

MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN EN COOPERATIVAS DE VIVIENDAS SOCIALES **López, M.; Cantú, A.; Mercante, I.; Baztan, M.; García, G.; Simari, G.; Marquez, D.; Riveros F.**

La construcción de viviendas sociales es una necesidad creciente en países en desarrollo como el nuestro. En este sentido las cooperativas representan un rol muy importante en la planificación y ejecución de las mismas, como empresas de bien común, donde se busca superar las modalidades asistencialistas de las políticas sociales.

En general quien no puede acceder a la vivienda por iniciativa propia, debe adoptar una forma asociativa de adjudicatarios, que permita apropiarse los medios tecnológicos y organizar la actividad económica vinculada a la adquisición del terreno y la construcción de las viviendas, y que marca un fuerte impacto sobre el entorno.

Este tipo de organización, busca promover formas asociativas de personas desocupadas que permita organizarlos en actividades laborales aprendiendo un oficio. La construcción de las viviendas se realiza aprovechando la financiación de programas nacionales y permite integrar, a través de la capacitación en la misma obra, a quienes hasta ahora no tenían ninguna formación para el trabajo y sentar bases para el afianzamiento de la autonomía económica.

Un primer eje de reflexión tiene que ver sobre el aporte que la Universidad puede ofrecer a estas formas organizativas de autogestión en oficios tradicionales de la construcción.

Un segundo punto es analizar la contribución en la mejora de la organización del trabajo y gestión de los recursos, y de generar procesos de autogestión y autonomía; para lo cual, es importante conocer la formación organizativa de las cooperativas, la división del trabajo, la toma de decisiones, los niveles de participación, la gestión de los recursos, entre otros.

La propuesta de trabajo está orientada hacia los integrantes de cooperativas de viviendas sociales que participan activamente en la construcción y administración, los cuales no siempre cuentan con la capacitación técnica adecuada, para realizar las tareas y controles necesarios y así lograr una correcta ejecución de las viviendas. Asimismo, se intenta involucrar a los organismos encargados de regular esta actividad, en la incorporación de programas continuos de capacitación en la industria de la construcción.

En cuanto a la metodología de trabajo, se definen las estrategias y contenidos de los talleres de capacitación, según las necesidades particulares que se detecten, la propia experiencia o problemática que presenten, y el análisis estará basado en la aplicación de actividades prácticas a modo de evaluación para medir el grado de eficacia de la capacitación, entrevistas y encuestas; y en la observación en campo, que implican las diversas instancias del trabajo en los talleres.