



# OBSERVATORIO SOCIAL

Informe Tema Actividad Laboral. Panel de Hogares  
*Resultados Cuantitativos*

*Diciembre 2017*

# ÍNDICE

<b>1. Introducción.....</b>	<b>2</b>
Introducción al Panel de Hogares. Onda 2016/17 .....	2
Paneles Constitutivos. Serie de relevamientos .....	2
<b>2. Principales Tasas Laborales. Panel 2014. Ondas 2014 a 2016/17.....</b>	<b>2</b>
<b>3. Actividad Laboral de los Santafesinos. Panel 2014. Ondas 2014 a 2016/17 .....</b>	<b>3</b>
Introducción.....	3
Cuadro de actividades laborales .....	3
Resultados para todos los integrantes .....	5
Categorización de las actividades laborales.....	5
Resultados categorizados para todos los integrantes .....	6
Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo) .....	6
Resultados por sexo.....	7
Resultados por rangos de edad .....	7
Resultados por nivel educativo.....	8
<b>4. Actividad Laboral para los Jefes de Hogar. Panel 2014. Ondas 2014 a 2016/17.....</b>	<b>9</b>
Principales Tasas Laborales para el Jefe de Hogar. Ciudad de Santa Fe. ....	9
Resultados de actividad laboral para los Jefes de Hogar.....	9
Resultados de actividad laboral según categorías para los Jefes de Hogar .....	10
Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo) del Jefe de Hogar.....	10
Resultados por sexo del Jefe de Hogar.....	11
Resultados por rangos de edad del Jefe de Hogar .....	11
Resultados por nivel educativo.....	12
<b>5. Resultados Laborales del Panel 2009. Ondas 2009 a 2016/17.....</b>	<b>13</b>
Introducción.....	13
Comparación de Principales Tasas Laborales .....	13
Comparación de Actividad Laboral.....	13
Comparación de Actividad Laboral por Categorías .....	14
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Necesidad de Trabajo (o más Trabajo) .....	14
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Sexo .....	15
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Rangos de Edad.....	15
Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Nivel Educativo.....	16
<b>6. Rotaciones 2014 x 2016/17 .....</b>	<b>17</b>
Introducción.....	17
Rotación de Principales Tasas Laborales. Todos los integrantes del hogar. ....	17
Rotación de Principales Tasas Laborales. Jefes de Hogar (según Onda 2014). ....	18
Rotación de Actividad Labora Categorizadas.....	19
Rotación de Actividad Labora Categorizadas para los Jefes de Hogar.....	20
<b>7. Análisis de Correspondencias .....</b>	<b>21</b>
Introducción.....	21
Actividad Laboral Categorizada y Nivel Educativo .....	21
Actividad Laboral Categorizada y Rangos de Edad .....	23
Actividad Laboral Categorizada y Sexo – Rangos de Edad .....	25
<b>8. Conclusiones .....</b>	<b>27</b>

# Panel de Hogares. Resultados Onda 2016/17.

## Informe Tema: Actividad Laboral

### 1. Introducción

#### **Introducción al Panel de Hogares. Onda 2016/17**

El Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral releva periódicamente, a través de su Panel de Hogares, información sobre la percepción de la familia santafesina sobre diferentes temas.

En el relevamiento, del año 2014, se constituyó el **Panel General** representativo para la ciudad de Santa Fe, conformado por 1052 hogares que incluyen a 3567 personas.

En la siguiente onda 2015/16, realizada entre diciembre de 2015 y abril de 2016, se visitaron los 1052 hogares del panel lográndose contactar al 774 hogares (un 73,6%) que incluyen a 2603 personas. La última onda, realizada entre diciembre de 2016 y abril de 2017, se revisitaron nuevamente los hogares, lográndose contactar a 685 hogares (un 65,1%) del panel constitutivo que incluyen a 2292 personas. Esta pérdida es denominada "mortalidad del panel" y es debida en general a tres motivos: hogares que se niegan a contestar nuevamente la encuesta, o que no se pudo localizar porque no vive más en la vivienda, o que falleció el integrante del hogar.

A fin de mantener la representatividad constituida en el relevamiento del año 2014, se ponderan los resultados a fin de mantener la representatividad de la muestra constituida en 2014. Esto implica que el tamaño muestral presentado será 1052 que se corresponde a los 685 hogares a los que se les aplicó la ponderación.

De esta forma, los resultados presentados a continuación corresponden al **Panel General** (que tiene su origen en 2014) y deben leerse como representativos para la ciudad de Santa Fe.

#### **Paneles Constitutivos. Serie de relevamientos**

Desde el año 2005 se constituyeron 3 paneles de hogares: años 2005, 2009 y 2014. A estos grupos de hogares los llamamos "Paneles Constitutivos". Así, desde el primer diseño muestral, se realizaron 9 ondas de relevamiento: 2005, 2006, 2007, 2009, 2010, 2012, 2014, 2015/16 y 2016/17.

Los paneles constitutivos son una muestra representativa de hogares de la ciudad de Santa Fe. En cada onda de relevamiento hay hogares que dejan de contestar la encuesta por diversos motivos, por lo tanto cada aproximadamente 4 o 5 años se reconstituye el panel a fin de obtener una nueva muestra representativa para la ciudad.

En el presente informe se presentarán los resultados ponderados de los paneles constituidos en 2009 y 2014.

### 2. Principales Tasas Laborales. Panel 2014. Ondas 2014 a 2016/17.

Panel de Hogares Principales Tasas Laborales				
Relevamiento (mes promedio)	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Onda 2014 (octubre 2014)	46,5%	39,2%	15,7%	17,1%
Onda 2015/16 (febrero 2016)	46,9%	38,5%	17,8%	19,3%
Onda 2016/17 (febrero 2017)	45,5%	38,3%	15,7%	15,4%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.  
Panel de Hogares. Año 2017.

Nota 1: Los cálculos de las tasas presentadas en la tabla anterior se realizan de la siguiente manera:

**Tasa de "Actividad":** Se calcula como porcentaje entre los económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de la muestra.

**Tasa de "Trabajo":** Se calcula como porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.

**Tasa de "No trabajo":** Se calcula como porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

**Tasa de "Trabajo demandante":** Se calcula como porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

Nota 2: Más información sobre este tema consultar el informe correspondiente en la página web del Observatorio Social <http://www.unl.edu.ar/observatoriosocial/>

### 3. Actividad Laboral de los Santafesinos. Panel 2014. Ondas 2014 a 2016/17

#### Introducción

A continuación se presentan los resultados sobre “Actividad Laboral” de las familias santafesinas, considerando las personas (integrantes del panel) que afirmaron Trabajar en la semana previa al relevamiento.

De todas las personas que incluidas en los 685 hogares del Panel, representativo de la ciudad de Santa Fe, aproximadamente 4 de cada 10 personas (exactamente un 38,3%) trabajaron en la última semana previa al relevamiento y especificaron su actividad laboral de acuerdo al siguiente cuadro de actividades laborales del cuestionario.

#### Cuadro de actividades laborales

El siguiente cuadro presenta las categorías utilizadas en el relevamiento con las definiciones operacionales que sirven de guía para que el encuestador codifique correctamente la actividad de los miembros del hogar.

Cuadro de Actividades Laborales	
<b>(A) Por Cuenta Propia:</b>	
<b>Actividad Labora:</b>	<b>Definición Operacional / Ejemplos</b>
0 - Changarín / Trabajo Inestable	<b>Comprende los trabajos ocasionales (por cuenta propia)</b> <u>Ejemplo:</u> Vendedores ambulantes, Cartoneros, Cirujas, Cortapasto.
1 - Trabajo No Especializado	<b>Son trabajos regulares que no requiere especialización (por cuenta propia)</b> <u>Ejemplo:</u> Limpia coches, Peón de albañil (por cuenta propia), Cadete.
2 - Comerciante Sin Personal Remunerado	<b>Incluye a los propietarios de comercios sin empleados</b> <u>Ejemplo:</u> Propietario de un kiosco/dispensa que trabaje sólo, sin empleados (puede ayudarlo un familiar).
3 - Técnico / Artesano / Trabajo Especializado	<b>Se trata de trabajos que requieren una formación u oficio (por cuenta propia)</b> <u>Ejemplo:</u> Artesanos, Maestros particulares (que no están recibidas), Mecánico, Dueño de un camión, Herreros. <u>Todos deben trabajar solos.</u>
4 - Profesional Independiente	<b>Profesionales con título terciario o universitario que trabajan por su cuenta</b> <u>Ejemplo:</u> Todo tipo de profesionales, contadores, abogados, arquitectos, médicos, docentes, etc., que trabajen por su cuenta.
<b>(B) En Relación de Dependencia:</b>	
<b>Actividad Labora:</b>	<b>Definición Operacional / Ejemplos</b>
5 - Empleada/o Domestica/o	<b>Comprende a empleados en relación de dependencia relacionados con el hogar</b> <u>Ejemplo:</u> Persona que limpia casas, Niñera, Jardinero. Son trabajos regulares en casas de familia.
6 - Trabajo Familiar sin Remuneración Fija	<b>Empleados de comercios o empresas familiares que no perciben ingreso fijo</b> <u>Ejemplo:</u> Empleado de un quiosco kiosco de un familiar. Joven iniciándose en empresa familiar (hijo, sobrino del dueño).
7 - Obrero sin Calificación / Peón	<b>Se trata de empleados sin calificación en construcciones</b> <u>Ejemplo:</u> Empleado sin calificación en una construcción, Peón de albañil en relación de dependencia.
8 - Obrero Especializado	<b>Son trabajadores en relación de dependencia con especialización u oficio</b> <u>Ejemplo:</u> Operarios en metalurgia, mecánicas, vidrierías. Albañil que trabaje para empresa constructora.
9 - Técnico / Capataz	<b>Trabajadores en relación de dependencia con título técnico</b> <u>Ejemplo:</u> Electricista para empresa, Maestro mayor de obras.

10 - Empleado sin Jerarquía en Empresa u Organismo Público	<b>Comprende a empleados del estados nacional, provincial o municipal que no tienen jerarquía por organigrama o bien sin personal a cargo</b> <u>Ejemplo:</u> Fuerzas de seguridad, Policía, Prefecto, Militar, Empleados de hospitales, Enfermeros, Empleados de ministerios, juzgados, Personal no docente en escuelas, Empleados sin gente a cargo en aguas provinciales o empresa provincial de la energía.
11 - Empleado sin Jerarquía en Empresa Privada	<b>Se trata de empleados de empresas privadas, sin personal a cargo</b> <u>Ejemplo:</u> Colectiveros, Empleados de comercios, Secretarías, Recepcionistas en empresas privadas, clínicas o consultorios privados, Empleados de hotel, casino, etc., Viajantes, preventistas o transportistas de alguna firma. Sin personal a cargo.
12 - Empleado con Jerarquía en Empresa u Organismo Público	<b>Son empleados del Estados nacional, provincial o municipal que con jerarquía por organigrama o bien con personal a cargo. Incluye profesionales dependientes.</b> <u>Ejemplo:</u> Jefes de enfermería, Médicos (nombrados), Comisarios, Jefe de seccional de policía. Personal con gente a cargo o personas con jerarquía por organigrama en empresas u organismos públicos.
13 - Empleado con Jerarquía en Empresa Privada	<b>Comprende a empleados de empresas privadas, con personal a cargo y profesionales dependientes.</b> <u>Ejemplo:</u> Empleados con gente a cargo y Profesionales en relación de dependencia en empresas, comercios, industrias, etc.
14 - Docente y/o Investigador.	<b>Docentes del sector público y privado de todos los niveles. Investigadores de institutos de investigación (como el Conicet) o de Universidades.</b> <u>Ejemplo:</u> Maestros de escuelas, Profesores de todos los niveles, Becarios Conicet.
<b>(C) Empleador por Rama de la Actividad Laboral:</b>	
<b>Actividad Laboral:</b>	<b>Definición Operacional / Ejemplos</b>
15 - Empleador Rama Comercio	<b>Propietarios de comercios con personal a cargo.</b> <u>Ejemplo:</u> Dueño de locales de venta de productos (ropa, alimentos, tecnología, etc.) con empleados a cargo
16 - Empleador Rama Servicio	<b>Propietarios de empresas que ofrezcan servicios y que tengan personal a cargo.</b> <u>Ejemplo:</u> Dueños de cadeterías, empresas de limpiezas, de transporte, servicios técnicos, etc. Tiene que tener empleados a cargo.
17 - Empleador Rama Industria Manufacturera	<b>Propietarios de industrias manufactureras que tengan personal a cargo.</b> <u>Ejemplo:</u> Dueño de aceitera, algodонера, lácteos, fábrica de dulce de leche, etc. (origen primario)
18 - Empleador Rama Agropecuaria.	<b>Propietarios de campos que tengan personal a cargo.</b> <u>Ejemplo:</u> Dueño de campos o plantaciones que trabaje en él (no que alquile porque sería rentista) y con peones a cargo.

## Resultados para todos los integrantes

Se consideran a continuación los integrantes de los hogares del Panel General (representativo para la ciudad de Santa Fe) que trabajaron en la semana previa al relevamiento y se ponderan los resultados a fin de mantener la proporcionalidad muestral. El total ponderado da 1278 personas.

<b>Actividad Laboral</b>		<b>Onda 2014</b>	<b>Onda 2015/16</b>	<b>Onda 2016/17</b>
Por Cuenta Propia	0.Changarín/Trabajo inestable	9,0%	9,1%	11,6%
	1.Trabajo no especializado	5,0%	4,5%	4,6%
	2.Comerciante sin personal remunerado	7,5%	7,2%	9,6%
	3.Técnico/Artesano/Trabajo Especializado	5,9%	7,3%	4,8%
	4.Profesional independiente	7,9%	6,4%	6,1%
En Relación de Dependencia	5.Empleado/a Doméstico/a	6,9%	6,6%	6,9%
	6.Trabajo Familiar sin remuneración fija	0,8%	2,6%	0,9%
	7.Obrero sin calificación/peón	3,1%	2,4%	1,8%
	8.Obrero especializado	1,3%	0,4%	1,0%
	9.Técnico/Capataz	0,0%	0,4%	0,1%
	10.Empleado sin jerarquía en Empresa u Organismo Público	12,4%	14,6%	16,6%
	11.Empleado sin jerarquía en Empresa Privada	15,5%	17,1%	19,0%
	12.Empleado con jerarquía en Empresa u Organismo Público	8,7%	6,2%	4,1%
	13.Empleado con jerarquía en Empresa Privada	2,4%	2,0%	1,3%
	14.Docente y/o Investigador	7,5%	9,1%	8,8%
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	15.Comercio	4,2%	2,9%	1,6%
	16.Servicio	1,0%	1,0%	0,6%
	17.Industria Manufacturera	0,4%	0,0%	0,1%
	18.Agropecuaria	0,2%	0,1%	0,3%
Perdidos	99.Sin datos	0,2%	0,0%	0,0%
<b>Total</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral.  
Panel de Hogares. Año 2017.

## Categorización de las actividades laborales

A fin de simplificar la lectura de los datos se han agrupado las 19 actividades laborales del cuadro anterior en 6 categorías: Estas son:

<p><b>Trabajador manual dependiente</b>  <u>Incluye:</u> Changarines, Trabajo inestable, Trabajo no especializado, Empleado doméstico, Trabajo familiar sin remuneración fija, Obrero sin calificación, Peón.  <u>Códigos:</u> 0, 1, 5, 6 y 7</p>
<p><b>Trabajador manual independiente</b>  <u>Incluye:</u> Comerciante sin personal remunerado, Técnico, Artesano, Trabajo especializado, Obrero especializado, Técnico/Capataz.  <u>Códigos:</u> 2, 3, 8 y 9</p>
<p><b>Trabajador no manual dependiente, sin decisión política</b>  <u>Incluye:</u> Empleados sin jerarquía en empresa pública o privada.  <u>Códigos:</u> 10 y 11</p>
<p><b>Docentes (en todos los niveles), investigadores</b>  <u>Código:</u> 14</p>
<p><b>Profesional independiente</b>  <u>Código:</u> 4</p>
<p><b>Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios</b>  <u>Incluye:</u> Empleados con jerarquía en empresa pública o privada, Empleadores.  <u>Códigos:</u> 12, 13, 15, 16, 17 y 18</p>

### Resultados categorizados para todos los integrantes

Los integrantes del hogar que trabajaron en la semana previa al relevamiento se distribuyen de la siguiente forma:

Actividad laboral categorizada			
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Trabajador manual dependiente	24,8%	25,3%	25,9%
Trabajador manual independiente	14,7%	15,3%	15,5%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	27,9%	31,7%	35,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	7,5%	9,1%	8,8%
Profesional independiente	7,9%	6,4%	6,1%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	17,0%	12,2%	8,0%
Sin datos	0,2%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

Las categorías que más se destacan son (último relevamiento):

- Trabajador no manual dependiente (que incluye empleados públicos como privados sin jerarquía) son aproximadamente 1 de cada 3 trabajadores (35,6%).
- Trabajador manual dependiente (que incluye a las categorías laborales más bajas) son aproximadamente 1 de cada 4 trabajadores (25,9%).
- Trabajador manual independiente (que incluye a los comerciantes sin personal, y técnicos/artesanos y obreros especializados, no dependientes) son entre 1 y 2 de cada 10 (15,5%)

### Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo)

Al integrante que trabaja se les consultó (al miembro informante) si busca otro trabajo. Esto incluye a personas que desean cambiar el trabajo o bien trabajar más horas. La siguiente tabla presenta la comparación entre quienes trabajan y no buscan otro trabajo y entre los que trabajan y buscan otro trabajo.

Actividad Laboral categorizada	Necesidad de trabajo					
	Trabaja y no busca otro trabajo			Trabaja y busca otro trabajo (o más trabajo)		
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Trabajador manual dependiente	17,1%	16,1%	18,4%	55,1%	55,6%	59,5%
Trabajador manual independiente	15,4%	15,9%	16,2%	12,2%	13,1%	12,5%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	29,0%	35,1%	38,6%	23,5%	20,4%	22,4%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	8,4%	10,4%	10,3%	4,1%	5,0%	2,5%
Profesional independiente	9,1%	7,6%	7,2%	3,0%	2,7%	1,3%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	20,8%	15,0%	9,4%	2,1%	3,1%	1,7%
Sin datos	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

De los que están buscando otro trabajo (o más trabajo), aproximadamente 6 de cada 10 se corresponden a la escala laboral más baja: trabajador manual dependiente.

## Resultados por sexo

En la siguiente tabla se presentan las actividades laborales categorizadas condicionadas al sexo del integrante.

**Actividad laboral categorizada por sexo**

Actividad Laboral categorizada	Sexo					
	Masculino			Femenino		
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Trabajador manual dependiente	25,8%	23,9%	25,2%	23,3%	27,4%	26,8%
Trabajador manual independiente	15,0%	17,1%	15,0%	14,4%	12,6%	16,3%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	30,5%	35,1%	40,3%	24,1%	26,9%	29,5%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	3,5%	3,8%	3,3%	13,3%	16,6%	16,0%
Profesional independiente	7,5%	6,9%	7,2%	8,4%	5,8%	4,8%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	17,3%	13,2%	9,0%	16,5%	10,8%	6,7%
Sin datos	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

Las mayores diferencias para el último relevamiento se observan en la categoría "Docente, investigador": 1 de cada 30 varones (3,3%) está en esta categoría, versus 1 de cada 6 mujeres que trabajan (16,0%).

Por otro lado, se observa una diferencia en la categoría "Trabajador no manual dependiente, sin decisión política" (empleados sin jerarquía en empresas pública o privada), donde aproximadamente 4 de cada 10 de los varones versus 3 de cada 10 mujeres que trabajan pertenecen a esta categorización laboral.

## Resultados por rangos de edad

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al rango de edad. El total corresponde a todas las personas de ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

**Actividad laboral categorizada por Rango de Edad**

Actividad Laboral categorizada	Rango de Edad								
	de 18 a 29			de 30 a 54			de 55 a 69		
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Trabajador manual dependiente	36,0%	33,1%	36,1%	21,1%	24,6%	21,8%	22,3%	14,6%	22,8%
Trabajador manual independiente	10,6%	17,2%	12,4%	15,7%	13,5%	16,1%	17,0%	19,3%	17,5%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	36,8%	36,1%	43,8%	28,2%	30,8%	36,8%	16,8%	30,3%	23,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	1,6%	3,1%	2,6%	10,7%	11,7%	11,8%	6,4%	9,9%	8,7%
Profesional independiente	5,8%	3,2%	2,2%	7,3%	6,4%	6,4%	11,1%	10,7%	10,7%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	9,2%	7,5%	2,9%	17,0%	13,0%	7,1%	26,4%	15,2%	16,7%
Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.



## Resultados por nivel educativo

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al Nivel Educativo (agrupado). El total corresponde a todas las personas (ponderado) de ese nivel educativo que trabajaron la semana previa al relevamiento.

### Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo

Actividad Laboral categorizada	Nivel Educativo											
	Analfabeto/Primario incompleto			Primario completo/Secundario incompleto			Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto			Terciario completo/Universitario completo/Posgrado		
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2015/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2015/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2015/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2015/17
Trabajador manual dependiente	83,3%	72,0%	62,6%	50,8%	54,5%	50,1%	16,7%	19,6%	23,5%	1,6%	1,8%	1,6%
Trabajador manual independiente	3,6%	21,7%	14,8%	17,8%	17,0%	21,1%	18,8%	20,0%	18,0%	6,5%	5,2%	6,1%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	8,3%	0,0%	22,6%	21,4%	25,3%	26,4%	39,5%	42,2%	47,6%	21,2%	22,3%	27,1%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	2,2%	3,2%	2,7%	23,8%	29,3%	28,5%
Profesional independiente	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%	0,0%	0,4%	3,0%	0,8%	0,5%	23,1%	23,1%	21,5%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	4,7%	6,3%	0,0%	8,6%	3,2	2,0%	19,6%	14,3%	7,7%	23,8%	18,4%	15,3%
Sin datos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

#### 4. Actividad Laboral para los Jefes de Hogar. Panel 2014. Ondas 2014 a 2016/17

##### Principales Tasas Laborales para el Jefe de Hogar. Ciudad de Santa Fe.

En el relevamiento del Panel de Hogares se identifica como Jefe de Hogar al integrante que es reconocido como tal en el hogar. No tiene que ver directamente con un mayor aporte económico, sino que es una percepción de la familia sobre ese rol.

Panel de Hogares Principales Tasas Laborales para los Jefes de Hogar				
Relevamiento	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Onda 2014	59,4%	54,3%	8,6%	12,3%
Onda 2015/16	53,8%	49,9%	3,9%	8,2%
Onda 2016/17	52,0%	47,8%	4,2%	6,0%

Se consideran sólo los Jefes de Hogar

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

Nota: Los cálculos de las tasas presentadas en la tabla anterior se realizan de la siguiente manera:

**Tasa de "Actividad":** Se calcula como porcentaje entre los económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de la muestra.

**Tasa de "Trabajo":** Se calcula como porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.

**Tasa de "No trabajo":** Se calcula como porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

**Tasa de "Trabajo demandante":** Se calcula como porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

En el último relevamiento, de los 685 hogares que componen el Panel. Aproximadamente la mitad de los jefes de hogar trabajan y especifican su actividad laboral. Para el siguiente análisis se toman estos hogares aplicando el factor de ponderación muestral.

##### Resultados de actividad laboral para los Jefes de Hogar

Se consideran a continuación los integrantes de los hogares del Panel General que trabajaron en la semana previa al relevamiento.

##### Actividad Laboral de los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe

		Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Por Cuenta Propia	Changarín/Trabajo inestable	7,8%	5,6%	8,8%
	Trabajo no especializado	2,9%	5,2%	3,2%
	Comerciante sin personal remunerado	8,7%	7,9%	11,0%
	Técnico/Artesano/Trabajo Especializado	7,1%	8,0%	5,1%
	Profesional independiente	10,4%	9,4%	9,5%
En Relación de Dependencia	Empleado/a Doméstico/a	3,8%	2,6%	4,3%
	Trabajo Familiar sin remuneración fija	0,6%	1,2%	0,3%
	Obrero sin calificación/peón	3,4%	3,3%	2,2%
	Obrero especializado	1,2%	0,9%	1,1%
	Técnico/Capataz	11,7%	0,3%	0,0%
	Empleado sin jerarquía en Empresa u Organismo Público	0,0%	15,9%	19,3%
	Empleado sin jerarquía en Empresa Privada	11,5%	12,1%	13,8%
	Empleado con jerarquía en Empresa u Organismo Público	11,8%	8,2%	5,9%
	Empleado con jerarquía en Empresa Privada	3,8%	2,5%	2,1%
	Docente y/o Investigador	7,8%	11,1%	9,3%
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	Comercio	4,6%	4,3%	2,2%
	Servicio	1,7%	1,5%	0,8%
	Industria Manufacturera	0,9%	0,0%	0,3%
	Agropecuaria	0,3%	0,0%	0,8%
Total		100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

### Resultados de actividad laboral según categorías para los Jefes de Hogar

Los jefes de hogar que trabajaron en la semana previa al relevamiento se distribuyen de la siguiente forma:

**Actividad laboral categorizada para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe**

	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Trabajador manual dependiente	18,6%	17,9%	18,8%
Trabajador manual independiente	16,9%	17,1%	17,2%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	23,2%	27,9%	33,1%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	7,8%	11,1%	9,3%
Profesional independiente	10,4%	9,4%	9,5%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	23,2%	16,6%	12,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

### Resultados por necesidad de otro trabajo (o más trabajo) del Jefe de Hogar

A los integrantes que trabajan se le consultó (al miembro informante) si buscó otro trabajo en la semana del relevamiento. Esto incluye a los jefes de hogar que desean cambiar el trabajo o bien trabajar más horas. La siguiente tabla presenta la comparación entre los jefes de hogar trabajan y no buscan otro trabajo y entre los que trabajan y buscan otro trabajo.

**Actividad laboral categorizada por la necesidad de otro trabajo (o más trabajo) para los Jefes de Hogar.  
Panel General: Ciudad de Santa Fe**

Actividad Laboral categorizada	Necesidad de trabajo					
	Trabaja y no busca otro trabajo			Trabaja y busca otro trabajo (o más trabajo)		
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Trabajador manual dependiente	13,3%	11,1%	14,0%	52,5%	52,3%	51,4%
Trabajador manual independiente	16,8%	16,1%	16,3%	17,4%	22,4%	23,7%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	23,6%	31,0%	35,3%	20,4%	12,5%	17,7%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	8,6%	11,9%	9,9%	2,6%	7,2%	5,0%
Profesional independiente	11,6%	10,4%	10,9%	2,6%	4,0%	0,0%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	26,1%	19,6%	13,7%	4,5%	1,6%	2,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

### Resultados por sexo del Jefe de Hogar

En la siguiente tabla se presentan las actividades laborales categorizadas condicionadas al sexo del jefe de hogar.

**Actividad laboral categorizada por sexo para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe**

Actividad Laboral categorizada	Sexo					
	Masculino			Femenino		
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Trabajador manual dependiente	17,6%	16,2%	17,7%	22,2%	23,1%	21,9%
Trabajador manual independiente	16,9%	18,4%	18,1%	16,9%	12,9%	14,7%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	25,5%	29,8%	35,9%	15,2%	21,9%	24,3%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	4,6%	6,1%	4,7%	18,5%	27,0%	23,1%
Profesional independiente	11,6%	9,2%	10,4%	6,4%	10,0%	6,8%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	23,8%	20,3%	13,2%	20,9%	5,0%	9,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

### Resultados por rangos de edad del Jefe de Hogar

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al rango de edad del jefe de hogar. El total corresponde a todas los jefes en ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

**Actividad laboral categorizada por Rangos de Edad para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe**

Actividad Laboral categorizada	Rango de Edad								
	de 18 a 29			de 30 a 54			de 55 a 69		
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Trabajador manual dependiente	26,6%	34,1%	22,7%	18,7%	19,5%	17,7%	18,3%	11,2%	19,9%
Trabajador manual independiente	22,5%	14,7%	0,0%	14,8%	17,3%	17,2%	18,5%	17,9%	18,4%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	37,3%	25,2%	67,7	25,9%	26,4%	37,5%	17,5%	32,5%	23,4%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	14,3%	0,0%	8,4%	12,1%	9,9%	8,2%	9,1%	9,1%
Profesional independiente	0,0%	0,0%	9,6%	10,1%	8,2%	7,8%	11,2%	12,1%	12,6%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	13,6%	11,7%	0,0%	22,0%	16,5%	9,8%	26,2%	17,1%	16,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

## Resultados por nivel educativo

La presente tabla presenta la distribución de las actividades laborales categorizadas condicionadas al nivel educativo del jefe de hogar. El total corresponde a todas los jefes en ese rango de edad que trabajaron la semana previa al relevamiento.

**Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo para los Jefes de Hogar. Panel General: Ciudad de Santa Fe**

Actividad Laboral categorizada	Nivel Educativo											
	Analfabeto/Primario incompleto			Primario completo/Secundario incompleto			Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto			Terciario completo/Universitario completo/Posgrado		
	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2015/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2015/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2015/17	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2015/17
Trabajador manual dependiente	54,4%	59,8%	54,3%	40,1%	35,7%	35,3%	9,2%	15,3%	16,0%	4,5%	1,2%	1,0%
Trabajador manual independiente	0,0%	23,3%	13,1%	23,7%	23,2%	30,6%	21,1%	22,3%	18,5%	11,9%	4,0%	4,5%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	22,8%	0,0%	32,6%	22,8%	33,6%	31,0%	33,6%	34,2%	46,1%	24,7%	14,8%	18,1%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	1,5%	4,2%	4,6%	30,8%	32,0%	25,3%
Profesional independiente	0,0%	0,0%	0,0%	0,7%	0,0%	1,1%	4,2%	1,6%	1,6%	28,1%	29,5%	29,0%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	22,8%	16,8%	0,0%	12,1%	7,5%	2,0%	30,5%	22,4%	13,1%	4,5%	18,5%	22,2%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

## 5. Resultados Laborales del Panel 2009. Ondas 2009 a 2016/17

### Introducción

Consideramos en esta sección a los hogares del panel constituido en el año 2009 y comparamos las seis ondas de relevamiento: 2009, 2010, 2012, 2014, 2015/16 y 2016/17.

En el año 2009 se relevaron 1091 hogares que posteriormente, en las siguientes ondas de relevamiento, por la mortalidad del panel, se redujo a 317 en la onda 2016/17; por lo tanto, se considerarán sólo esos 317 hogares (que incluyen a 1063 personas) para analizar la situación y actividad laboral desde el año 2009 en adelante.

Para respetar la representatividad lograda en 2009, a los resultados obtenidos sobre los 317 hogares se le estableció una ponderación para equilibrar las cuotas de acuerdo al diseño muestral constitutivo del panel (año 2009).

### Comparación de Principales Tasas Laborales

Tasa de trabajo. Ondas 2009 a 2016/17						
	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Tasa de actividad	48,5%	43,9%	43,5%	42,6%	44,0%	43,7%
Tasa de "Trabajo"	38,7%	36,6%	38,0%	36,6%	36,7%	38,2%
Tasa de "No trabajo"	20,2%	16,5%	12,5%	14,0%	16,7%	12,6%
Tasa de "Trabajo demandante"	18,1%	17,9%	14,1%	16,8%	18,8%	17,4%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

**Nota:** Los cálculos de las tasas presentadas en la tabla anterior se realizan de la siguiente manera:

**Tasa de "Actividad":** Se calcula como porcentaje entre los económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de la muestra.

**Tasa de "Trabajo":** Se calcula como porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.

**Tasa de "No trabajo":** Se calcula como porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

**Tasa de "Trabajo demandante":** Se calcula como porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre la muestra económicamente activa.

### Comparación de Actividad Laboral

Actividad laboral. Ondas 2009 a 2016/17							
		Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Por Cuenta Propia	Changarín/Trabajo Inestable	5,6%	9,0%	9,2%	8,2%	8,5%	10,9%
	Trabajo no especializado	8,2%	4,9%	3,5%	4,3%	4,6%	4,7%
	Comerciante sin personal remunerado	7,5%	10,8%	8,9%	8,7%	8,5%	13,2%
	Técnico/Artesano/Trab. Especializado	6,7%	4,4%	5,0%	6,1%	6,2%	5,3%
	Profesional independiente	8,8%	9,0%	9,8%	8,9%	10,3%	5,0%
En Relación de Dependencia	Empleado/a Doméstico/a	4,7%	4,6%	8,2%	6,3%	6,7%	6,5%
	Trabajo Familiar sin remuneración fija	3,4%	2,1%	3,2%	1,2%	2,4%	0,5%
	Obrero sin calificación/peón	4,0%	2,0%	2,4%	2,9%	1,2%	1,7%
	Obrero especializado	2,2%	2,4%	1,5%	1,4%	0,1%	0,3%
	Técnico / Capataz	0,4%	0,0%	0,1%	0,0%	0,2%	0,1%
	Empleado sin jerarquía Empresa Pública	12,5%	12,0%	13,7%	10,3%	16,4%	16,3%
	Empleado sin jerarquía Empresa Privada	15,0%	12,1%	15,3%	13,4%	13,1%	18,3%
	Empleado con jerarquía Empresa Pública	4,0%	8,4%	3,8%	10,6%	6,2%	3,3%
	Empleado con jerarquía Empresa Privada	4,0%	2,1%	2,3%	2,4%	1,7%	1,3%
Docente y/o Investigador	8,6%	6,4%	9,4%	7,3%	8,3%	9,3%	
Empleador según Rama de la Actividad Laboral	Comercio	0,4%	2,0%	1,4%	5,4%	4,1%	1,1%
	Servicio	0,2%	0,8%	0,1%	1,4%	1,2%	1,6%
	Industria Manufacturera	0,4%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%
	Agropecuaria	0,0%	0,0%	1,0%	0,9%	0,0%	0,5%
Perdidos	Sin Datos	3,5%	7,2%	1,4%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

## Comparación de Actividad Laboral por Categorías

### Actividad laboral categorizada. Ondas 2009 a 2016/17

	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17
Trabajador manual dependiente	25,9%	22,6%	26,5%	22,8%	23,5%	24,3%
Trabajador manual independiente	16,7%	17,6%	15,5%	16,2%	15,1%	18,9%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	27,5%	24,1%	29,0%	23,6%	29,5%	34,6%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	8,6%	6,4%	9,4%	7,3%	8,3%	9,3%
Profesional independiente	8,8%	9,0%	9,8%	8,9%	10,3%	5,0%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	9,0%	13,3%	8,5%	21,1%	13,2%	7,9%
Sin datos	3,5%	7,2%	1,4%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

## Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Necesidad de Trabajo (o más Trabajo)

### Actividad laboral categorizada por Necesidad de Trabajo. Ondas 2009 a 2016/17

	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	
Trabaja	Trabajador manual dependiente	17,9%	17,2%	20,7%	16,9%	15,7%	17,3%
	Trabajador manual independiente	17,0%	17,6%	17,8%	17,2%	16,4%	20,4%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	30,8%	24,5%	29,2%	24,1%	32,2%	36,7%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	9,6%	6,5%	10,7%	7,1%	8,6%	10,6%
	Profesional independiente	10,2%	10,4%	10,5%	9,3%	11,6%	6,2%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	10,7%	15,6%	9,6%	25,4%	15,6%	8,9%
	Sin datos	3,9%	8,2%	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Trabajador manual dependiente	53,5%	42,3%	56,5%	47,2%	50,3%	52,6%
	Trabajador manual independiente	16,0%	17,5%	3,1%	12,1%	10,6%	13,0%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	16,2%	22,3%	27,5%	21,8%	20,5%	26,0%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	5,2%	5,9%	2,4%	8,1%	7,4%	4,5%
	Profesional independiente	3,9%	3,7%	6,4%	7,4%	5,9%	0,0%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	3,2%	4,8%	3,1%	3,4%	5,3%	3,9%
	Sin datos	2,2%	3,5%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

### Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Sexo

#### Actividad laboral categorizada por Sexo. Ondas 2009 a 2016/17

	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	
Masculino	Trabajador manual dependiente	24,6%	21,2%	22,5%	23,9%	22,8%	23,9%
	Trabajador manual independiente	18,7%	19,3%	20,5%	17,6%	18,3%	20,2%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	30,4%	24,3%	29,6%	27,0%	31,4%	39,0%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	2,0%	1,7%	2,0%	1,5%	2,0%	1,0%
	Profesional independiente	10,2%	10,5%	11,5%	9,4%	11,1%	5,8%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	10,2%	15,6%	12,4%	20,6%	14,4%	10,0%
	Sin datos	4,0%	7,4%	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Femenino	Trabajador manual dependiente	27,8%	24,9%	31,4%	21,2%	24,4%	24,7%
	Trabajador manual independiente	14,1%	14,9%	9,2%	14,3%	10,6%	17,4%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	23,6%	23,5%	28,2%	18,7%	27,0%	29,6%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	17,8%	13,4%	18,5%	15,7%	17,0%	18,8%
	Profesional independiente	6,5%	6,5%	7,8%	8,2%	9,2%	4,0%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	7,3%	9,7%	3,7%	21,8%	11,7%	5,5%
	Sin datos	2,9%	7,0%	1,2%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

### Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Rangos de Edad

#### Actividad laboral categorizada por Rangos de Edad. Ondas 2009 a 2016/17

	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	
de 18 a 29	Trabajador manual dependiente	46,8%	30,7%	33,3%	28,2%	31,5%	32,2%
	Trabajador manual independiente	8,5%	15,4%	14,7%	12,5%	13,9%	13,9%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	34,5%	31,2%	39,8%	31,6%	37,6%	41,9%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	2,0%	0,6%	0,9%	1,3%	2,7%
	Profesional independiente	3,3%	3,4%	5,9%	8,5%	12,4%	4,0%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	3,6%	10,3%	3,5%	18,3%	3,4%	5,2%
	Sin datos	3,3%	7,0%	2,3%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
de 30 a 54	Trabajador manual dependiente	17,8%	19,4%	25,2%	21,6%	23,3%	21,4%
	Trabajador manual independiente	20,3%	16,6%	15,7%	19,2%	14,9%	22,5%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	27,2%	22,5%	27,6%	22,7%	25,3%	30,0%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	12,0%	9,7%	12,9%	11,2%	11,7%	13,7%
	Profesional independiente	8,9%	7,9%	9,2%	6,4%	9,3%	4,5%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	9,7%	15,8%	7,8%	18,9%	15,5%	8,0%
	Sin datos	4,1%	8,1%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
de 55 a 69	Trabajador manual dependiente	24,3%	19,5%	23,4%	22,4%	9,9%	19,2%
	Trabajador manual independiente	14,0%	23,2%	16,4%	8,8%	20,0%	15,5%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	19,9%	23,8%	22,1%	21,4%	39,4%	44,1%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	10,0%	2,5%	7,7%	2,4%	6,6%	4,4%
	Profesional independiente	15,4%	15,6%	14,3%	13,9%	9,7%	7,7%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	13,9%	9,4%	16,0%	31,2%	14,5%	9,1%
	Sin datos	2,4%	6,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.



## Comparación de Actividad Laboral por Categorías según Nivel Educativo

### Actividad laboral categorizada por Nivel Educativo. Ondas 2009 a 2016/17

	Onda 2009	Onda 2010	Onda 2012	Onda 2014	Onda 2015/16	Onda 2016/17	
Hasta Secundario incompleto	Trabajador manual dependiente	54,6%	37,1%	49,2%	48,7%	51,4%	50,3%
	Trabajador manual independiente	15,0%	21,6%	22,4%	19,2%	24,0%	21,9%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	23,0%	23,7%	22,8%	21,3%	21,9%	25,1%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	0,0%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Profesional independiente	1,9%	3,4%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	5,0%	5,3%	4,1%	10,8%	2,8%	2,6%
	Sin datos	0,5%	7,3%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Secundario completo/ Terciario o Universitario incompleto	Trabajador manual dependiente	23,1%	20,3%	22,6%	21,0%	22,6%	23,4%
	Trabajador manual independiente	21,7%	19,1%	14,2%	19,1%	17,8%	22,1%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	36,2%	30,3%	45,1%	29,5%	43,4%	43,0%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	1,0%	3,1%	4,5%	2,4%	3,5%	3,4%
	Profesional independiente	4,3%	0,1%	0,9%	4,5%	1,0%	0,0%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	9,0%	17,4%	9,7%	23,5%	11,7%	8,1%
	Sin datos	4,7%	9,7%	3,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Terciario completo/ Universitario completo/ Posgrado	Trabajador manual dependiente	3,1%	7,2%	3,3%	2,6%	2,9%	2,4%
	Trabajador manual independiente	11,2%	6,4%	8,4%	10,2%	3,7%	11,9%
	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	19,0%	14,3%	13,5%	18,1%	16,1%	30,6%
	Docentes (en todos los niveles), investigadores	27,8%	16,8%	28,3%	19,9%	21,7%	26,2%
	Profesional independiente	21,7%	34,6%	34,0%	22,4%	31,8%	16,4%
	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	12,6%	18,0%	12,6%	26,6%	23,8%	12,4%
	Sin datos	4,6%	2,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

## 6. Rotaciones 2014 x 2016/17

### Introducción

Una de las potencialidades del panel de hogares es la de analizar la rotación o el cambio en las respuestas en dos períodos de tiempo. Esto es una diferencia con respecto a las encuestas tradicionales que analizan la información trasversal y la comparación es, muchas veces, con grupos diferentes de personas.

En este caso se considera el Panel Constituido en el año 2014 y se analiza la rotación de las respuestas en las Ondas de relevamiento 2014 y 2016/17. Los hogares que permanecieron en la última onda de relevamiento son 685. Son 2056 personas integrantes de esos hogares que coincidieron en ambos relevamientos (sobre 2292 personas que integraron esos hogares en el último relevamiento).

Los resultados se presentan considerando dos tablas: una tabla de contingencia y una prueba estadística para evaluar los cambios en las respuestas.

La prueba de McNemar (y la extensión de Bowker) es un contraste de simetría para datos categóricos en tablas cuadradas (se descartan las no-respuestas) que evalúa si la probabilidad de clasificarse en cada categoría es la misma para cada onda de relevamiento. En otras palabras se contrasta que no hay cambios significativos en la respuesta frente a la existencia de cambios.

### Rotación de Principales Tasas Laborales. Todos los integrantes del hogar.

		Tasas de trabajo. Rotación 2014 x 2016/17				
		Onda 2016/17				
Onda 2014		Trabaja	Trabaja y busca trabajo	No trabaja	Inactivo	Total
Trabaja	Nro. de personas	454	66	20	89	629
	% por fila	72,2%	10,5%	3,2%	14,1%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Nro. de personas	71	38	18	24	151
	% por fila	47,0%	25,2%	11,9%	15,9%	100,0%
No trabaja	Nro. de personas	45	12	44	45	146
	% por fila	30,8%	8,2%	30,1%	30,8%	100,0%
Inactivo	Nro. de personas	81	29	64	956	1130
	% por fila	7,2%	2,6%	5,7%	84,6%	100,0%
Total	Nro. de personas	651	145	146	1114	2056
	% por fila	31,7%	7,1%	7,1%	54,2%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	15,158	6	<b>,019</b>
N de casos válidos	2056		

La prueba estadística de McNemar–Bowker indica que hay evidencia estadística de cambios significativos en las respuestas de los integrantes entre los relevamientos 2014 y 2016/17.

**Rotación de Principales Tasas Laborales. Jefes de Hogar (según Onda 2014).**

Se consideran los que fueron reconocidos por los respondentes como Jefes de Hogar en el relevamiento del año 2014. De los 774 hogares del panel, hay 43 jefes que estaban en 2014 y que no permanecieron en el hogar, por lo que el total se reduce a 731 casos.

**Tasas de trabajo. Rotación 2014 x 2016/17**

Onda 2014		Onda 2016/17				Total
		Trabaja	Trabaja y busca trabajo	No trabaja	Inactivo	
Trabaja	Nro. de jefes de hogar	216	28	6	46	296
	% por fila	73,0%	9,5%	2,0%	15,5%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Nro. de jefes de hogar	25	7	4	9	45
	% por fila	55,6%	15,6%	8,9%	20,0%	100,0%
No trabaja	Nro. de jefes de hogar	10	3	4	15	32
	% por fila	31,3%	9,4%	12,5%	46,9%	100,0%
Inactivo	Nro. de jefes de hogar	6	3	6	242	257
	% por fila	2,3%	1,2%	2,3%	94,2%	100,0%
Total	Nro. de jefes de hogar	257	41	20	312	630
	% por fila	40,8%	6,5%	3,2%	49,5%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2017.

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	38,939	6	,000
N de casos válidos	630		

La prueba estadística de McNemar–Bowker indica que hubo cambios estadísticamente significativos en las respuestas de los jefes de hogar entre los relevamientos 2014 y 2016/17.

## Rotación de Actividad Labora Categorizadas

### Actividad Laboral Categorizada. Rotación 2014 x 2016/17

Onda 2014		Onda 2016/17								Total
		Trabajador manual dependiente	Trabajador manual independiente	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	Docentes (en todos los niveles), investigadores	Profesional independiente	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	
Trabajador manual dependiente	N	85	24	27	2	0	3	37	17	195
	% por fila	43,6%	12,3%	13,8%	1,0%	,0%	1,5%	19,0%	8,7%	100,0%
Trabajador manual independiente	N	19	43	20	2	1	4	24	10	123
	% por fila	15,4%	35,0%	16,3%	1,6%	,8%	3,3%	19,5%	8,1%	100,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	N	20	15	120	9	4	17	19	6	210
	% por fila	9,5%	7,1%	57,1%	4,3%	1,9%	8,1%	9,0%	2,9%	100,0%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	N	1	1	4	45	3	6	4	0	64
	% por fila	1,6%	1,6%	6,3%	70,3%	4,7%	9,4%	6,3%	,0%	100,0%
Profesional independiente	N	2	5	4	3	27	4	12	0	57
	% por fila	3,5%	8,8%	7,0%	5,3%	47,4%	7,0%	21,1%	,0%	100,0%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	N	5	13	53	4	7	27	17	5	131
	% por fila	3,8%	9,9%	40,5%	3,1%	5,3%	20,6%	13,0%	3,8%	100,0%
Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	N	45	19	32	6	3	5	956	64	1130
	% por fila	4,0%	1,7%	2,8%	,5%	,3%	,4%	84,6%	5,7%	100,0%
No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	N	22	5	23	3	3	1	45	44	146
	% por fila	15,1%	3,4%	15,8%	2,1%	2,1%	,7%	30,8%	30,1%	100,0%
Total	N	199	125	283	74	48	67	1114	146	2056
	% por fila	9,7%	6,1%	13,8%	3,6%	2,3%	3,3%	54,2%	7,1%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

#### Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	75,865	28	,000
N de casos válidos	2056		

**Rotación de Actividad Labora Categorizadas para los Jefes de Hogar**

**Actividad Laboral Categorizada. Rotación 2014 x 2016/17**

Onda 2014		Onda 2016/17								Total
		Trabajador manual dependiente	Trabajador manual independiente	Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	Docentes (en todos los niveles), investigadores	Profesional independiente	Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	
Trabajador manual dependiente	N	35	11	4	1	0	1	10	4	66
	% por fila	53,0%	16,7%	6,1%	1,5%	,0%	1,5%	15,2%	6,1%	100,0%
Trabajador manual independiente	N	8	21	8	1	1	4	13	3	59
	% por fila	13,6%	35,6%	13,6%	1,7%	1,7%	6,8%	22,0%	5,1%	100,0%
Trabajador no manual dependiente, sin decisión política	N	3	6	48	2	2	4	13	0	78
	% por fila	3,8%	7,7%	61,5%	2,6%	2,6%	5,1%	16,7%	,0%	100,0%
Docentes (en todos los niveles), investigadores	N	1	1	1	16	1	3	3	0	26
	% por fila	3,8%	3,8%	3,8%	61,5%	3,8%	11,5%	11,5%	,0%	100,0%
Profesional independiente	N	1	4	1	2	18	2	8	0	36
	% por fila	2,8%	11,1%	2,8%	5,6%	50,0%	5,6%	22,2%	,0%	100,0%
Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios	N	3	6	28	2	6	20	8	3	76
	% por fila	3,9%	7,9%	36,8%	2,6%	7,9%	26,3%	10,5%	3,9%	100,0%
Inactivos (jubilados, amas de casa, estudiantes, etc)	N	2	3	2	1	1	0	242	6	257
	% por fila	,8%	1,2%	,8%	,4%	,4%	,0%	94,2%	2,3%	100,0%
No trabajan y buscan trabajo (desocupados)	N	7	1	2	2	0	1	15	4	32
	% por fila	21,9%	3,1%	6,3%	6,3%	,0%	3,1%	46,9%	12,5%	100,0%
Total	N	60	53	94	27	29	35	312	20	630
	% por fila	9,5%	8,4%	14,9%	4,3%	4,6%	5,6%	49,5%	3,2%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	71,072	27	,000
N de casos válidos	630		

## 7. Análisis de Correspondencias

### Introducción

Anteriormente se presentaron cruces de la actividad laboral por sexo, edad, nivel educativo y necesidad de trabajo a través de tablas de contingencia. Otra técnica descriptiva que permite analizar la asociación entre categorías de tablas de doble entrada de IxJ, (cuando I, J > 2) es el análisis factorial de correspondencias.

A continuación se presentan análisis de correspondencia para Actividad laboral con Nivel Educativo, Rangos de Edad, y Sexo–Rangos de Edad.

Se considera la base de datos ponderada (para el último relevamiento) a fin de mantener la proporcionalidad muestral del panel constitutivo.

### Actividad Laboral Categorizada y Nivel Educativo

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y Nivel de Escolaridad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General y que trabajaban durante el período del relevamiento.

**Tabla de correspondencias**

Categorización Laboral	Nivel de escolaridad alcanzado				Margen activo
	Analf/Prim incompl	Prim compl/Sec incompl	Sec compl/Terc o Univ incompl	Terc compl/Univ compl/Posgr	
Trab manual dependiente	26,603	178,615	135,782	5,907	346,907
Trab manual independiente	6,270	75,201	103,959	22,151	207,581
Trab no manual dependiente, sin decisión política	9,596	93,950	275,357	98,581	477,484
Docentes, investigadores	,000	,000	15,628	103,575	119,202
Profes independiente	,000	1,492	3,123	78,126	82,741
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	,000	7,155	44,655	55,673	107,483
Margen activo	42,469	356,413	578,504	364,013	1341,399

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

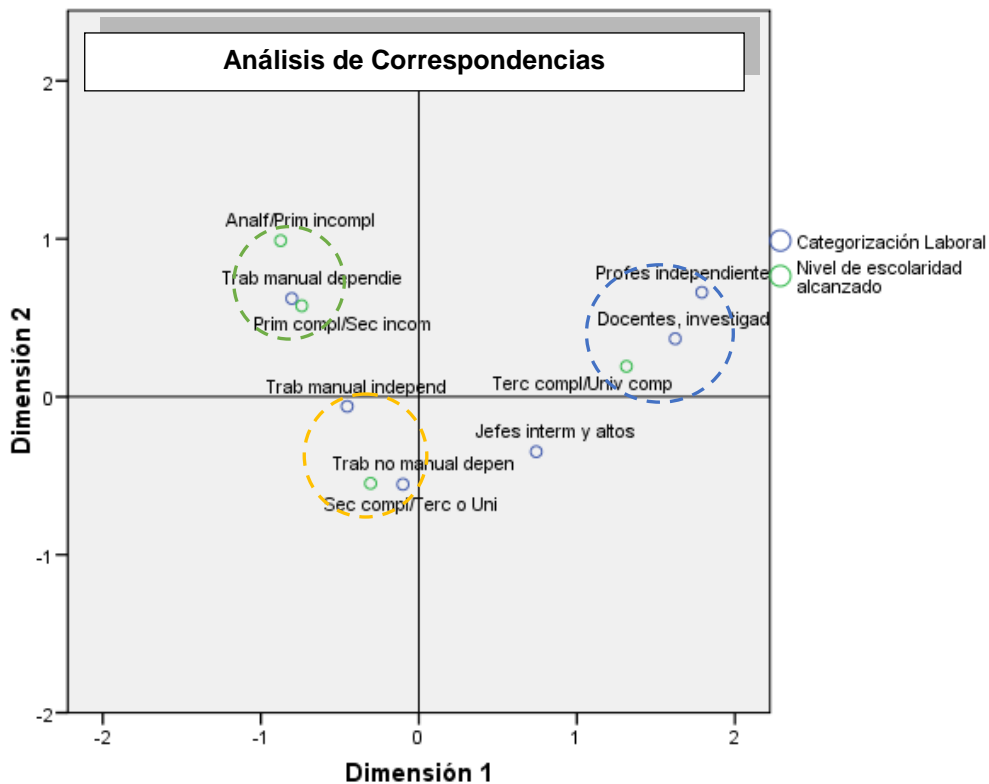
En este caso al observar el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 es la más importante, ya que explica el 87,1% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica sólo el 12,7%. Estas dos dimensiones explican el 99,8% del total de la variabilidad observada.

## Resumen

Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación 2
1	,679	,461			,871	,871	,018	,261
2	,259	,067			,127	,998	,026	
3	,034	,001			,002	1,000		
Total		,529	709,257	,000 <sup>a</sup>	1,000	1,000		

<sup>a</sup>. 15 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

El gráfico anterior representa los ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde el nivel educativo alcanzado.

Si dos puntos fila tienen los perfiles idénticos o vecinos, estarán superpuestos o cerca, en el gráfico. Igualmente ocurrirá con dos puntos columna. Por ejemplo, las categorías de las filas: "Docentes e Investigadores" y "Profesionales independientes" se encuentran cercanos en la derecha del gráfico. El origen de los ejes corresponde a los perfiles medios (totales de la tabla de contingencia).

Para comenzar la interpretación del gráfico analizamos las oposiciones en los ejes. El eje 1, o Dimensión 1, es el que acumula el mayor porcentaje de variación (87,1%). Las categorías laborales "Trabajador manual dependiente", "Trabajador manual independiente" y "Trabajador no manual dependiente, sin decisión política" se encuentran a la izquierda de la Dimensión 1 y "Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios", "Docentes e Investigadores" y "Profesionales independientes" se encuentran a la derecha. Análogamente, con respecto al nivel educativo, los menores niveles educativos se encuentran sobre la izquierda de la Dimensión 1 y a la derecha se encuentra sólo "Terciario o Universitario completo o Posgrado".

El eje 2, o Dimensión 2, explica sólo el 12,7% de la variabilidad total observada y permite agregar otro nivel de oposición de categorías.

**Al analizar ambas dimensiones en conjunto** es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y Nivel educativo alcanzado):

- “Docentes, investigadores” y “Profesionales independientes” están asociados (como se esperaba) al nivel educativo “Terciario o Universitario completo”.
- “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios” no se asocia con una categoría educativa en particular, sino que en la dimensión 1 (la más importante) se relaciona más “Terciario o Universitario completo”, y en la dimensión 2 se relaciona a “Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto”.
- “Trabajador manual independiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” aparecen asociados a “Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto”.
- “Trabajador manual dependiente” se encuentra asociado al nivel educativo “Primario completo/Secundario incompleto” y a “Analfabeto/Primario incompleto”.

### Actividad Laboral Categorizada y Rangos de Edad

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y Rangos de Edad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General y que trabajan.

**Tabla de correspondencias**

Categorización Laboral	Rangos de Edad					Margen activo
	Menor de 18	de 18 a 29	de 30 a 54	de 55 a 69	70 o más	
Trab manual dependiente	4,932	122,341	163,107	55,036	3,256	348,672
Trab manual independiente	,000	42,013	120,096	42,216	5,256	209,581
Trab no manual dependiente, sin decisión política	,000	148,247	274,885	57,095	,000	480,226
Docentes, investigadores	,000	8,707	88,138	21,053	1,304	119,202
Profes independiente	,000	7,448	48,106	25,829	1,358	82,741
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	,000	9,677	53,460	40,346	4,000	107,483
Margen activo	4,932	338,433	747,792	241,576	15,175	1347,906

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

**Nota:** se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

Observando el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 es la más importante, ya que explica el 71,2% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica el 22,8%. Entre las dos dimensiones se explica el 94,0% de la variabilidad total.

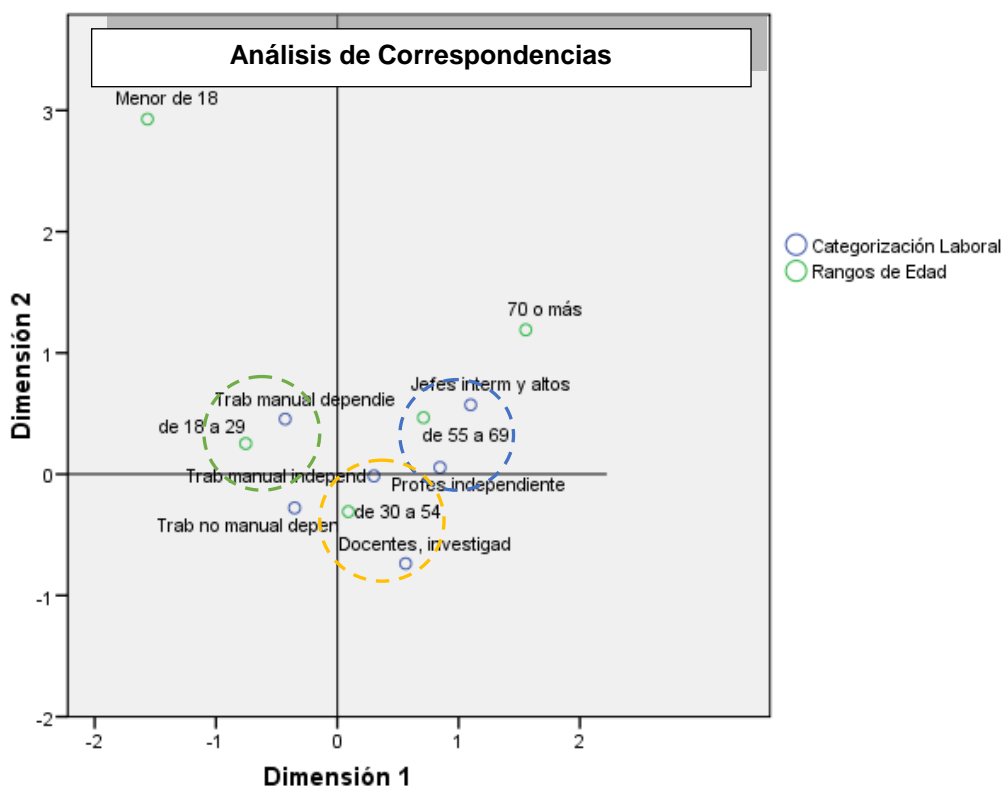
### Resumen

Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Proporción de inercia		Confianza para el Valor propio	
					Explicada	Acumulada	Desviación típica	Correlación 2
1	,274	,075			,712	,712	,024	,106
2	,155	,024			,228	,940	,025	
3	,064	,004			,039	,979		
4	,047	,002			,021	1,000		
Total		,106	142,533	,000 <sup>a</sup>	1,000	1,000		

<sup>a</sup>. 20 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.





Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

El gráfico siguiente representa los ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde el rango de edad.

Para interpretar el gráfico se analizan las oposiciones en los ejes. La Dimensión 1 es el que acumula el mayor porcentaje de variación (71,2%).

Las categorías laborales “Trabajador manual dependiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” se encuentran a la izquierda de la Dimensión 1 y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”, “Docentes e Investigadores”, “Profesionales independientes” y “Trabajador manual independiente” se encuentran a la derecha. Las oposiciones más importantes se alejan de los ejes.

Análogamente, con respecto al rango de edad, el rango del 30 a 54 años se encuentra en el centro del eje (perfiles medios de la tabla de contingencia). Los menores de 30 años se encuentran sobre la izquierda de la Dimensión 1 y a la derecha se encuentra los de 54 o más años.

La Dimensión 2 explica sólo el 22,8% de la variabilidad total observada y permite agregar otro nivel de oposición de categorías.

**Al analizar ambas dimensiones en conjunto** es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y Rangos de edad):

- Los individuos “de 55 a 69” están fuertemente asociados a las categorías laborales “Profesional independiente” y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”.
- Los “de 18 a 29” está asociada a la categoría “Trabajador manual dependiente, sin decisión política” y, en menor grado a “Trabajador no manual dependiente”.
- Las categorías “de 30 a 54”, “Trabajador manual independiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” se encuentran cercanos al origen de coordenadas, es decir, cercanos a los perfiles medios de la tabla de contingencia.
- “Menos de 18” y “de 70 o más” son categorías atípicas, dado que son pocos los trabajadores en esos rangos de edad.

## Actividad Laboral Categorizada y Sexo – Rangos de Edad

A continuación se presentan las tablas de resultados del análisis de correspondencias entre las variables: Actividad Laboral Categorizada (filas) y, Sexo y Rangos de Edad (columnas).

Se consideran aquí todas las personas que componen el Panel General que trabajan.

**Tabla de correspondencias**

Categorización Laboral	Sexo y Edad										Margen activo
	Masc/Menor de 18	Fem/Menor de 18	Masc/de 18 a 29	Fem/de 18 a 29	Masc/de 30 a 54	Fem/de 30 a 54	Masc/de 55 a 69	Fem/de 55 a 69	Masc/70 o más	Fem/70 o más	
Trab manual dependiente	4,932	,000	61,061	61,280	87,510	75,597	34,703	20,334	3,256	,000	348,672
Trab manual independiente	,000	,000	19,190	22,823	70,252	49,844	22,760	19,456	2,000	3,256	209,581
Trab no manual dependiente, sin decisión política	,000	,000	99,903	48,344	172,097	102,787	34,997	22,098	,000	,000	480,226
Docentes, investigadores	,000	,000	1,304	7,404	16,153	71,984	6,724	14,329	1,304	,000	119,202
Profes independiente	,000	,000	2,000	5,448	29,470	18,636	21,829	4,000	1,358	,000	82,741
Jefes interm y altos, gerentes, propietarios, empresarios	,000	,000	5,390	4,287	35,084	18,376	23,697	16,649	4,000	,000	107,483
Margen activo	4,932	,000	188,848	149,585	410,567	337,225	144,710	96,866	11,918	3,256	1347,906

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2016.

Nota: se abreviaron las categorías para facilitar la lectura del gráfico.

La tabla siguiente, resumen del análisis de correspondencia, es informativa e ilustra la importancia de cada dimensión.

### Resumen

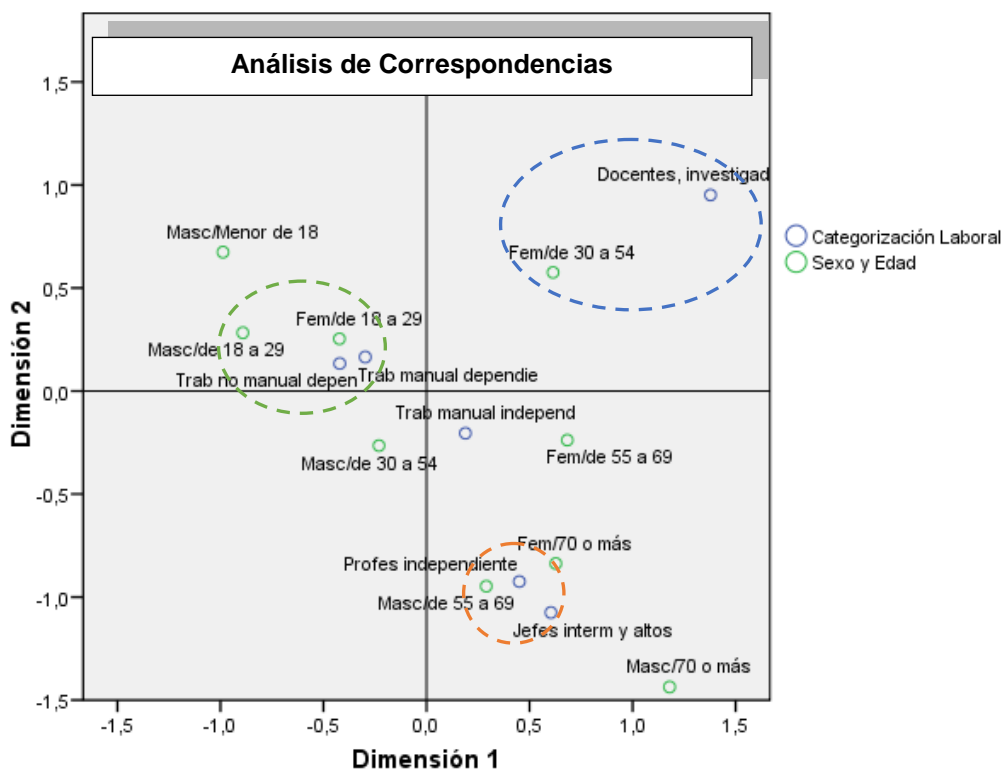
Dimensión	Valor propio	Inercia	Chi-cuadrado	Sig.	Explicada	Acumulada	Confianza para el Valor propio	
							Desviación típica	Correlación 2
1	,301	,091			,455	,455	,023	,168
2	,245	,060			,300	,755	,029	
3	,160	,026			,128	,883		
4	,123	,015			,076	,959		
5	,090	,008			,041	1,000		
Total		,199	268,644	,000 <sup>a</sup>	1,000	1,000		

<sup>a</sup>. 45 grados de libertad

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

Observando el valor propio que caracteriza cada dimensión, y la proporción de la inercia explicada, vemos que la dimensión 1 explica el 45,5% de la variabilidad observada, mientras que la dimensión 2 explica el 30,0%. Además, la dimensión 3 explica el 12,8% de la variabilidad observada. Las dos primeras dimensiones explican el 75,5% del total de la variabilidad observada.

El gráfico siguiente representa los dos ejes factoriales de mayor inercia, es decir, de mayor porcentaje de variabilidad. Observamos proyectados en este plano, los puntos correspondientes a los valores de las dos variables consideradas, distinguiéndose en color azul la categorización de la actividad laboral y en color verde a cada combinación sexo-rango de edad.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral  
Panel de Hogares. Año 2017.

**Al analizar ambas dimensiones en conjunto** es posible agrupar por cercanía las categorías de las variables que estamos considerando (Actividad laboral y, Sexo y Rangos de edad):

- En primer lugar los individuos con rangos de edad extremos (los menores de 18 y los de 70 o más) se presentan como valores atípicos, dado que son pocos los que trabajan en esos rangos. No se consideran en este análisis.
- Se observa asociación entre las mujeres de 30 a 54 y la categoría laboral “Docentes (en todos los niveles) e investigadores”.
- Los varones de 55 a 69 años están fuertemente asociados a “Profesionales independientes” y “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios”.
- Las mujeres de 55 a 69 y los varones de 30 a 54 años (en la segunda dimensión) presentan asociación a la categoría “trabajador manual independiente”.
- Los jóvenes, tanto varones como mujeres, están asociados “Trabajador manual dependiente” y “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política”.

## 8. Conclusiones

A partir de lo observado en las tablas de contingencias presentadas en el punto 3, es posible caracterizar brevemente a las personas de la siguiente manera, en cuanto su actividad laboral.

De acuerdo a la clasificación laboral utilizada en el relevamiento del Panel de Hogares (ver cuadro de actividades laborales y la categorización propuesta) se encontraron las siguientes características:

- **“Trabajador no manual dependiente, sin decisión política” son aproximadamente un tercio de los trabajadores.** Componen esta categoría los empleados sin jerarquía públicos o privados. La actividad laboral “Empleado sin jerarquía en Empresa Privada” es la de mayor frecuencia, con un 19,0%.
- **“Trabajador manual dependiente” son un cuarto de los trabajadores.** Esta es la escala laboral más baja que incluye a Changarines, Trabajadores inestables, Trabajador no especializados por cuenta propia, Empleado/a doméstico, Trabajador familiar sin remuneración fija, Obrero sin calificación/peón. De este grupo la categoría predominante es la primera mencionada con un 11,6% de los trabajadores.
- **Hay un 15,5% de “Trabajadores manuales independientes”.** Se componen de las actividades laborales Comerciante sin personal remunerado, Técnico/Artesano/Trabajo especializado, Obrero especializado, Técnico/Capataz. Las dos primeras categorías son las más predominantes y representan el 9,6% y 4,8% respectivamente.
- **“Docentes (en todos los niveles), investigadores” son un 8,8%, y los “Profesionales independientes” son un 6,1%.**
- **Finalmente, “Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios” son un 8,0%.** De este grupo, los empleados con jerarquía en empresa u organismo público son un 4,1%; mientras que los empleados con jerarquía en empresa privada son un 1,3%. El resto son empleadores.

Al considerar los cruces entre variables:

- **Casi 6 de cada 10 trabajadores con *necesidad de trabajo* son “Trabajadores manuales dependientes”.** Los trabajadores con *necesidad de trabajo* son los que están buscando otro trabajo, o bien más trabajo, a fin de lograr mejor ingresos o condiciones laborales.
- **Los varones tienen empleos sin jerarquía en empresas públicas y privadas más que las mujeres.** Se observa en la categoría “Trabajadores manuales dependientes, sin decisión política” que hay un 40,3% de los varones, mientras que el 29,5% de las mujeres se encuentra en esta categoría.
- **Las mujeres se dedican más a la docencia que los varones.** La diferencia es amplia: 1 de cada 30 varones está en esta categoría, versus 5 de cada 30 de las mujeres que trabajan.
- **Los jóvenes tienen empleos menos estables y con menor jerarquía.** El dato surge de la tabla comparativa por rangos de edad. Aproximadamente un 80% de los trabajadores de 18 a 29 años son “Trabajador manual dependiente” o “Trabajador no manual dependiente, sin decisión política”
- **Los trabajadores con formación superior tienen mejores empleos.** Se observa que un 65,3% de los trabajadores con nivel superior completo (terciario o universitario) tienen empleos como Docentes, Profesionales independientes o Jefes intermedios y altos, gerentes, propietarios, empresarios.
- **Los trabajadores que tienen secundario completo principalmente se desempeñan como como empleados sin jerarquía públicos o privados.** Un 47,6% se corresponde a la categorización “Trabajadores no manuales dependientes, sin decisión política”.
- **Los trabajadores que no terminaron el nivel secundario tienen empleos poco estables.** Uno de cada dos de los trabajadores con primario completo y secundario incompleto son “trabajadores manuales dependientes”.