



OBSERVATORIO SOCIAL

Informe Tema Actividad Laboral. Panel de Hogares
Resultados Cuantitativos

Octubre 2018

ÍNDICE

1. Introducción.....	2
Introducción al Panel de Hogares. Onda 2018.....	2
Paneles Constitutivos. Serie de relevamientos	2
2. Principales Tasas Laborales. Panel 2018.....	2
3. Actividad Laboral de los Santafesinos. Panel 2018.	3
Introducción.....	3
Cuadro de actividades laborales	3
Resultados para todos los integrantes	5
Categorización de las actividades laborales.....	5
Resultados categorizados para todos los integrantes	6
Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo).....	6
Resultados por sexo.....	7
Resultados por rangos de edad	7
Resultados por nivel educativo.....	8
4. Actividad Laboral para los Jefes de Hogar. Panel 2018.....	9
Principales Tasas Laborales para el Jefe de Hogar. Ciudad de Santa Fe.	9
Resultados de actividad laboral para los Jefes de Hogar.....	9
Resultados de actividad laboral según categorías para los Jefes de Hogar	10
Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo) del Jefe de Hogar.....	10
Resultados por sexo del Jefe de Hogar.....	11
Resultados por rangos de edad del Jefe de Hogar	11
Resultados por nivel educativo.....	12
5. Resultados Laborales del Panel 2014. Ondas 2014 a 2018.....	13
Introducción.....	13
Comparación de Principales Tasas Laborales	13
Comparación de Actividad Laboral.....	13
Comparación de Actividad Laboral por Categorías	14
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Necesidad de Trabajo (o más Trabajo)	14
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Sexo	15
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Rangos de Edad.....	15
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Nivel Educativo.....	16
6. Rotaciones 2014 x 2018	17
Introducción.....	17
Rotación de Principales Tasas Laborales. Todos los integrantes del hogar.	17
Rotación de Principales Tasas Laborales. Jefes de Hogar (según Onda 2014).	18
Rotación de Actividad Labora Categorizadas.....	19
Rotación de Actividad Labora Categorizadas para los Jefes de Hogar.....	20
7. Análisis de Correspondencias	21
Introducción.....	21
Actividad Laboral Categorizada y Nivel Educativo	21
Actividad Laboral Categorizada y Rangos de Edad	23
Actividad Laboral Categorizada y Sexo – Rangos de Edad	25
8. Conclusiones	27

Panel de Hogares. Resultados Onda 2018.

Informe Tema: Actividad Laboral

1. Introducción

Introducción al Panel de Hogares. Onda 2018

El Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral releva periódicamente, a través de su Panel de Hogares, información sobre la percepción de la familia santafesina sobre diferentes temas.

El último relevamiento que se presenta en este informe se realizó entre mayo y junio de 2018. En el presente año se reconstituyó el **Panel General** representativo para la ciudad de Santa Fe, que finalizado el relevamiento resultó conformado por 1057 hogares que incluyen a 3596 personas.

Se constituyó el primer panel en 2005. Se realizaron en total diez relevamientos desde el 2005, realizándose reconstrucciones del panel los años 2009, 2014 y en la presente onda 2018.

Es necesario reconstruir el panel cada cuatro o cinco años aproximadamente. El proceso consiste en agregar unidades experimentales (hogares) al relevamiento. La reducción progresiva que se produce cada año se debe principalmente a la "mortalidad de panel" causada en general a tres motivos: hogares que se niegan a contestar nuevamente la encuesta, o que no se pudo localizar porque no vive más en la vivienda, o que falleció el integrante del hogar.

A fin de mantener la representatividad correspondiente al diseño muestral se ponderan los resultados obtenidos en este relevamientos. Esto implica que el tamaño muestral presentado será 1086 que se corresponde a los 1052 hogares a los que se les aplicó la ponderación.

De esta forma, los resultados presentados a continuación corresponden al **Panel General** y deben leerse como representativos para la ciudad de Santa Fe.

Paneles Constitutivos. Serie de relevamientos

Desde el año 2005 se constituyeron 4 paneles de hogares: años 2005, 2009, 2014 y 2018. A estos grupos de hogares los llamamos "Paneles Constitutivos". Así, desde el primer diseño muestral, se realizaron 10 ondas de relevamiento: 2005, 2006, 2007, 2009, 2010, 2012, 2014, 2015/16, 2016/17 y 2018.

Los paneles constitutivos son una muestra representativa de hogares de la ciudad de Santa Fe. En cada onda de relevamiento hay hogares que dejan de contestar la encuesta por diversos motivos, por lo tanto cada aproximadamente 4 o 5 años se reconstituye el panel a fin de obtener una nueva muestra representativa para la ciudad.

2. Principales Tasas Laborales. Panel 2018

Panel de Hogares. Onda 2018. Principales Tasas Laborales					
		Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No Trabajo"	Tasa de "Trabajo Demandante"
Panel de Actores Sociales Ciudad de Santa Fe	2º Trim. 2018	46,7%	38,1%	18,3%	18,7%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2018.

Nota 1: Los cálculos de las tasas presentadas en la tabla anterior se realizan de la siguiente manera:

Tasa de "Actividad": Se calcula como porcentaje entre los económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de la muestra.

Tasa de "Trabajo": Se calcula como porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.

Tasa de "No trabajo": Se calcula como porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

Tasa de "Trabajo demandante": Se calcula como porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

Nota 2: Más información sobre este tema consultar el informe correspondiente en la página web del Observatorio Social <http://www.unl.edu.ar/observatoriosocial/>

3. Actividad Laboral de los Santafesinos. Panel 2018.

Introducción

A continuación se presentan los resultados sobre “Actividad Laboral” de las familias santafesinas, considerando las personas (integrantes del panel) que afirmaron Trabajar en la semana previa al relevamiento.

De todas las personas que incluidas en los 1057 hogares del Panel, representativo de la ciudad de Santa Fe, aproximadamente 4 de cada 10 personas (exactamente un 38,1%) trabajaron en la última semana previa al relevamiento y especificaron su actividad laboral de acuerdo al siguiente cuadro de actividades laborales del cuestionario.

Cuadro de actividades laborales

El siguiente cuadro presenta las categorías utilizadas en el relevamiento con las definiciones operacionales que sirven de guía para que el encuestador codifique correctamente la actividad de los miembros del hogar.

Cuadro de Actividades Laborales	
(A) Por Cuenta Propia:	
Actividad Labora:	Definición Operacional / Ejemplos
0 - Changarín / Trabajo Inestable	Comprende los trabajos ocasionales (por cuenta propia) <u>Ejemplo:</u> Vendedores ambulantes, Cartoneros, Cirujas, Cortapasto.
1 - Trabajo No Especializado	Son trabajos regulares que no requiere especialización (por cuenta propia) <u>Ejemplo:</u> Limpia coches, Peón de albañil (por cuenta propia), Cadete.
2 - Comerciante Sin Personal Remunerado	Incluye a los propietarios de comercios sin empleados <u>Ejemplo:</u> Propietario de un kiosco/dispensa que trabaje sólo, sin empleados (puede ayudarle un familiar).
3 - Técnico / Artesano / Trabajo Especializado	Se trata de trabajos que requieren una formación u oficio (por cuenta propia) <u>Ejemplo:</u> Artesanos, Maestros particulares (que no están recibidas), Mecánico, Dueño de un camión, Herreros. <u>Todos deben trabajar solos.</u>
4 - Profesional Independiente	Profesionales con título terciario o universitario que trabajan por su cuenta <u>Ejemplo:</u> Todo tipo de profesionales, contadores, abogados, arquitectos, médicos, docentes, etc., que trabajen por su cuenta.
(B) En Relación de Dependencia:	
Actividad Labora:	Definición Operacional / Ejemplos
5 - Empleada/o Domestica/o	Comprende a empleados en relación de dependencia relacionados con el hogar <u>Ejemplo:</u> Persona que limpia casas, Niñera, Jardinero. Son trabajos regulares en casas de familia.
6 - Trabajo Familiar sin Remuneración Fija	Empleados de comercios o empresas familiares que no perciben ingreso fijo <u>Ejemplo:</u> Empleado de un quiosco kiosco de un familiar. Joven iniciándose en empresa familiar (hijo, sobrino del dueño).
7 - Obrero sin Calificación / Peón	Se trata de empleados sin calificación en construcciones <u>Ejemplo:</u> Empleado sin calificación en una construcción, Peón de albañil en relación de dependencia.
8 - Obrero Especializado	Son trabajadores en relación de dependencia con especialización u oficio <u>Ejemplo:</u> Operarios en metalurgia, mecánicas, vidrierías. Albañil que trabaje para empresa constructora.
9 - Técnico / Capataz	Trabajadores en relación de dependencia con título técnico <u>Ejemplo:</u> Electricista para empresa, Maestro mayor de obras.

10 - Empleado sin Jerarquía en Empresa u Organismo Público	Comprende a empleados del estados nacional, provincial o municipal que no tienen jerarquía por organigrama o bien sin personal a cargo <u>Ejemplo:</u> Fuerzas de seguridad, Policía, Prefecto, Militar, Empleados de hospitales, Enfermeros, Empleados de ministerios, juzgados, Personal no docente en escuelas, Empleados sin gente a cargo en aguas provinciales o empresa provincial de la energía.
11 - Empleado sin Jerarquía en Empresa Privada	Se trata de empleados de empresas privadas, sin personal a cargo <u>Ejemplo:</u> Colectiveros, Empleados de comercios, Secretarias, Recepcionistas en empresas privadas, clínicas o consultorios privados, Empleados de hotel, casino, etc., Viajantes, preventistas o transportistas de alguna firma. Sin personal a cargo.
12 - Empleado con Jerarquía en Empresa u Organismo Público	Son empleados del Estados nacional, provincial o municipal que con jerarquía por organigrama o bien con personal a cargo. Incluye profesionales dependientes. <u>Ejemplo:</u> Jefes de enfermería, Médicos (nombrados), Comisarios, Jefe de seccional de policía. Personal con gente a cargo o personas con jerarquía por organigrama en empresas u organismos públicos.
13 - Empleado con Jerarquía en Empresa Privada	Comprende a empleados de empresas privadas, con personal a cargo y profesionales dependientes. <u>Ejemplo:</u> Empleados con gente a cargo y Profesionales en relación de dependencia en empresas, comercios, industrias, etc.
14 - Docente y/o Investigador.	Docentes del sector público y privado de todos los niveles. Investigadores de institutos de investigación (como el Conicet) o de Universidades. <u>Ejemplo:</u> Maestros de escuelas, Profesores de todos los niveles, Becarios Conicet.
(C) Empleador por Rama de la Actividad Laboral:	
Actividad Labora:	Definición Operacional / Ejemplos
15 - Empleador Rama Comercio	Propietarios de comercios con personal a cargo. <u>Ejemplo:</u> Dueño de locales de venta de productos (ropa, alimentos, tecnología, etc.) con empleados a cargo
16 - Empleador Rama Servicio	Propietarios de empresas que ofrezcan servicios y que tengan personal a cargo. <u>Ejemplo:</u> Dueños de cadeterías, empresas de limpiezas, de transporte, servicios técnicos, etc. Tiene que tener empleados a cargo.
17 - Empleador Rama Industria Manufacturera	Propietarios de industrias manufactureras que tengan personal a cargo. <u>Ejemplo:</u> Dueño de aceitera, algodонера, lácteos, fábrica de dulce de leche, etc. (origen primario)
18 - Empleador Rama Agropecuaria.	Propietarios de campos que tengan personal a cargo. <u>Ejemplo:</u> Dueño de campos o plantaciones que trabaje en él (no que alquile porque sería rentista) y con peones a cargo.

Resultados para todos los integrantes

Se consideran a continuación los integrantes de los hogares del Panel General (representativo para la ciudad de Santa Fe) que trabajaron en la semana previa al relevamiento y se ponderan los resultados a fin de mantener la proporcionalidad muestral. El total ponderado da 1411 personas.

Actividad Laboral		Onda 2018
Por Cuenta Propia	0.Changarín/Trabajo inestable	6,8%
	1.Trabajo no especializado	2,7%
	2.Comerciante sin personal remunerado	8,4%
	3.Técnico/Artesano/Trabajo Especializado	8,1%
En Relación de Dependencia	4.Profesional independiente	4,8%
	5.Empleado/a Doméstico/a	8,4%
	6.Trabajo Familiar sin remuneración fija	1,3%
	7.Obrero sin calificación/peón	1,2%
	8.Obrero especializado	1,1%
	9.Técnico/Capataz	0,3%
	10.Empleado sin jerarquía en Empresa u Organismo Público	14,1%
	11.Empleado sin jerarquía en Empresa Privada	25,9%
	12.Empleado con jerarquía en Empresa u Organismo Público	3,3%
	13.Empleado con jerarquía en Empresa Privada	1,5%
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	14.Docente y/o Investigador	9,9%
	15.Comercio	1,8%
	16.Servicio	0,2%
	17.Industria Manufacturera	0,1%
Perdidos	18.Agropecuaria	0,0%
	99.Sin datos	0,2%
Total		100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2018.

Categorización de las actividades laborales

A fin de simplificar la lectura de los datos se han agrupado las 19 actividades laborales del cuadro anterior en 6 categorías: Estas son:

<p>Trabajador manual dependiente <u>Incluye:</u> Changarines, Trabajo inestable, Trabajo no especializado, Empleado doméstico, Trabajo familiar sin remuneración fija, Obrero sin calificación, Peón. <u>Códigos:</u> 0, 1, 5, 6 y 7</p>
<p>Trabajador manual independiente <u>Incluye:</u> Comerciante sin personal remunerado, Técnico, Artesano, Trabajo especializado, Obrero especializado, Técnico/Capataz. <u>Códigos:</u> 2, 3, 8 y 9</p>
<p>Trabajador no manual dependiente, sin decisión política <u>Incluye:</u> Empleados sin jerarquía en empresa pública o privada. <u>Códigos:</u> 10 y 11</p>
<p>Docentes (en todos los niveles), investigadores <u>Código:</u> 14</p>
<p>Profesional independiente <u>Código:</u> 4</p>
<p>Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios <u>Incluye:</u> Empleados con jerarquía en empresa pública o privada, Empleadores. <u>Códigos:</u> 12, 13, 15, 16, 17 y 18</p>

Resultados categorizados para todos los integrantes

Los integrantes del hogar que trabajaron en la semana previa al relevamiento se distribuyen de la siguiente forma:

Actividad laboral categorizada	
	Onda 2018
Trabajador manual dependiente	20,5%
Trabajador manual independiente	17,9%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	40,0%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	9,9%
Profesional independiente	4,8%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	6,8%
Sin datos	0,2%
Total	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Las categorías que más se destacan en el último relevamiento son:

- Trabajador no manual dependiente (que incluye empleados públicos como privados sin jerarquía) son 4 de cada 10 trabajadores (40,0%).
- Trabajador manual dependiente (que incluye a las categorías laborales más bajas) son aproximadamente 1 de cada 5 trabajadores (20,5%).
- Trabajador manual independiente (que incluye a los comerciantes sin personal, y técnicos/artesanos y obreros especializados, no dependientes) son casi 1 de cada 5 trabajadores (17,9%)

Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo)

Al integrante que trabaja se les consultó (al miembro informante) si busca otro trabajo. Esto incluye a personas que desean cambiar el trabajo o bien trabajar más horas. La siguiente tabla presenta la comparación entre quienes trabajan y no buscan otro trabajo y entre los que trabajan y buscan otro trabajo.

Actividad Laboral categorizada	Necesidad de trabajo	
	Trabaja y no busca otro trabajo	Trabaja y busca otro trabajo (o más trabajo)
	Onda 2018	Onda 2018
Trabajador manual dependiente	14,0%	42,3%
Trabajador manual independiente	17,6%	19,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	43,7%	27,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	10,6%	7,3%
Profesional independiente	5,7%	1,6%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	8,1%	2,2%
Sin datos	0,3%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

De los que están buscando otro trabajo (o más trabajo), aproximadamente 4 de cada 10 se corresponden a la escala laboral más baja: trabajador manual dependiente.

Resultados por sexo

En la siguiente tabla se presentan las actividades laborales categorizadas condicionadas al sexo del integrante.

Actividad Laboral categorizada	Sexo	
	Masculino	Femenino
	Onda 2018	Onda 2018
Trabajador manual dependiente	16,0%	26,4%
Trabajador manual independiente	20,3%	14,8%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	45,8%	32,4%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	4,8%	16,5%
Profesional independiente	4,7%	4,9%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	8,1%	5,0%
Sin datos	0,3%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Las mayores diferencias para el último relevamiento se observan en la categoría “Docente, investigador”: 1 de cada 20 varones (4,8%) pertenece a esta categoría, versus 1 de cada 6 mujeres que trabajan (16,5%).

Por otro lado, se observa una diferencia en la categoría “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” (empleados sin jerarquía en empresa pública o privada), donde pertenecen a esta categoría entre 4 y 5 de cada 10 de los varones versus aproximadamente 3 de cada 10 mujeres que trabajan.

Resultados por rangos de edad

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al rango de edad. El total corresponde a todas las personas de ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

Actividad Laboral categorizada	Rango de Edad		
	de 18 a 29	de 30 a 54	de 55 a 69
	Onda 2018	Onda 2018	Onda 2018
Trabajador manual dependiente	26,8%	18,8%	16,0%
Trabajador manual independiente	15,1%	17,6%	22,3%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	48,5%	40,0%	28,7%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	5,4%	11,4%	11,5%
Profesional independiente	2,1%	4,2%	10,8%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	1,6%	7,9%	10,1%
Sin datos	0,5%	0,0%	0,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Resultados por nivel educativo

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al Nivel Educativo (agrupado). El total corresponde a todas las personas (ponderado) de ese nivel educativo que trabajaron la semana previa al relevamiento.

Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo

Actividad Laboral categorizada	Nivel Educativo			
	Analfabeto/Primario incompleto	Primario completo/Secundario incompleto	Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto	Terciario completo/Universitario completo/Posgrado
Trabajador manual dependiente	60,2%	39,3%	16,9%	3,8%
Trabajador manual independiente	25,3%	24,3%	20,3%	7,1%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	14,4%	34,0%	50,4%	31,4%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	0,0%	4,0%	29,9%
Profesional independiente	0,0%	0,0%	1,3%	15,8%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	0,0%	2,3%	6,7%	12,0%
Sin datos	0,0%	0,0%	,5%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

4. Actividad Laboral para los Jefes de Hogar. Panel 2018

Principales Tasas Laborales para el Jefe de Hogar. Ciudad de Santa Fe.

En el relevamiento del Panel de Hogares se identifica como Jefe de Hogar al integrante que es reconocido como tal en el hogar. No tiene que ver directamente con un mayor aporte económico, sino que es una percepción de la familia sobre ese rol.

Panel de Hogares Onda 2018 Principales Tasas Laborales para los Jefes de Hogar					
		Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No Trabajo"	Tasa de "Trabajo Demandante"
Panel de Actores Sociales Ciudad de Santa Fe	2º Trim. 2018	53,6%	49,2%	8,2%	15,8%

Se consideran sólo los Jefes de Hogar

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.
Panel de Hogares. Año 2018.

Nota: Los cálculos de las tasas presentadas en la tabla anterior se realizan de la siguiente manera:

Tasa de "Actividad": Se calcula como porcentaje entre los económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de la muestra.

Tasa de "Trabajo": Se calcula como porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.

Tasa de "No trabajo": Se calcula como porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

Tasa de "Trabajo demandante": Se calcula como porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

En el último relevamiento, de los 1057 hogares que componen el Panel, aproximadamente la mitad de los jefes de hogar trabajan y especifican su actividad laboral. Para el siguiente análisis se toman estos hogares aplicando el factor de ponderación muestral.

Resultados de actividad laboral para los Jefes de Hogar

Se consideran a continuación los integrantes de los hogares del Panel General que trabajaron en la semana previa al relevamiento.

Actividad Laboral de los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe		
		Onda 2018
Por Cuenta Propia	0.Changarín/Trabajo inestable	5,6%
	1.Trabajo no especializado	2,2%
	2.Comerciante sin personal remunerado	10,7%
	3.Técnico/Artesano/Trabajo Especializado	7,3%
En Relación de Dependencia	4.Profesional independiente	7,9%
	5.Empleado/a Doméstico/a	4,1%
	6.Trabajo Familiar sin remuneración fija	0,1%
	7.Obrero sin calificación/peón	1,1%
	8.Obrero especializado	1,5%
	9.Técnico/Capataz	0,4%
	10.Empleado sin jerarquía en Empresa u Organismo Público	14,1%
	11.Empleado sin jerarquía en Empresa Privada	23,2%
	12.Empleado con jerarquía en Empresa u Organismo Público	5,5%
	13.Empleado con jerarquía en Empresa Privada	2,1%
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	14.Docente y/o Investigador	10,6%
	15.Comercio	2,8%
	16.Servicio	0,2%
	17.Industria Manufacturera	0,1%
Perdidos	18.Agropecuaria	0,0%
	99.Sin datos	0,2%
Total		100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Resultados de actividad laboral según categorías para los Jefes de Hogar

Los jefes de hogar que trabajaron en la semana previa al relevamiento se distribuyen de la siguiente forma:

Actividad laboral categorizada para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe

	Onda 2018
Trabajador manual dependiente	13,2%
Trabajador manual independiente	20,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	37,3%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	10,6%
Profesional independiente	7,9%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	10,8%
Sin datos	0,2%
Total	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo) del Jefe de Hogar

A los integrantes que trabajan se le consultó (al miembro informante) si buscó otro trabajo en la semana del relevamiento. Esto incluye a los jefes de hogar que desean cambiar el trabajo o bien trabajar más horas. La siguiente tabla presenta la comparación entre los jefes de hogar trabajan y no buscan otro trabajo y entre los que trabajan y buscan otro trabajo.

Actividad laboral categorizada por la necesidad de otro trabajo (o más trabajo)

Actividad Laboral categorizada	Necesidad de trabajo	
	Trabaja y no busca otro trabajo	Trabaja y busca otro trabajo (o más trabajo)
	Onda 2018	Onda 2018
Trabajador manual dependiente	8,5%	35,5%
Trabajador manual independiente	19,3%	23,2%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	39,7%	25,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	11,0%	8,7%
Profesional independiente	9,1%	2,6%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	12,1%	4,4%
Sin datos	0,3%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Resultados por sexo del Jefe de Hogar

En la siguiente tabla se presentan las actividades laborales categorizadas condicionadas al sexo del jefe de hogar.

Actividad Laboral categorizada	Sexo	
	Masculino	Femenino
	Onda 2018	Onda 2018
Trabajador manual dependiente	10,6%	20,0%
Trabajador manual independiente	23,2%	11,8%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	41,5%	26,4%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	5,0%	25,2%
Profesional independiente	7,5%	9,2%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	12,0%	7,5%
Sin datos	0,3%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Resultados por rangos de edad del Jefe de Hogar

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al rango de edad del jefe de hogar. El total corresponde a todas los jefes en ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

Actividad Laboral categorizada	Rango de Edad		
	de 18 a 29	de 30 a 54	de 55 a 69
	Onda 2018	Onda 2018	Onda 2018
Trabajador manual dependiente	10,9%	14,2%	11,8%
Trabajador manual independiente	17,5%	19,8%	20,8%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	45,8%	39,7%	30,7%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	7,7%	10,4%	11,8%
Profesional independiente	6,8%	5,9%	12,4%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	11,4%	10,0%	11,9%
Sin datos	0,0%	0,0%	0,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Resultados por nivel educativo

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al nivel educativo del jefe de hogar. El total corresponde a todas los jefes en ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

Actividad Laboral categorizada	Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo del jefe de hogar			
	Nivel Educativo			
	Analfabeto/Primario incompleto	Primario completo/Secundario incompleto	Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto	Terciario completo/Universitario completo/Posgrado
	Onda 2018	Onda 2018	Onda 2018	Onda 2018
Trabajador manual dependiente	55,7%	28,7%	7,1%	1,8%
Trabajador manual independiente	13,3%	28,2%	25,2%	5,7%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	31,0%	39,5%	47,5%	22,8%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	0,0%	3,5%	31,1%
Profesional independiente	0,0%	0,0%	2,1%	23,9%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	0,0%	3,7%	14,0%	14,7%
Sin datos	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

5. Resultados Laborales del Panel 2014. Ondas 2014 a 2018

Introducción

Consideramos en esta sección a los hogares del panel constituido en el año 2014 y comparamos las cuatro ondas de relevamiento: 2014, 2015/16, 2016/17 y 2018.

En el año 2014 se relevaron 1052 hogares que posteriormente, en las siguientes ondas de relevamiento, por la mortalidad del panel, se redujo a 512 en la onda 2018; por lo tanto, se considerarán sólo esos 512 hogares (que incluyen a 1692 personas) para analizar la situación y actividad laboral desde el año 2014 en adelante.

Para respetar la representatividad lograda en 2014, a los resultados obtenidos sobre los 512 hogares se le estableció una ponderación para equilibrar las cuotas de acuerdo al diseño muestral constitutivo del panel (año 2014).

Comparación de Principales Tasas Laborales

Tasa de trabajo. Ondas 2014 a 2018				
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2018
Tasa de actividad	45,4%	44,9%	44,8%	45,0%
Tasa de "Trabajo"	38,6%	36,5%	37,4%	37,6%
Tasa de "No trabajo"	14,9%	18,7%	16,5%	16,4%
Tasa de "Trabajo demandante"	15,9%	17,9%	17,1%	19,6%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Comparación de Actividad Laboral

Actividad laboral. Ondas 2014 a 2018					
		Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2018
Por Cuenta Propia	Changarín/Trabajo Inestable	9,5%	9,9%	12,0%	5,5%
	Trabajo no especializado	4,7%	3,8%	4,2%	2,8%
	Comerciante sin personal remunerado	8,5%	8,1%	10,2%	8,1%
	Técnico/Artesano/Trab. Especializado	6,2%	7,0%	4,1%	8,8%
	Profesional independiente	7,5%	7,4%	5,6%	3,9%
En Relación de Dependencia	Empleado/a Doméstico/a	6,5%	7,7%	7,3%	9,9%
	Trabajo Familiar sin remuneración fija	0,5%	2,1%	,9%	1,1%
	Obrero sin calificación/peón	3,1%	2,2%	1,8%	1,3%
	Obrero especializado	1,4%	0,3%	0,3%	0,6%
	Técnico / Capataz	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%
	Empleado sin jerarquía Empresa Pública	12,3%	14,2%	19,6%	16,8%
	Empleado sin jerarquía Empresa Privada	15,1%	16,1%	19,3%	23,7%
	Empleado con jerarquía Empresa Pública	10,0%	7,2%	3,5%	3,8%
Empleado con jerarquía Empresa Privada	1,5%	2,1%	1,2%	1,3%	
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	Docente y/o Investigador	7,1%	8,3%	7,2%	10,3%
	Comercio	4,7%	3,0%	1,7%	1,9%
	Servicio	0,8%	0,5%	0,6%	0,0%
	Industria Manufacturera	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Perdidos	Agropecuaria	0,5%	0,0%	0,5%	0,0%
	Sin Datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Comparación de Actividad Laboral por Categorías

Actividad laboral categorizada. Ondas 2014 a 2018

	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2018
Trabajador manual dependiente	24,2%	25,8%	26,1%	20,6%
Trabajador manual independiente	16,0%	15,5%	14,6%	17,5%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	27,4%	30,3%	39,0%	40,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	7,1%	8,3%	7,2%	10,3%
Profesional independiente	7,5%	7,4%	5,6%	3,9%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	17,7%	12,7%	7,5%	7,0%
Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Necesidad de Trabajo (o más Trabajo)

Actividad laboral categorizada por Necesidad de Trabajo. Ondas 2014 a 2018

	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2018	
Trabaja	Trabajador manual dependiente	18,3%	17,0%	17,3%	13,9%
	Trabajador manual independiente	16,8%	16,2%	15,7%	16,9%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	27,5%	32,6%	42,7%	45,7%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	7,6%	8,9%	8,4%	10,5%
	Profesional independiente	8,5%	9,2%	6,9%	4,3%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	21,2%	16,2%	9,0%	8,5%
	Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Trabajador manual dependiente	49,7%	56,9%	60,3%	42,4%
	Trabajador manual independiente	12,7%	13,2%	10,4%	19,4%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	26,9%	22,3%	24,4%	23,9%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	4,9%	6,0%	2,6%	9,7%
	Profesional independiente	3,3%	1,0%	0,6%	2,5%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	2,5%	0,6%	1,7%	2,0%
	Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Sexo

Actividad laboral categorizada por Sexo. Ondas 2014 a 2018

	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2018	
Masculino	Trabajador manual dependiente	27,0%	23,1%	26,2%	16,2%
	Trabajador manual independiente	14,9%	17,0%	13,8%	20,8%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	28,7%	35,2%	43,1%	46,4%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	4,4%	3,7%	3,1%	5,2%
	Profesional independiente	8,1%	7,7%	6,5%	3,0%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	16,9%	13,4%	7,2%	8,3%
	Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Femenino	Trabajador manual dependiente	20,4%	29,3%	26,0%	25,9%
	Trabajador manual independiente	17,6%	13,7%	15,7%	13,6%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	25,5%	24,0%	33,6%	33,7%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	10,7%	14,2%	12,6%	16,4%
	Profesional independiente	6,8%	6,9%	4,3%	5,0%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	18,9%	11,9%	7,8%	5,4%
	Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Rangos de Edad

Actividad laboral categorizada por Rangos de Edad. Ondas 2014 a 2018

	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2018	
de 18 a 29	Trabajador manual dependiente	39,3%	31,9%	35,4%	29,2%
	Trabajador manual independiente	14,4%	19,0%	10,5%	15,9%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	36,7%	40,2%	47,8%	47,3%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	1,1%	1,6%	2,2%	3,5%
	Profesional independiente	2,2%	3,2%	1,0%	1,6%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	6,2%	4,0%	3,0%	2,5%
	Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
de 30 a 54	Trabajador manual dependiente	20,0%	27,6%	23,9%	17,7%
	Trabajador manual independiente	15,6%	11,6%	14,3%	15,5%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	29,3%	29,5%	41,1%	42,7%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	10,4%	9,4%	8,3%	12,7%
	Profesional independiente	7,2%	7,5%	6,2%	4,4%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	17,6%	14,4%	6,2%	7,0%
	Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
de 55 a 69	Trabajador manual dependiente	21,6%	13,1%	20,7%	17,2%
	Trabajador manual independiente	18,2%	24,1%	19,9%	24,6%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	16,9%	24,5%	25,1%	27,5%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	5,7%	12,4%	10,0%	12,6%
	Profesional independiente	10,8%	10,2%	9,6%	5,4%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	26,6%	15,7%	14,7%	12,0%
	Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Nivel Educativo

Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo. Ondas 2014 a 2018					
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2018	
Hasta Secundario incompleto	Trabajador manual dependiente	48,3%	50,3%	48,8%	41,1%
	Trabajador manual independiente	20,4%	17,4%	17,5%	23,5%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	22,6%	29,0%	30,7%	34,1%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%
	Profesional independiente	0,4%	0,0%	0,5%	0,0%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	7,9%	3,2%	2,5%	1,3%
	Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Secundario completo/ Terciario o Universitario incompleto	Trabajador manual dependiente	17,7%	21,7%	22,8%	16,8%
	Trabajador manual independiente	18,6%	20,0%	17,4%	20,3%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	37,4%	38,3%	50,6%	50,4%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	1,7%	4,2%	3,1%	4,9%
	Profesional independiente	2,5%	0,3%	0,3%	,6%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	22,1%	15,4%	5,8%	6,8%
	Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Terciario completo/ Universitario completo/ Posgrado	Trabajador manual dependiente	1,4%	1,1%	2,2%	3,0%
	Trabajador manual independiente	8,2%	5,6%	7,6%	7,3%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	19,7%	21,2%	30,5%	34,4%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	23,4%	24,8%	22,8%	29,2%
	Profesional independiente	23,7%	28,0%	20,4%	12,8%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	23,6%	19,4%	16,6%	13,3%
	Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

6. Rotaciones 2014 x 2018

Introducción

Una de las potencialidades del panel de hogares es la de analizar la rotación o el cambio en las respuestas en dos períodos de tiempo. Esto es una diferencia con respecto a las encuestas tradicionales que analizan la información trasversal y la comparación es, muchas veces, con grupos diferentes de personas.

En este caso se considera el Panel Constituido en el año 2014 y se analiza la rotación de las respuestas en las Ondas de relevamiento 2014 y 2018. Los hogares que permanecieron en ese período son 512. Permanecieron 1442 personas, integrantes de esos hogares que coincidieron en ambos relevamientos (sobre 1692 personas que integraron esos hogares en el último relevamiento).

Los resultados se presentan considerando dos tablas: una tabla de contingencia y una prueba estadística para evaluar los cambios en las respuestas.

La prueba de McNemar (y la extensión de Bowker) es un contraste de simetría para datos categóricos en tablas cuadradas (se descartan las no-respuestas) que evalúa si la probabilidad de clasificarse en cada categoría es la misma para cada onda de relevamiento. En otras palabras se contrasta que no hay cambios significativos en la respuesta frente a la existencia de cambios.

Rotación de Principales Tasas Laborales. Todos los integrantes del hogar.

Onda 2014		Onda 2018				Total
		Trabaja	Trabaja y busca trabajo	No trabaja	Inactivo	
Trabaja	Nro. de personas	290	52	17	89	448
	% por fila	64,7%	11,6%	3,8%	19,9%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Nro. de personas	40	28	18	16	102
	% por fila	39,2%	27,5%	17,6%	15,7%	100,0%
No trabaja	Nro. de personas	22	22	23	32	99
	% por fila	22,2%	22,2%	23,2%	32,3%	100,0%
Inactivo	Nro. de personas	56	27	52	658	793
	% por fila	7,1%	3,4%	6,6%	83,0%	100,0%
Total	Nro. de personas	408	129	110	795	1442
	% por fila	28,3%	8,9%	7,6%	55,1%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	17,692	6	,007
N de casos válidos	1442		

La prueba estadística de McNemar–Bowker indica que no hay evidencia estadística de cambios significativos en las respuestas de los integrantes entre los relevamientos 2014 y 2018.

Rotación de Principales Tasas Laborales. Jefes de Hogar (según Onda 2014).

Se consideran los que fueron reconocidos por los respondientes como Jefes de Hogar en el primer relevamiento del año 2014. De los 512 hogares del panel, hay 57 jefes que estaban en 2014 y que no permanecieron en el hogar, por lo que el total se reduce a 455 casos.

Tasas de trabajo. Rotación 2014 x 2018

Onda 2014		Onda 2018				Total
		Trabaja	Trabaja y busca trabajo	No trabaja	Inactivo	
Trabaja	Nro. de jefes de hogar	138	20	6	47	211
	% por fila	65,4%	9,5%	2,8%	22,3%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Nro. de jefes de hogar	12	6	3	10	31
	% por fila	38,7%	19,4%	9,7%	32,3%	100,0%
No trabaja	Nro. de jefes de hogar	4	4	2	14	24
	% por fila	16,7%	16,7%	8,3%	58,3%	100,0%
Inactivo	Nro. de jefes de hogar	1	0	5	183	189
	% por fila	,5%	,0%	2,6%	96,8%	100,0%
Total	Nro. de jefes de hogar	155	30	16	254	455
	% por fila	34,1%	6,6%	3,5%	55,8%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2018.

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	60,889	6	,000
N de casos válidos	455		

La prueba estadística de McNemar–Bowker indica que hubo cambios estadísticamente significativos en las respuestas de los jefes de hogar entre los relevamientos 2014 y 2018.

Rotación de Actividad Labora Categorizadas

Actividad Laboral Categorizada. Rotación 2014 x 2018

Onda 2014		Onda 2018								S/D	Total
		Trabajador manual dependiente	Trabajador manual independiente	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	Docentes (en todos los niveles), investigadores	Profesional independiente	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	No trabajan y buscan trabajo (desocupados)		
Trabajador manual dependiente	N	58	19	20	1	0	0	23	21	0	142
	% por fila	40,8%	13,4%	14,1%	,7%	,0%	,0%	16,2%	14,8%	,0%	100,0%
Trabajador manual independiente	N	11	33	13	2	1	2	27	5	0	94
	% por fila	11,7%	35,1%	13,8%	2,1%	1,1%	2,1%	28,7%	5,3%	,0%	100,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	N	6	9	91	6	0	4	20	7	1	144
	% por fila	4,2%	6,3%	63,2%	4,2%	,0%	2,8%	13,9%	4,9%	,7%	100,0%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	N	0	0	3	33	0	1	5	0	0	42
	% por fila	,0%	,0%	7,1%	78,6%	,0%	2,4%	11,9%	,0%	,0%	100,0%
Profesional independiente	N	1	3	6	2	13	1	11	1	0	38
	% por fila	2,6%	7,9%	15,8%	5,3%	34,2%	2,6%	28,9%	2,6%	,0%	100,0%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	N	0	9	33	5	4	19	19	1	0	90
	% por fila	,0%	10,0%	36,7%	5,6%	4,4%	21,1%	21,1%	1,1%	,0%	100,0%
Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	N	24	15	33	7	1	3	658	52	0	793
	% por fila	3,0%	1,9%	4,2%	,9%	,1%	,4%	83,0%	6,6%	,0%	100,0%
No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	N	13	9	14	6	1	1	32	23	0	99
	% por fila	13,1%	9,1%	14,1%	6,1%	1,0%	1,0%	32,3%	23,2%	,0%	100,0%
Total	N	113	97	213	62	20	31	795	110	1	1442
	% por fila	7,8%	6,7%	14,8%	4,3%	1,4%	2,1%	55,1%	7,6%	,1%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	99,112	27	,000
N de casos válidos	1441		

Rotación de Actividad Labora Categorizadas para los Jefes de Hogar

Actividad Laboral Categorizada. Rotación 2014 x 2018

Onda 2014		Onda 2018								S/D	Total
		Trabajador manual dependiente	Trabajador manual independiente	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	Docentes (en todos los niveles), investigadores	Profesional independiente	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	No trabajan y buscan trabajo (desocupados)		
Trabajador manual dependiente	N	18	8	4	1	0	0	9	6	0	46
	% por fila	39,1%	17,4%	8,7%	2,2%	,0%	,0%	19,6%	13,0%	,0%	100,0%
Trabajador manual independiente	N	2	20	5	2	0	0	17	1	0	47
	% por fila	4,3%	42,6%	10,6%	4,3%	,0%	,0%	36,2%	2,1%	,0%	100,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	N	1	3	38	2	0	2	11	1	1	59
	% por fila	1,7%	5,1%	64,4%	3,4%	,0%	3,4%	18,6%	1,7%	1,7%	100,0%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	N	0	0	1	11	0	0	3	0	0	15
	% por fila	,0%	,0%	6,7%	73,3%	,0%	,0%	20,0%	,0%	,0%	100,0%
Profesional independiente	N	0	2	3	1	8	1	7	0	0	22
	% por fila	,0%	9,1%	13,6%	4,5%	36,4%	4,5%	31,8%	,0%	,0%	100,0%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	N	0	5	18	3	3	13	10	1	0	53
	% por fila	,0%	9,4%	34,0%	5,7%	5,7%	24,5%	18,9%	1,9%	,0%	100,0%
Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	N	1	0	0	0	0	0	183	5	0	189
	% por fila	,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	96,8%	2,6%	,0%	100,0%
No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	N	2	2	1	2	0	1	14	2	0	24
	% por fila	8,3%	8,3%	4,2%	8,3%	,0%	4,2%	58,3%	8,3%	,0%	100,0%
Total	N	24	40	70	22	11	17	254	16	1	455
	% por fila	5,3%	8,8%	15,4%	4,8%	2,4%	3,7%	55,8%	3,5%	,2%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	100,030	25	,000
N de casos válidos	454		

7. Análisis de Correspondencias

Introducción

Anteriormente se presentaron cruces de la actividad laboral por sexo, edad, nivel educativo y necesidad de trabajo a través de tablas de contingencia. Otra técnica descriptiva que permite analizar la asociación entre categorías de tablas de doble entrada de IxJ, (cuando I, J > 2) es el análisis factorial de correspondencias.

A continuación se presentan análisis de correspondencia para Actividad laboral con Nivel Educativo, Rangos de Edad, y Sexo–Rangos de Edad.

Se considera la base de datos ponderada (para el último relevamiento) a fin de mantener la proporcionalidad muestral del panel constitutivo.

Actividad Laboral Categorizada y Nivel Educativo

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y Nivel de Escolaridad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General y que trabajaban durante el período del relevamiento.

Tabla de correspondencias

Categorización Laboral	Nivel de escolaridad alcanzado				Margen activo
	Analf/Prim incompl	Prim compl/Sec incompl	Sec compl/Terc o Univ incompl	Terc compl/Univ compl/Posgr	
Trab manual dependiente	15,988	152,612	103,359	14,311	286,269
Trab manual independiente	6,718	94,247	124,203	27,079	252,247
Trab no manual dependiente, sin decisión política	3,832	132,012	308,201	119,082	563,126
Docentes, investigadores	,000	,000	24,619	113,214	137,833
Profes independiente	,000	,000	7,783	59,783	67,566
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	,000	9,072	40,679	45,637	95,388
Margen activo	26,538	387,943	608,843	379,106	1402,430

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

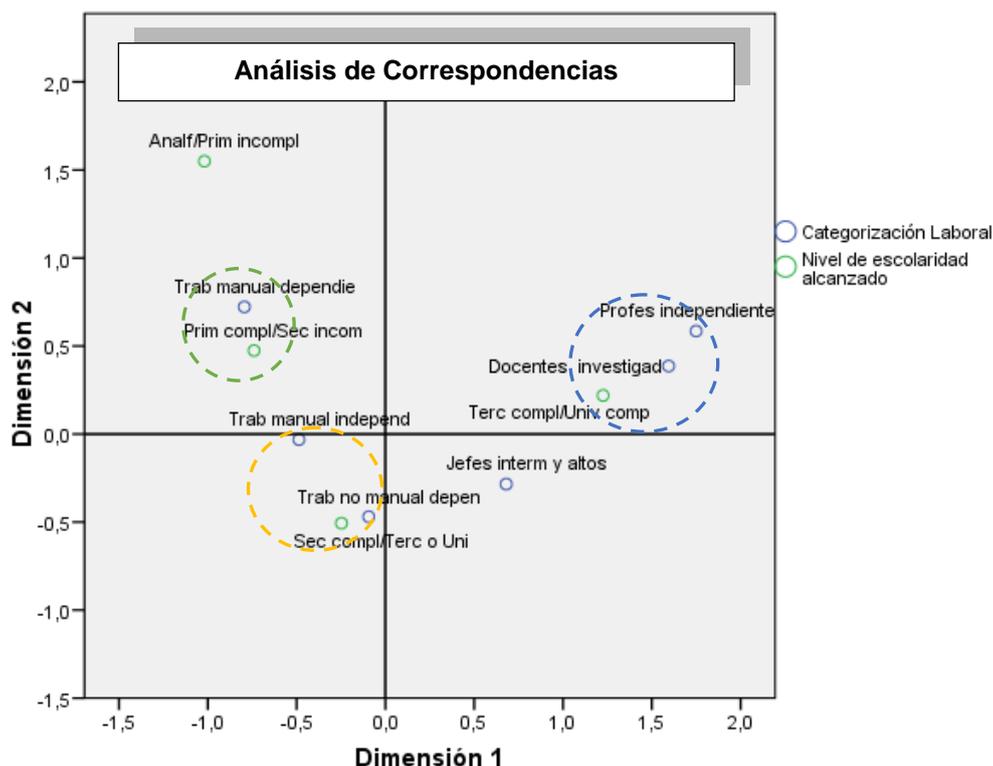
En este caso al observar el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 es la más importante, ya que explica el 87,1% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica sólo el 12,9%. Estas dos dimensiones explican el 100,0% del total de la variabilidad observada.

Resumen

Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación 2
1	,604	,364			,871	,871	,020	,304
2	,232	,054			,129	1,000	,026	
3	,008	,000			,000	1,000		
Total		,418	586,539	,000 ^a	1,000	1,000		

^a. 15 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

El gráfico anterior representa los ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde el nivel educativo alcanzado.

Si dos puntos fila tienen los perfiles idénticos o vecinos, estarán superpuestos o cerca, en el gráfico. Igualmente ocurrirá con dos puntos columna. Por ejemplo, las categorías de las filas: “Docentes e Investigadores” y “Profesionales independientes” se encuentran cercanos en la derecha del gráfico. El origen de los ejes corresponde a los perfiles medios (totales de la tabla de contingencia).

Para comenzar la interpretación del gráfico analizamos las oposiciones en los ejes. El eje 1, o Dimensión 1, es el que acumula el mayor porcentaje de variación (87,1%). Las categorías laborales “Trabajador manual dependiente”, “Trabajador manual independiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” se encuentran a la izquierda de la Dimensión 1 y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”, “Docentes e Investigadores” y “Profesionales independientes” se encuentran a la derecha. Análogamente, con respecto al nivel educativo, los menores niveles educativos se encuentran sobre la izquierda de la Dimensión 1 y a la derecha se encuentra sólo “Terciario o Universitario completo o Posgrado”.

El eje 2, o Dimensión 2, explica sólo el 12,9% de la variabilidad total observada y permite agregar otro nivel de oposición de categorías.

Al analizar ambas dimensiones en conjunto es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y Nivel educativo alcanzado):

- “Docentes, investigadores” y “Profesionales independientes” están asociados (como se esperaba) al nivel educativo “Terciario o Universitario completo”.
- “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios” no se asocia con una categoría educativa en particular, sino que en la dimensión 1 (la más importante) se relaciona más “Terciario o Universitario completo”, y en la dimensión 2 se relaciona a “Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto”.
- “Trabajador manual independiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” aparecen asociados a “Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto”.
- “Trabajador manual dependiente” se encuentra asociado al nivel educativo “Primario completo/Secundario incompleto” y a “Analfabeto/Primario incompleto” (esta última aparece como categoría atípica).

Actividad Laboral Categorizada y Rangos de Edad

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y Rangos de Edad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General y que trabajan.

Tabla de correspondencias

Categorización Laboral	Rango de edad					Margen activo
	Menor de 18	de 18 a 29	de 30 a 54	de 55 a 69	70 o más	
Trab manual dependiente	3,692	93,902	152,615	38,778	,000	288,987
Trab manual independiente	,746	52,944	142,925	53,989	1,642	252,247
Trab no manual dependiente, sin decisión política	,000	169,955	324,398	69,439	,746	564,538
Docentes, investigadores	,000	18,755	92,760	27,729	,000	139,245
Profes independiente	,000	7,185	34,257	26,124	,000	67,566
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	,000	5,721	64,394	24,527	,746	95,388
Margen activo	4,438	348,463	811,349	240,585	3,134	1407,970

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

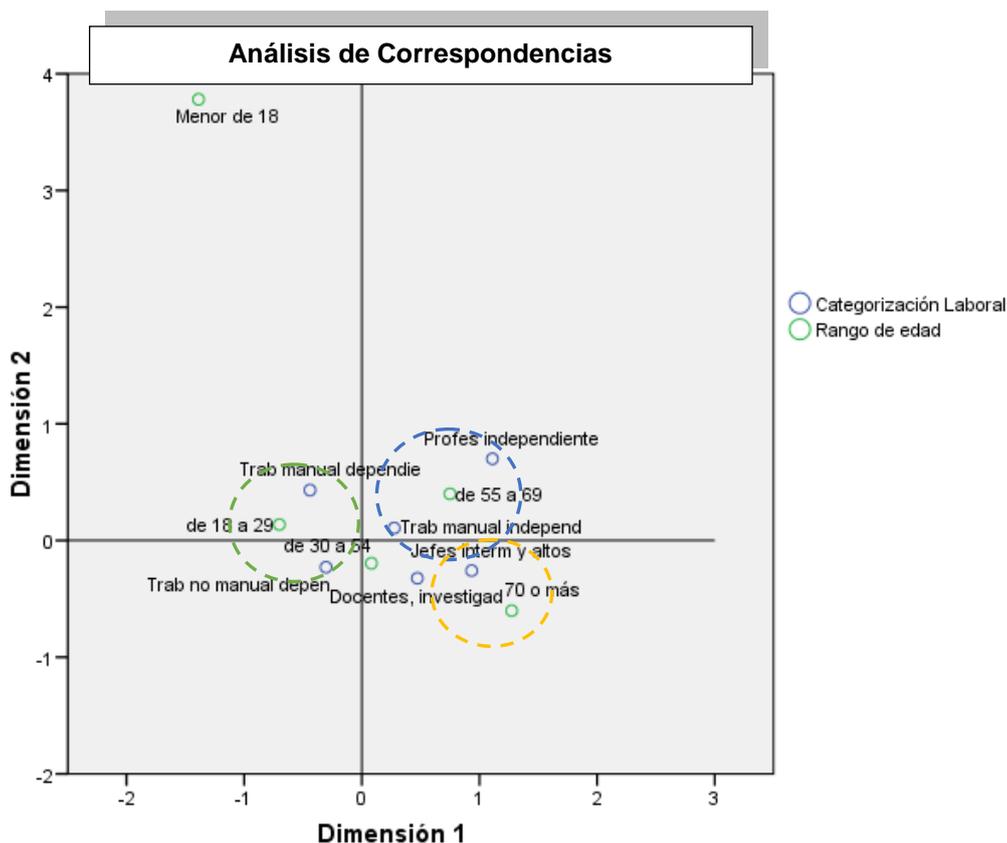
Observando el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 es la más importante, ya que explica el 76,4% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica el 14,3%. Entre las dos dimensiones se explica el 90,7% de la variabilidad total.

Resumen

Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación 2
1	,231	,053			,764	,764	,024	,132
2	,100	,010			,143	,907	,024	
3	,063	,004			,057	,964		
4	,050	,002			,036	1,000		
Total		,070	98,242	,000 ^a	1,000	1,000		

^a. 20 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

El gráfico siguiente representa los ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde el rango de edad.

Para interpretar el gráfico se analizan las oposiciones en los ejes. La Dimensión 1 es el que acumula el mayor porcentaje de variación (76,4%).

Las categorías laborales “Trabajador manual dependiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” se encuentran a la izquierda de la Dimensión 1 y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”, “Docentes e Investigadores”, “Profesionales independientes” y “Trabajador manual independiente” se encuentran a la derecha. Las oposiciones más importantes se alejan de los ejes.

Análogamente, con respecto al rango de edad, el rango del 30 a 54 años se encuentra en el centro del eje (perfiles medios de la tabla de contingencia). Los menores de 30 años se encuentran sobre la izquierda de la Dimensión 1 y a la derecha se encuentra los de 54 o más años.

La Dimensión 2 explica sólo el 14,3% de la variabilidad total observada y permite agregar otro nivel de oposición de categorías.

Al analizar ambas dimensiones en conjunto es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y Rangos de edad). En este caso, existen un grupo de categorías que están cercanas entre sí lo que implica algún tipo de asociación entre ellas. Tratamos de distinguir algunas relaciones aunque puede haber repetición de las categorías en las asociaciones:

- Los “de 18 a 29” está asociada a la categoría “Trabajador manual dependiente, sin decisión política” y también a “Trabajador no manual dependiente”.
- Las categorías “de 30 a 54”, Trabajador no manual dependiente, sin decisión política”, “Trabajador manual independiente” y “Docentes, investigadores”, se encuentran cercanos al origen de coordenadas, es decir, cercanos a los perfiles medios de la tabla de contingencia.
- Los individuos “de 55 a 69” están asociados a las categorías laborales “Profesional independiente” y “Trabajador manual independiente”
- “de 70 o más” y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios” se encuentran asociadas a la derecha del los ejes coordenados.
- “Menos de 18” es una categoría atípica, dado que son pocos los trabajadores en esos rangos de edad.

Actividad Laboral Categorizada y Sexo – Rangos de Edad

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y, Sexo y Rangos de Edad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General que trabajan.

Tabla de correspondencias

Categorización Laboral	Sexo y Edad										Margen activo
	Masc/Menor de 18	Fem/Menor de 18	Masc/de 18 a 29	Fem/de 18 a 29	Masc/de 30 a 54	Fem/de 30 a 54	Masc/de 55 a 69	Fem/de 55 a 69	Masc/70 o más	Fem/70 o más	
Trab manual dependiente	2,796	,896	50,721	43,181	57,377	95,238	16,604	22,174	,000	,000	288,987
Trab manual independiente	,746	,000	32,577	20,368	94,476	48,449	33,196	20,793	,746	,896	252,247
Trab no manual dependiente, sin decisión política	,000	,000	108,841	61,114	204,943	119,455	51,507	17,931	,746	,000	564,538
Docentes, investigadores	,000	,000	3,734	15,021	24,435	68,325	10,066	17,663	,000	,000	139,245
Profes independiente	,000	,000	2,721	4,464	18,571	15,686	16,468	9,656	,000	,000	67,566
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	,000	,000	4,975	,746	40,623	23,771	18,334	6,193	,746	,000	95,388
Margen activo	3,543	,896	203,570	144,894	440,424	370,925	146,175	94,410	2,238	,896	1407,970

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

Resumen

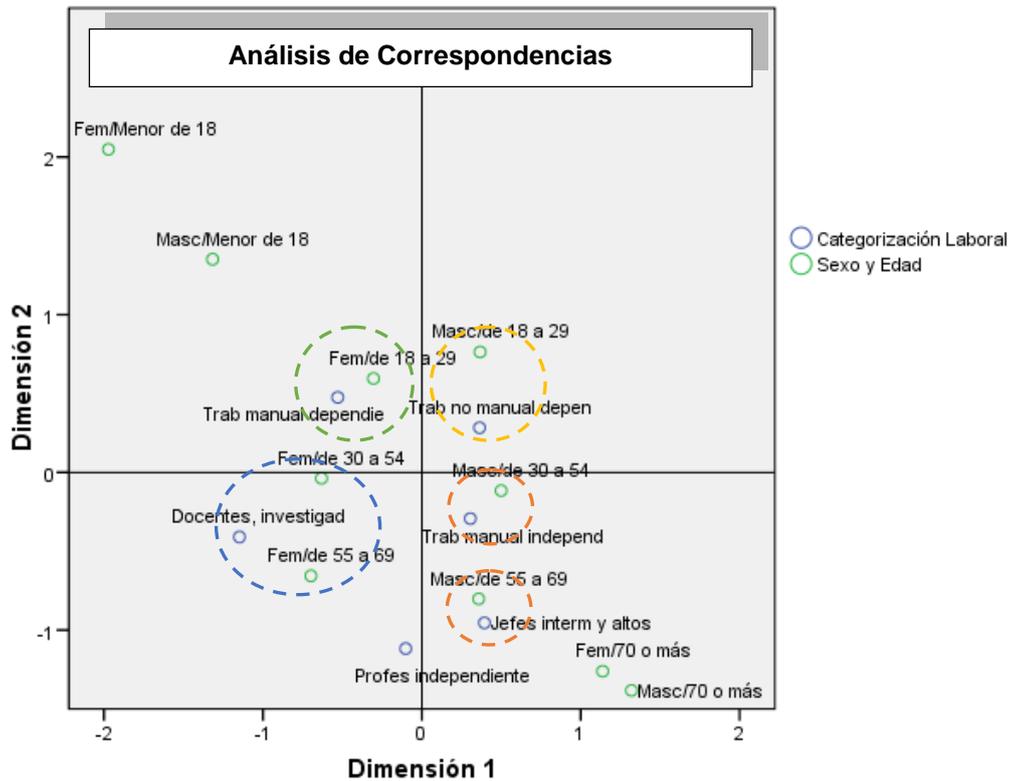
Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación 2
1	,268	,072			,503	,503	,025	-,022
2	,232	,054			,377	,880	,024	
3	,100	,010			,070	,950		
4	,061	,004			,026	,977		
5	,058	,003			,023	1,000		
Total		,143	201,642	,000 ^a	1,000	1,000		

^a. 45 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Observando el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 explica el 50,3% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica el 37,7%. Además, la dimensión 3 explica el 7,0% de la variabilidad observada. Las dos primeras dimensiones explican el 88,0% del total de la variabilidad.

El gráfico siguiente representa los dos ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde a cada combinación sexo-rango de edad.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral
Panel de Hogares. Año 2018.

Al analizar ambas dimensiones en conjunto es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y, Sexo y Rangos de edad):

- En primer lugar los individuos con rangos de edad extremos (los menores de 18 y los de 70 o más) se presentan como valores atípicos, dado que son pocos los que trabajan en esos rangos. No se consideran en este análisis.
- Se observa asociación entre las mujeres de 30 a 54 y mujeres de 55 a 69 con la categoría laboral "Docentes (en todos los niveles) e investigadores".
- Los varones de 30 a 54 están asociados a "Trabajador manual independiente" y los de 55 a 69 años a "Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios".
- Las jóvenes de 18 a 29 están asociadas "Trabajador manual dependiente" y los jóvenes a "Trabajador no manual dependiente, sin decisión política".

8. Conclusiones

A partir de lo observado en las tablas de contingencias presentadas en el punto 3, es posible caracterizar brevemente a las personas de la siguiente manera, en cuanto su actividad laboral.

De acuerdo a la clasificación laboral utilizada en el relevamiento del Panel de Hogares (ver cuadro de actividades laborales y la categorización propuesta) se encontraron las siguientes características:

- **“Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” son 4 de cada 10 trabajadores.** Componen esta categoría los empleados sin jerarquía públicos o privados. La actividad laboral “Empleado sin jerarquía en Empresa Privada” es la de mayor frecuencia, con un 25,9%.
- **“Trabajador manual dependiente” son un quinto de los trabajadores.** Esta es la escala laboral más baja que incluye a Changarines, Trabajadores inestables, Trabajador no especializados por cuenta propia, Empleado/a doméstico, Trabajador familiar sin remuneración fija, Obrero sin calificación/peón. De este grupo la categoría predominante es Empleado/a doméstico con un 8,4% de los trabajadores.
- **Hay un 17,9% de “Trabajadores manuales independientes”.** Se componen de las actividades laborales Comerciante sin personal remunerado, Técnico/Artesano/Trabajo especializado, Obrero especializado, Técnico/Capataz. Las dos primeras categorías son las más predominantes y representan el 8,4% y 8,1% respectivamente.
- **“Docentes (en todos los niveles), investigadores” son un 9,9%, y los “Profesionales independientes” son un 4,8%.**
- **Finalmente, “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios” son un 6,8%.** De este grupo, los empleados con jerarquía en empresa u organismo público son un 3,3%; mientras que los empleados con jerarquía en empresa privada son un 1,5%. El resto son empleadores.

Al considerar los cruces entre variables:

- **Casi 4 de cada 10 trabajadores con necesidad de trabajo son “Trabajadores manuales dependientes”.** Los trabajadores con *necesidad de trabajo* son los que están buscando otro trabajo, o bien más trabajo, a fin de lograr mejor ingresos o condiciones laborales.
- **Los varones tienen empleos sin jerarquía en empresas públicas y privadas más que las mujeres.** Se observa en la categoría “Trabajadores manuales dependientes, sin decisión política” que hay un 45,8% de los varones, mientras que el 32,4% de las mujeres se encuentra en esta categoría.
- **Las mujeres se dedican más a la docencia que los varones.** La diferencia es amplia: 1 de cada 20 varones (4,8%) está en esta categoría, versus 1 de cada 6 (16,5%) de las mujeres que trabajan. Esto significa que hay más del triple de mujeres que de varones.
- **Los jóvenes tienen empleos menos estables y con menor jerarquía.** El dato surge de la tabla comparativa por rangos de edad. Aproximadamente 3 de cada 4 de los trabajadores de 18 a 29 años son “Trabajador manual dependiente” o “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política”.
- **Los trabajadores con formación superior tienen mejores empleos.** Se observa que un 57,7% de los trabajadores con nivel superior completo (terciario o universitario) tienen empleos como Docentes, Profesionales independientes o Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios.
- **Los trabajadores que tienen secundario completo principalmente se desempeñan como empleados sin jerarquía públicos o privados.** Un 50,4% se corresponde a la categorización “Trabajadores no manuales dependientes, sin decisión política”.
- **Los trabajadores que no terminaron el nivel secundario tienen empleos poco estables.** 2 de cada 10 de los trabajadores con primario completo y secundario incompleto son “trabajadores manuales dependientes”.