

Identificación de la Necesidad de Contratar Mano de Obra Rural en la zona de Agrelo, Luján de Cuyo, Mendoza y Propuesta de un Plan de Capacitación.

Niveyro, L.¹; Bertotto, C.¹; Mas, L.²; Foschi, M. L.¹; Occhiuto, P.¹; De La Iglesia, A.³; Giaccaglia, R.¹; Savina, S.¹; Choque, J.¹

¹. Facultad de Cs. Agrarias, Universidad Nacional de Cuyo – ². Facultad de Medicina, UNCuyo – ³. Facultad Cs. Económicas, UNCuyo.

Uno de los principales problemas de la zona de Agrelo es la falta de mano de obra calificada que cubra las necesidades de las empresas agroindustriales de la zona y mejore la calidad de vida de la población. Esta realidad impide y demora el desarrollo de la localidad. La mayoría de los habitantes de este lugar viven principalmente de planes de asistencia social y labores rurales temporarias. Por este motivo, es importante realizar un estudio del distrito con una metodología científica, que permita conocer la relación entre la demanda de mano de obra capacitada y la oferta local, a los efectos de elaborar un plan de capacitación para la población de Agrelo que responda a las necesidades de los sistemas de producción existentes y posibilite el acceso al trabajo de los habitantes contribuyendo a un equitativo desarrollo rural. El objetivo de este trabajo fue realizar encuestas para identificar la demanda de mano de obra con capacitación por parte de las principales empresas locales y en base a ello, proponer un plan de capacitación a través de cursos teórico-prácticos que respondan a las necesidades detectadas. La encuesta se dividió en cuatro partes: 1). Identificación de la explotación 2). Caracterización de la explotación 3). Tipo de mano de obra: permanente, temporaria y reciente 4). Demanda específica de mano de obra en diferentes áreas. Finalizada la etapa de relevamiento de la demanda laboral existente en la zona, se elaboró una propuesta de capacitaciones en diferentes oficios. Los principales resultados de las encuestas fueron: el 83 % de las explotaciones son bodegas y viñedos, que cuentan con emprendimientos turísticos, restaurantes y hotelería. La producción de hortalizas es cada vez menor, prevaleciendo la producción de ajo y zanahoria (17 %). Los empresarios manifestaron interés en contratar trabajadores permanentes calificados residentes de la zona. Una de las principales dificultades para encontrar trabajadores es la falta de motivación en el trabajo, lo que merecería un análisis sociológico. También se observa un marcado interés en capacitar personas en trabajos generales de finca, bodega y jardinería. Cerca del 84 % de las labores en finca se realizan con maquinaria agrícola, la poda y cosecha se realizan en forma manual, lo que indica la necesidad de contratar mano de obra especializada. Se observó una mayor demanda de mano de obra permanente calificada (90 % de las empresas), mientras que el 67 % de las empresas contrata mano de obra temporaria no calificada. En relación a las competencias que se buscan en los trabajadores calificados (permanentes o temporarios), el 84 % prefiere contratar personal que posea habilidades, un 75 % experiencia y un 67 % prioriza el conocimiento en los temas. Para el caso de trabajadores no calificados (permanentes o temporarios), el 67 % de las empresas prefiere contratar personal que posea habilidades, un 42 % experiencia y un 17 % prioriza el conocimiento. Más del 90 % de las empresas contrató mano de obra en los últimos 2 años lo que indica una demanda reciente de puestos de trabajo en los últimos años y todas estarían dispuestas a contratar más personal si este estuviera especializado. Las principales áreas en las que se requiere más capacitación fueron: mecánica, tractoristas y soldadura (100 %), turismo (67 %), poda (58 %), jardinería y huertas (66 %), operarios bodega (25 %). La elaboración del plan de capacitación para la adquisición de las competencias requeridas por los sistemas de producción de la zona, comenzó con la realización de 5 cursos ofrecidos a los pobladores de la zona: Poda en viñedos, Realización de huertas familiares, Construcción de gallineros para ponedoras, Manejo de colmenas y producción de miel y Soldadura. Las capacitaciones se realizaron en el Barrio Alto Agrelo, en fincas del distrito y en la sede de la Facultad de Ciencias Agrarias. Fueron dictados por docentes y personal de apoyo académico de la Facultad de Cs. Agrarias, Facultad de Medicina y Facultad de Odontología, de la Universidad Nacional de Cuyo.

