hay un 14,4% de “Trabajadores manuales independientes”.** Se componen de las actividades laborales Comerciante sin personal remunerado, Técnico/Artesano/Trabajo especializado, Obrero especializado, Técnico/Capataz. Las dos primeras categorías son bastante parejas y representan el 13,7%.
- **“Docentes (en todos los niveles), investigadores” son un 8,3%, y los “Profesionales independientes” son un 6,1%.**
- **Finalmente, “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios” son un 13,0%.** De este grupo, los empleados con jerarquía en empresa u organismo público son un 6,5%; mientras que los empleados con jerarquía en empresa privada son un 2,2%. El resto son empleadores.

Al considerar los cruces entre variables:

- **Casi 6 de cada 10 trabajadores con *necesidad de trabajo* son “Trabajadores manuales dependientes”.** Los trabajadores con *necesidad de trabajo* son los que están buscando otro trabajo, o bien más trabajo, a fin de lograr mejor ingresos o condiciones laborales.
- **Los varones tienen empleos sin jerarquía en empresas públicas y privadas más que las mujeres.** Se observa en la categoría “Trabajadores manuales dependientes, sin decisión política” que hay un 36,7% de los varones, mientras que el 27,3% se encuentra en esta categoría.
- **Las mujeres se dedican más a la docencia que los varones.** La diferencia es amplia: 1 de cada 27 varones está en esta categoría, versus 1 de cada 7 de las mujeres que trabajan.
- **Los jóvenes tienen empleos menos estables y con menor jerarquía.** El dato surge de la tabla comparativa por rangos de edad. Aproximadamente un 70% de los trabajadores de 18 a 29 años son “Trabajador manual dependiente” o “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política”
- **Los trabajadores con formación superior tienen mejores empleos.** Se observa que un 67,6% de los trabajadores con nivel superior completo (terciario o universitario) tienen empleos como Docentes, Profesionales independientes o Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios.
- **Los trabajadores que tienen secundario completo principalmente se desempeñan como como empleados sin jerarquía públicos o privados.** Un 41,3% son “Trabajadores no manuales dependiente, sin decisión política”.
- **Los trabajadores que no terminaron el nivel secundario tienen empleos poco estables.** Uno de cada dos de los trabajadores con primario completo y secundario incompleto son “trabajadores manuales dependientes”.